

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Ansökan

### Uppgifter om projektet

Namn på projektet	<b>SPACE</b>	Startdatum	2015-11-01
Kontaktperson för projektet	Pernilla Knutsson	Slutdatum	2018-10-31
Telefonnummer	070-885 41 83		
E-post	pernilla.knutsson@sjuharadssamordningsforbund.se		
Behörig företrädare	Anna Fagefors		
Telefonnummer	0708-854176		
Kontaktperson ekonomi	Helena Thelin		
E-post	helena.thelin@sjuharadssamordningsforbund.se		
Telefonnummer	0766-471231		
Utdelningsadress	Österlånggatan 74 50337 Borås		
Besöksadress	Österlånggatan 74 50337 Borås		

### Organisation

Organisationsnamn	<b>Sjuhärads samordningsförbund</b>
Organisationsnummer	222000-2105
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	0708-854176
e-post	anna.fagefors@sjuharadssamordningsforbund.se
Webbplats	www.samverkanvg.se/sjuharad
Utdelningsadress	Österlånggatan 74 50337 Borås
BankGiro	5251-0021
Behörig företrädare för organisationen	Anna Fagefors

### Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	<b>45287422</b>
Namn på arbetsställe/enhet	Sjuhärads samordningsförbund
Utdelningsadress	Österlånggatan 74 50337 Borås
Besöksadress	Österlånggatan 74 50337 Borås

### Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	Unga i mobilitet - Västsverige : 2015/00073
--	---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

Programområde Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete

Specifikt mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

#### Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/>                     | <input type="checkbox"/> Övre norrland          | <input type="checkbox"/> Mellersta norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra mellansverige | <input type="checkbox"/> Östra mellansverige    | <input type="checkbox"/> Stockholm          |
| <input type="checkbox"/> Småland och öarna   | <input checked="" type="checkbox"/> Västsverige | <input type="checkbox"/> Sydsverige         |

#### Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 40      Antal kvinnor 20      Antal män 20

#### Ålder på deltagare

- |   |   |                                |
|---|---|--------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|--------------------------------|

#### Deltagare i projektet

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> Anställda   | <input type="checkbox"/> Företagare           | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år)  | <input type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga               |   |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete |   |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)                             |   |  |
| <input type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF   |   |  |

#### Beskrivning

##### Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärddar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

#### Bakgrund

##### Beskriv bakgrund till projektidén.

Samhället vinner när alla människor kan bidra med sina resurser i arbete och SPACE ska se till att fler unga ges utrymme på arbetsmarknaden. Sverige har en av Europas högsta ungdomsarbetslöshet i förhållande till total arbetslöshet och det är dags att vända trenden som följt oss sedan krisen på 90-talet. Tröskeln för att ta sig in på arbetsmarknaden är väsentligt högre för dagens ungdomar än för föräldragenerationen. Konkurrensen ökar på universitet och högskolor och möjligheten att få jobb direkt efter gymnasiet är begränsad, men många kommer tyvärr inte ens så långt.

Av Borås ungdomar får 21% inte slutbetyg från gymnasiet. Enligt Skolverkets nationella statistik är fördelningen att 19 % av flickorna och 26 % av pojkarna och inte klarar godkända betyg i 9an och de pojkar som klarar sig har dessvärre ofta även lägre

betyg än flickor. 2012-2013 har 54 personer hoppat av studierna i Borås, (vilket ger en bild av läget för halva Sjuhärad sett till befolkningsmängd) Unga kvinnor och män som hoppat av gymnasiet har svårt att få arbete och motivationen till studier är ofta obefintlig liksom motivation till arbetslivsinriktad aktivitet i övrigt.

Arbetsmarknaden rymmer idag inte alla. Svårast har individer med sammansatt problematik och som är arbetslösa i kombination med t ex ohälsa, funktionsnedsättningar som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala problem eller språkhinder. Gruppen som uppbär aktivitetsersättning har särskilt svårt att få eller återfå arbetsförmåga men även unga sjukskrivna är många gånger i behov av samordnat stöd för att kunna återgå i arbete. Bland de yngre är större andelen stödsökande män, medan förhållandet blir omvänt några år senare. Sett över alla åldrar uppnås lika efterfrågan av stöd bland könen.

Förutsättningarna skiljer för män och kvinnor. Självmord, kriminalitet och missbruk är vanligare bland män. Självmordsförsök, tonårsföräldraskap och ekonomiskt bistånd vid 25 års ålder är vanligare bland kvinnor. Heltidsarbetande män är fler än heltidsarbetande kvinnor, och bland statistiskt arbetslösa finns något fler män än kvinnor. Större andel kvinnor än män har funktionsnedsättning och fler kvinnor än män av de med funktionsnedsättning har nedsatt arbetsförmåga.

Kvinnor och män med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är, tillsammans med de utomeuropeiskt födda, den grupp av arbetslösa som ökat snabbast de senaste åren. Huvudsakliga anledningen till att antalet arbetssökande med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga ökat är att fler som tidigare var sjukskrivna nu är inskrivna hos Arbetsförmedlingen.

I vardagen har vi olika sociala och ekonomiska villkor och förutsättningarna att styra den egna livssituationen varierar mellan olika delar inom regionen och inom kommunerna. Det märks på tex sysselsättningsgrad, inkomst eller fullföljd utbildning och på och hälsa och livslängd. Fler behöver delta i arbetslivet och de socioekonomiska skillnaderna behöver minska. Individuell förmåga till rörlighet på arbetsmarknaden varierar med hälsa och funktionsförmåga och är även starkt kopplad till ekonomiska förutsättningar.

Kvinnor och män med psykisk funktionsnedsättning har den lägsta sysselsättningsgraden av alla inom målgruppen och det är en viktig faktor till varför projektet behövs. När unga tappar hoppet om en positiv framtid är det lätt att de hamnar i depression eller annan psykisk ohälsa, men SPACE kan utjämna dessa möjligheter. Projektet tillgängliggörs för att särskilt kunna svara upp till de behov som finns hos unga med psykisk ohälsa och på andra sätt har störst svårigheter att etablera sig i arbetslivet.

Sjuhärads samordningsförbund och dess ägarparter Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvård drev tillsammans med områdets åtta kommuner ESFprojekt KRUT 2012-2014. I synnerhet den transnationella delen med utlandspraktik blev då en framgångsfaktor för att stödja målgruppen och samordningsförbundet vill fortsätta med utvecklingen. Erfarenheter visar att unga som får chans att delta i transnationellt samarbete och utlandspraktik, ges bättre förutsättningar att involveras i arbete.

"Jag hade inga framtidsplaner alls, trodde aldrig jag skulle klara av någonting eftersom jag var sjukskriven ett år och jag såg inte ljus på framtiden. Men nu har jag tagit steget och flyttat och fått ett arbete jag stortrivs med! Är så tacksam över att jag fått göra denna resa, nu vet jag att jag också kan!" Citat från deltagare som praktiserat på Island

Men behoven av utveckling kvarstår och stödbehovet är stort. Den transnationella delen Över Gränserna gav unga människor erfarenhet av utlandspraktik och ökade deras möjligheter till arbete eller studier på hemmaplan. Över hälften av de 68 deltagarna har idag en anställning eller har påbörjat studier. En av deltagarna som tog chansen att praktisera i Eger, Ungern vittnar: "Jag har fått mer lust och energi till att faktiskt komma ut i arbetslivet, att utbilda mig till det jag vill och att ta för mig mer och ta tillvara på de chanser och möjligheter som finns för mig."

Avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och sociala nätverk försvårar även för de som är långtidsarbetslösa. Ju längre tid utanför arbetsmarknaden desto svårare att ta kliv in i det inkluderande arbetslivet. Utan samordnat stöd löper unga människor en risk för livslång utestängning från arbetsmarknaden.

Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv och det gäller även de individer som står utanför arbetsmarknaden. Men är förhållandet så idag? Fördelningen av föräldraledighet samvarierar med fördelning av betalt/obettat arbete. De som tar mest föräldraledighet gör mest hushållsarbete. Männerna utför en större del av det betalda förvärvsarbetet medan kvinnorna tar större ansvar för att vårda barn och gamla, och det kan missgynna individer av båda könen. 29 % av kvinnorna arbetade deltid 2013 att jämföra med 9 % av männen. För att nå ett samhälle med större valfrihet och där såväl kvinnor som män kan bidra i arbetslivet efter egen förmåga krävs välplanerade insatser som förändrar förlegade normer.

För att personer som står långt ifrån arbete ska nå en långsiktig hållbar plats på arbetsmarknaden krävs varaktig integration i arbetslivet och den resan kan mycket väl börja genom utlandspraktik. Unga arbetslösa är dock ingen heterogen grupp. Därför är

det viktigt med anpassat stöd för att tillgängliggöra projektet för deltagare oavsett eventuella funktionsnedsättningar. Gruppsamverkan kombineras med tillvaratagande av var och ens individuella behov. "Jag vågade knappt ens åka buss själv även om det bara var in till grannsamhället." Citat från deltagare som praktiserat i Lettland

Unga med sammansatt problematik har ofta problem med att röra sig även över mindre geografiska områden i likhet med personen bakom citatet ovan. Rätten till global rörlighet innefattar visserligen alla medborgare inom EU men med svårigheter att nyttja kollektivtrafik och begränsningar i tilltro till sin egen förmåga behövs projektet för fler i praktiken ska kunna göra det. I vissa yrken råder arbetskraftsbrist och samtidigt har vi en hög arbetslöshet. En yrkesmässig och geografisk rörlighet på arbetsmarknaden bidrar till att undanröja hinder.

När globala förändringar i arbetsmarknadsstrukturen skapar oro och osäkerhet drabbar det de grupper i samhället som redan har en ökad utsatthet. Oro bidrar till rädsla och fördomar om omvärlden. Rädslan uppstår oftast i grupper som upplever att de inte har så stark ställning i samhället, eller då välstånd upplevs hotat utan att de kan påverka det. Detta gäller många unga män och kvinnor.

Att utmana sina svårigheter och med stöd ta sig över inre mentala barriärer ger ökat självförtroende och växande självkänsla för unga i utanförskap. Med rätt stöd ger transnationella aktiviteter möjlighet för deltagande att kunna resa, flytta och vara aktiva EU-medborgare fullt ut.

"Jag har blivit mera utåtriktad och vet att om man vill ha en bra framtid så måste man slita hårt och göra det jobbiga också." Citat från deltagare som praktiserat i Tyskland

Utlandspraktik är en utmaning och det krävs att deltagarna inrättar sig i programmets struktur. Aktiviteter sker varje dag under hela programperioden och engagemang och medverkan krävs. Utveckling innebär utmaning och förändring av livsstruktur. Normalt är denna förändring ständigt pågående, i väldigt små steg. Ibland tar vi större kliv och byter jobb, bostadsort, skaffar barn eller börjar studera. Under dessa tillfällen kan vi uppleva ansträngning av en situation vi inte helt behärskar. För deltagare i transnationell aktivitet förändras många viktiga parametrar samtidigt och de befinner sig i en miljö där inget är vanligt, vilket forcerar utvecklingen. Utlandspraktiken ger individerna redskap att handskas med livet i upp och nedgångar och motverkar en trend där många unga "psykiatiseras".

Styrelsen har noga följt utvecklingen och träffat flera deltagare från projekt KRUT inför beslutet att ansöka om ett nytt projekt. Önskan om att få driva ett projekt som ytterligare skulle utveckla erfarenheter för såväl deltagare som organisationer vilar på en fast övertygelse om att utlandspraktik blir som raketbränsle i rehabiliteringen. Med tanke på att kvinnor generellt är underrepresenterade i beslutsfattande positioner kan det här vara av intresse att påpeka könsfördelningen i Sjuhärads samordningsförbunds styrelse. Där är kvinnorna 10 av totalt 14 ledamöter och en av dem är ordförande för förbundet.

Att ha ett arbete, få känna sig behövd och befinna sig i en gemenskap motverkar psykisk ohälsa hos unga och därmed undviks stora kostnader och stort lidande. I ungdomsåren är det en stor omställning att gå från studier till arbete och egen försörjning. Snabbare glapp mellan studier och arbete ger mindre kostnader för samhället. Transnationell aktivitet kostar men kan generera stora vinster för den enskilde och för samhället i stort.

#### **Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.**

Olika perspektiv, hierarkiska nivåer och befolkningsgrupper har analyserats. Uppgifter har hämtats från olika källor, främst från SCB eller SUS (ett nationellt system för uppföljning av all finansiell samverkan som sker genom Sveriges olika samordningsförbund). Vissa sociala faktorer har hämtats ur rapporter som tex Vad vinner vi på utanförskapet till arbetslivet? I vissa fall underbyggs analysen genom förbundets och förbundsägarnas egna erfarenheter från tidigare ESF-projekt. Jämställdhetsaspekten har belysts med stöd av den så kallade 4R-metoden där vi inventerat representation av män och kvinnor i olika grupper och sammanhang samt skaffat oss en bild av befintliga resurser. Därefter har vi analyserat varför representation och resurser fördelar sig som de gör (realia), och sammanställt vad vi ser behov av att förverkliga (eller realisera för att använda det 4e R-ordet).

Generellt ser vi att för Sjuhärads del följer den lokala statistiken samma mönster som den nationella statistiken. I korthet betyder det att Sjuhärad tyvärr står inför motsvarande utmaningar som region Västsverige, riket och övriga EU.

Hög ungdomsarbetslöshet, något mer bland män än kvinnor, är ett problem i Sjuhärad och ju längre tid personer tillbringat i arbetslöshet desto svårare är det för dem att få en fot in i arbetslivet.

Samtidigt vittnar företagen i regionen om att de har svårt att rekrytera inom vissa yrkesområden och att detta hämmar tillväxt. Som påpekats i bakgrunden har unga kvinnor och män som hoppat av gymnasiet svårt att få arbete och även om fortsatta studier är vad de skulle behöva saknas motivationen till både det och till arbetslivsinriktad aktivitet i övrigt.

Enligt Socialstyrelsen finns ett starkt samband mellan dåliga skolresultat och sociala problem. De som aldrig börjar studera på gymnasiet eller gör avhopp från gymnasiet får svårt att etablera sig i samhället. Risken är åtta gånger större för den som inte

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

påbörjat en gymnasieutbildning än för den som gjort det att inte få ett arbete eller komma in i studier.

I Sjuhärad finner vi fler yngre män än kvinnor med behov av stöd, medan kvinnor ofta hinner bli några år äldre innan behovet av stöd ökar. Exempelvis ökar kvinnornas efterfrågan på stöd i samband med sjukskrivning och efter några år av föräldraansvar. Erfarenhet visar också att sjukskrivna kvinnor oftare ökar hushållsansvaret i förhållande till män, ibland med negativ påverkan på kvinnans motivation till arbetslivsinriktad rehabilitering.

Normen hos män är fortfarande att kunna försörja familjen medan kvinnan verkställer hushållsansvaret och stannar hemma med eventuella barn. Därför kan vi i Sjuhärad som på andra platser se att männen har större andel heltidsarbete och att de syns i större grad än kvinnorna även då de ej är sysselsatta. I Borås får också fler pojkar än flickor stödinsatser. Förklaringen kan vara att pojkar behöver mer stöd eller att flickors behov inte uppmärksammas på samma sätt. Ett skäl kan enligt forskning vara att pojkar oftare har ett utåtagerande beteende som kräver stöd av disciplinära skäl. Annars kan generella rutiner vara en orsak till att flickors stöd behov ej uppmärksammas.

Oaktat könsfördelningen finns i området uppenbara problem i matchning då de unga som står utan arbete inte uppfyller arbetsgivarnas kompetenskrav. Om vi inte bryter trenden riskerar matchningsfrågan att bli ett växande problem för både individer och företag i Sjuhärad. Risken är att hamna i ett stort moment 22 där erfarenhet krävs för att få arbete, och arbete krävs för att få erfarenhet. Sjuhärads tidigare projekt visar att utlandspraktik kan vara ett effektivt sätt att bryta den negativa spiralen. Med utlandspraktik för unga påvisas tidigare dold kompetens och de ungas erfarenhet breddas så att de blir attraktiva på arbetsmarknaden.

De individer som har sammansatt problematik behöver erfarenheter för att komma i fråga för arbete och de behöver stöd att komma i arbete. Projektet skall svara upp mot individuella behov även då personen lider av t ex ohälsa, funktionsnedsättning och sociala problem. Sjuhärad behöver mer aktivt arbete med attitydpåverkan som främjar både tillgänglighet och mångfald. Personer med funktionsnedsättning ska kunna arbeta på lika villkor och rekrytering av nya medarbetare ska inte utestänga sökande med funktionsnedsättning, vare sig i det offentliga eller näringslivet i övrigt. Med SPACE skulle möjligheterna för dessa individer öka att nå företagets krav om kompetent personal.

Störst risk att drabbas av arbetslöshet har annars de unga som saknar fullföljd gymnasieutbildning (flest män), är utrikes födda eller har funktionsnedsättning som leder till nedsatt arbetsförmåga (flest kvinnor). För dessa krävs särskilda satsningar för att de skall få ökat hopp om framtiden, motiveras till studier och stöd ut i arbete.

Arbetskraftsdeltagandet bland befolkningen totalt är 79 %. Var sjätte person i befolkningen har någon form av funktionsnedsättning. 500 000 personer som har en funktionsnedsättning har nedsatt arbetsförmåga. Arbetskraftsdeltagandet bland funktionsnedsatta är 66 % och bland de med nedsatt arbetsförmåga är siffran 55 %. Således har vi fortfarande en del att arbeta med för att skapa bättre situation gällande tillgänglighet.

Sjuhärads samordningsförbund finansierar idag insatser till individer i behov av samordnat stöd och rehabiliteringsinsatser för att kunna komma upp i en aktivitetsnivå där de kan ta del av t ex Arbetsförmedlingens stödinsatser för arbetssökande. Antalet som är i behov av sådant stöd är stort och nya, innovativa metoder krävs för att möta varje persons individuella behov, oavsett könstillhörighet.

Om vi fortsätter att göra som vi alltid har gjort kommer det fortsätta att bli som det alltid har varit ... Att erbjuda personer med sammansatt problematik möjlighet till praktik utomlands för att stärka självförtroende, självkänsla och arbetsförmåga är inte helt nytt men inte heller en etablerad metod för myndigheterna vare sig i Sjuhärad eller övriga riket. För att en individ som står långt ifrån arbete skall våga vilja utvecklas och hoppas på en framtid krävs även att myndigheterna har en vilja att våga testa nya metoder för att lösa framtidens arbetsmarknadsrelaterade problem. Att få erbjuda det under en längre tid och utveckla tidigare framtagna metoder skulle möjliggöra för fler att få chansen och kvalitetssäkra metoder för framtida implementering.

Genom samordningsförbundet och projekt SPACE enas ägarparterna i en frivillig samverkan just kring utsatta ungdomar och tillsammans med ESF skulle man kunna göra stor skillnad för många individer med funktionsnedsättningar, psykisk ohälsa eller andra svårigheter. Projektet är direkt riktat till en relativt låg volym av personer men kommer även indirekt att kunna ge kunskap, hopp och motivation till en bredare skara.

Många av de i målgruppen som står allra längst ifrån arbete saknar, och har även under sin uppväxt saknat, förutsättningar att bredda sina erfarenheter och öka sin inkludering genom att resa. Denna erfarenhetsbrist består även om arbetsförmågan ökar såvida inte individerna får kunskap om möjligheterna, antingen genom att själva få chansen i en transnationell aktivitet eller genom att de som tagit chansen berättar om det.

Därför är det viktigt att unga tänkta deltagare, både kvinnor och män, först får delta i projektets utlandspraktik och stärka sig

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

själva samt att de därefter får sprida sina erfarenheter till andra ungdomar i utanförskap. Även om antalet direkta projektdeltagare är relativt lågt och inte förväntas täcka hela behovet av insatser för målgruppen kommer projektet att ge utökad hopp och utrymme också åt en större skara ur målgruppen som indirekt får ta del av de utvecklingskoncept som resenärerna bidrar till att sprida.

#### **Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?**

Sjuhärads samordningsförbund drev med stöd av finansiering från ESF projektet KRUT under perioden 2012-2014. Där ingick den transnationella delaktiviteten Över Gränserna. Utlandspraktik under tre veckor var grunden i denna aktivitet och det kompletterades av en längre period av förberedelse samt en avslutningsfas efter genomförande. Under projektperioden tog 68 deltagare chansen att vara med om utlandspraktik och från detta genomförande har projektägaren mycket erfarenheter och kunskap som kan komma väl till pass i ett nytt projekt.

Målgruppen var då som nu personer med komplex problembild och behov av samordnat stöd. De allra flesta var unga vuxna under 30 år och så gott som samtliga led av psykisk ohälsa, psykisk sjukdom eller neuropsykiatriska funktionshinder. När deltagare har sammansatta problem av dessa slag krävs en stödstruktur som förmår hantera svårigheterna och samordningsförbundet kan med sin stabila organisation och ägarskara leva upp till ett sådant åtagande.

Resultaten i över gränserna blev att hela 53% av deltagarna gick vidare till arbete eller studier. I detta projekt samarbetade vi med projekt inom det tyska IdA men framför allt med ideella krafter. Projektdeltagarna hade oftast även andra delaktiviteter att utvecklas av, utöver själva utlandspraktiken. Metoden som utarbetades inom Krut haft så goda resultat att förbundet även bekostat motsvarande aktivitet efter projektets upphörande och det finns stor vilja och ambition att fortsätta det transnationella arbetet och metodutveckla ytterligare.

Även om förutsättningarna mellan KRUT Över Gränserna och SPACE skiljer sig åt finns en bas i metoder att vidareutveckla. Metodhandbok, lokala dokument och mallar för allt från försäkringar till avtal finns till stöd för projektpersonal att arbeta vidare utifrån.

I förbundets ägarorganisationer finns mycket erfarenhet av att driva ESF-projekt och god kunskap om målgruppen. Tidigare uppbyggda strukturer för projektadministration och genomförande finns bevarade och det finns erfaren personal att tillgå till kommande projekt. På förbundets kansli finns en god kompetens och erfarenhet av tillgänglighetsfrågor vilken kommer projektet till nytta.

När vi blickar tillbaka på hur könsfördelningen sett ut bland den personal som arbetat med arbetslivsriktad rehabilitering är det i större utsträckning kvinnor. Vi kan även se att av männen arbetar fler med de rehabiliteringsinsatser som är närmast arbetslivet medan kvinnorna nästan uteslutande återfinns i förberedande stadier och prerehabiliterande insatser.

Beträffande operativt jämställdhetsarbete finns kunskap och goda exempel både från förbundets egna projekt och från andra projekt i närområdet. Vinnande Arena har arbetat fram ett koncept kallat Vinnande metoder för att kartlägga och matcha jämt och det ska vi tillämpa som grund i arbetet. Samordningsförbunden i Västra götlandsregionen stärker varandra med samverkan i ett regionalt nätverk och där finns ytterligare kompetens om jämställdhet. Från detta erfarenhetsutbyte medför vi framförallt strukturerpåverkande genusperspektiv som hur tex könsuppdelad statistik kan medvetandegöra skillnader och påverka beslutsfattande .

Generellt är kvinnor underrepresenterade i beslutsfattande positioner, men så är inte fallet i Sjuhärads samordningsförbund. I styrelsen är antalet kvinnor 10 av totalt 14 ledamöter och ersättare och en av dessa kvinnor är ordförande. Även förbundschefen är kvinna.

Sjuhärads samordningsförbund samlar enligt ovanstående en bred kompetens och förmår i vissa fall att bryta normer, men har också skapat en tillåtande kultur av att våga fråga och våga tillåta olikheter. Tillsammans kan vi mycket och för att fortsatt kunna nyttja våra samlade resurser måste vi kombinera det med en god arbetsmiljö där vi vågar visa våra svagheter, funktionsnedsättningar eller brister. Sett ur det perspektivet tänker vi oss att det europeiska nätverket TLN Mobility har erfarenheter av transnationellt arbete runt om i Europa som kommer att komma många till gagn vid ett genomförande av projekt SPACE med flera projekt i Sjuhärad. De publikationer som gjorts inom nätverket och erfarenhetsutbyte med aktörer i andra länder kommer att vara ett stöd i metodarbetet. Den samlade kunskap som finns inom ESF-rådet lokalt och nationellt har redan tidigare varit ett stort stöd i tidigare projekt och vi förlitar oss på ett lika gott stöd i kommande projekt.

#### **Menu**

#### **Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?**

Tidsperiod önskas starta 20151101

Analys och planering beräknas till 9 mån i syfte att förbereda ett effektivt genomförande där deltagare från Sjuhärad får

erfarenheter genom utlandspraktik och andra länders deltagare får möjlighet till motsvarande i Sjuhärad.

Målsättning är att:

- Bemanna projektorganisationen och beskriva dess uppbyggnad och struktur.
- Rekrytera kompetent arbetskraft till respektive position. Eftersträvas att både män och kvinnor representeras och sökande välkomnas oavsett ev. funktionsnedsättning.
- Vidareplanera arbetet med principer för likamöjligheter. SPACE ska motverka utanförskap och då ska alla naturligt ha samma möjligheter till inflytande och delaktighet i alla projektfaser. Det gäller både deltagare, arbetande personal och styrgrupp. Normneutralt arbetas för att tex förändra synen på könskodadeyrken.
- Utveckla kontakter och dialog samt skriva avtal med transnationella partners kring sändande och mottagande. Vilka SPACE kan samarbeta med är avhängigt beslut om medel. Nya kontakter behövs sannolikt som komplement till befintliga. Vi utgår ospecificikt från SPACE- a Swedish Project for internship Abroad – in Cooperation with Europe.
- Utforma ett konkret utvärderingsupplägg och färdigställa förfrågnings/anbudsunderlag till upphandling eller avrop. Förtydliga mål, indikatorer och förväntade resultat och effekter. Utvärderare kan ingå i klusterutvärdering vilket medräknats i budget. Jämställdhetskompetens efterfrågas.
- Göra en fördjupad kartläggning av målgruppens behov. Helhetsperspektivet ställer krav på analys i relation till projektets samtliga faser och på extern samverkan med olika parter, praktikplatser etc.
- Detaljplanera tids- och aktivitetsplan med koppling mellan aktiviteter och förväntade resultat och effekter. Oavsett hur metoden formas ska vi målinriktat beakta jämställdhets-, ickediskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv. Varje grupp beräknas få förberedande i tre månader, utlandspraktik i två månader och uppföljande vars omfattning återstår att närmare konkretiseras. Tillvarata erfarenheter från projekt KRUTs transnationella aktivitet Över Gränserna.
- Fastställa kommunikationsplan med metod för strategiskt påverkansarbete. Erfarenhet visar att implementering av transnationell aktivitet är svårt och det måste påbörjas tidigt. Kommunikation gentemot presumtiva deltagare är en utmaning som ska beskrivas. Jämställdhet integreras i arbete och material som projektet formar.
- Fastställa Arbetsförmedlingens roll i projektet. Arbetsförmedlingen är förbundsägare och dialogen har påbörjats men precisering återstår. Rollen är avhängig av myndighetens regelverk och styrning.
- Arbeta fram hur synergieffekter nås i samverkan med andra projekt. Beroende på vilka projekt som beviljas medel i denna utlysning och/eller som i övrigt har starka kopplingar till SPACE konkretiseras samverkan med dessa för att på bästa sätt nå gemensamma målsättningar och stärka målgruppens förutsättningar till arbete. Under skrivandet av SPACE har tex kontakter etablerats med Allmänna Arvsfonden. Två av deras tre huvudmålgrupper är unga och personer med funktionsnedsättning. Inför planering- och analys finns gott hopp om att de insatser som behöver göras inom SPACE skulle kunna stärkas genom ytterligare målgruppsarbete på hemmaplan med stöd av Arvsfonden.
- Löpande sammanställa och dokumentera resultat av arbetet och föra dialog med samordnare hos ESF. Slutligen redovisa relevanta delar från analys- och planeringsfasen i rapport till ESF-rådet.

Genomförandefasen omfattar 24 mån och syftar till att, med utlandspraktik som medel, förbättra möjligheterna till arbete och stärka självkänsla för de unga kvinnor och män som har en sammansatt problematik, varav psykisk ohälsa ofta är en bidragande faktor. Även studier räknas som en väg till arbetslivet.

Målsättning är att 40 personer tar aktiv del i SPACE genom förberedelser och utlandspraktik som därefter följs upp efter individuella förutsättningar. Därtill är målsättningen att det tiodubbla antalet indirekt gynnas genom att ta del av motivationshöjande berättelser och andra positiva effekter som återvändande personer ur målgruppen kan sprida och när deltagare från andra länder positivt uppmärksammar och utbyter erfarenheter med dem.

Antal deltagare fördelas på fyra gruppgenomföranden som vardera genomgår tre olika faser. Andelen kvinnor och män som deltar i projektet ska stå i proportion till målgruppen. Överlag innebär det en jämn könsfördelning. Oberoende av kön ska alla ha samma utvecklingsmöjligheter som deltagare/arbetstagare och fördelning av inflytande vara jämn mellan kvinnor och män. Rekrytering sker i samarbete med Arbetsförmedlingen genom tex informationsmöten, enskilda intervjuer och intresseanmälan från potentiella deltagare. Utlandspraktik låter lockande för många men att motivera målgruppen som står långt ifrån arbete att våga praktisera utomlands

är en utmaning. Att få handläggare på myndigheterna att se deltagarnas potential och våga initiera dem kräver gediget informationsarbete. Förbundets erfarenheter och tidigare resultat från utlandspraktik visar att tidigare deltagare (initialt de från tidigare projekt) vill medverka. Genom generellt mixade personal- och deltagargrupper kan män och kvinnor bidra med olika perspektiv vilket kan höja kvaliteten på verksamheterna.

Inför utlandspraktik sker en förberedandefas om tre månader som rustar med kunskap och ger stärkande grupptillhörighet. Språkträning, interkulturell träning, riskanalys, coachning individuellt och i grupp, kompetensanalys, konflikthantering och arbetsträning är delar av de inslag som kommer att rymmas inför varje gruppresa. Jämställdhet ska dagligen ligga till grund och i dialogen med deltagare höja medvetandenivån kring jämställdhetsfrågor. Konkret kan det innebära att t.ex. använda både honom och henne (eller "hen") vid exempel, så att könsroller ifrågasätts oavsett det gäller en sjukskötare eller truckförerska. Deltagande sker på heltid utifrån individens förmåga i projektets alla faser. ( från 20 upp till 40 timmar beräknas per vecka). Ungefär 10 deltagare kommer att ingå i varje grupp.

Projektet arbetar för en jämn fördelning av makt och inflytande, där eventuella skillnader mellan kvinnors och mäns ekonomiska situation uppmärksammas. I samband med utlandspraktik förutsätts en jämställd fördelning av det obetalda hushållsarbetet och att allas lika rätt till fysisk och psykisk integritet medvetandegörs.

Personal stannar de första veckorna av utlandsvistelsen för att sedan återkomma när hemresa nalkas. Visst stöd i den period då svensk personal ej är på plats beräknas mottagande organisation hantera utifrån den kostnadsersättning som de erhåller. SPACE ska ge deltagaren möjlighet att testa ett yrke på en ny arena där han eller hon inte är bunden av begränsning på hemmaplan och sedan komma stärkt hem för att närma sig inträde på arbetsmarknaden. I tillhandahållandet av praktikplats eftersträvar vi att undvika det könsstereotypa. Vinnande Arena står modell både i Sverige och i utlandet. Projektet bidrar till likvärdigt bemötande av män och kvinnor hos arbetsgivare, men här krävs en markering om att olika kulturer råder i olika länder och att vi har att arbeta inom de förutsättningar vi själva råder över. Utlandsvistelsen ska skapa ökad självkänsla, ökade yrkesmässiga kunskaper, ökad kulturell insikt om landet hen befinner sig i, ett starkare CV, och öka motivation till att närma sig arbetsmarknaden. Att stärka personer och rusta dem genom normkritiskt agerande i projektets förberedelsefas kanske inte alltid harmoniserar med arbetsgivare i utlandet. Individernas långsiktigt bästa möjligheter ska vara ledstjärna.

Tidigare erfarenheter belyser vikten av en gedigen uppföljningsfas efter utlandsvistelse. Gruppaktiviteter varvas med individuella inslag för att behålla det positiva förändringsarbete som deltagarna gjort under utlandspraktiken.

Uppföljandeaktiviteter ska sätta ett tydligt fokus på nästa steg och ge ett gediget program med inslag som studieinformation mm. Arbetsförmedlingen är en naturlig del i uppföljandefas och coachning sker för att så effektivt som möjligt använda den kraft som utlandspraktiken gett varje deltagare. Även i uppföljningsfasen finns utmaningar för myndighetspersoner att våga se förändring så att deltagare som varit på utlandspraktik verkligen får skjuts in på arbetsmarknaden (hemmavid, på annan ort eller i andra länder). Målet är att förstärka och förvalta de positiva effekterna av utlandspraktiken för att varje deltagare ska komma närmare arbetsmarknaden och få möjlighet att bli sitt bästa jag.

SPACE agerar även som mottagande organisation med praktikplatser, att hitta lämpliga boenden samt stötta andra länders deltagare.

Efter det direkt operativa arbetet sker uppföljningar. Avslutande registreringar till SCB, könsfördelad statistik, hantering av ekonomi etc slutredovisas och sammanställs i en slutrapport. När uppföljningar av resultat och effekter genomförts ska projektets erfarenheter spridas. Detta beräknas pågå tre månader och involverar projektledning, ekonomi/administration samt upphandlad/avropad utvärderare.

En avslutskonferens som involverar såväl deltagare som personal och beslutsfattare är inräknad i budget. Planeras och genomförs i nära samverkan med Arbetsförmedlingen och andra projekt. ( beroende av de samverkansformer som skapas under planering och analys). Eventuellt även länder som eventuellt väljer att sända sina deltagare på utlandspraktik till Sjuhärad. Förhoppningsvis kan även klusterutvärdering kopplas till en gemensam fokusinsats så att övergripande resultat och slutsatser kan presenteras sida vid sida med personliga berättelser som deltagare kan och vill framföra efter att ha tagit del av projekt SPACE.

I alla skeden är önskvärt att minska kostnader och/eller öka kostnadseffektivitet genom fler deltagare/grupper om det går utan negativa effekter för målgruppen.

### **Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.**

#### **Målgrupp**

Projektet riktar sig till unga kvinnor och män 18-30 år i Sjuhärad som är arbetslösa, långtidssjukskrivna eller riskerar att bli långtidssjukskrivna och som har en komplex problembild där behov av samordnat stöd föreligger eller förutspås.

Dessa unga kan finnas i fem av ESFs nio kategorier av deltagare men samtliga har behov av två eller fler parter stödformer eller löper stor risk att blir beroende av flera samhällsinsatser om inte förebyggande insatser tillgängliggörs. Individerna i målgruppen har ofta sammansatta svårigheter (kombinationer av medicinska, psykiska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade), eller diffusa problem i gråzonen mellan parternas olika ansvarsområden.

Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet kan exempelvis uppbära hel eller delvis aktivitetsersättning, ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller helt sakna offentlig ersättning. Parallellt med skrivning av projektet finns en fråga



om lagstiftningen och huruvida nuvarande tolkning riskerar att deltagare med aktivitetsstöd diskrimineras. Alla unga som faller inom ramarna för projektets målgrupp ska ha samma möjligheter att kunna delta i projektets utlandsfas. Detta bedöms bli föremål för fortsatt dialog med Arbetsförmedlingen under projektets analys- och planeringsfas

I analys- och planering engageras presumtiva deltagare ur målgruppen, tidigare deltagare i transnationell aktivitet och personer aktiva i förbundets prerehabaktiviteter genom fokusgrupper och intervjuer. Att inkludera målgruppens perspektiv är viktigt och det har påbörjats under processen att skriva ansökan.

I genomförande är målgruppen direkt mottagare av de resurser som ställs till förfogande och de medverkar då sas genom eget arbete, för sin egen vinning.

Projektets deltagare involveras därefter även i efterkommande genomförandefas och uppföljning för att agera ambassadör gentemot andra deltagare. I sann KRUT-anda kommer deltagare, chefer och medarbetare från våra samarbetspartners inom och utom Sverige och andra intressenter att träffas och arbeta i workshops, konferenser och seminarier under projektiden för att skapa goda möten. För målgruppen blir detta ett sätt att utöka sin arena, nätverka och stärka sina sociala förutsättningar samtidigt som erfarenheter lämnas vidare till andra. Vår erfarenhet är att dessa mötesplatser ger breda erfarenhetsutbyten och uppskattas av såväl deltagare samt personal, förtroendevalda och eventuella externa gäster.

#### Deltagande aktörer

Samordningsförbundets ägarparter Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunernas arbetsmarknadsenheter och socialtjänst samt regionens hälso- och sjukvård kommer alla på olika sätt att delta i projektet. Vissa parter såsom Arbetsförmedling kommer att ha en aktiv roll i rekrytering av deltagare och i planering och genomförande av projektet. Andra kommer att ha en mera vägledande roll. Under analys- och planeringsfas kommer det praktiska deltagandet från de olika parterna att struktureras.

#### Samverkanspartner och andra viktiga aktörer

Förbundets 11 deltagande medlemmar har så stora ansvarsområden och uppdrag att de inte enbart kan räknas in bland deltagande aktörer. För att projektet ska lyckas och ge bestående avtryck i regionen krävs ett noggrant arbete med att engagera ytterligare fler aktörer som har en koppling till arbetsinriktade insatser och arbetslivsinriktad rehabilitering även inom de organisationer som egentligen per automatik är involverade i projekt SPACE genom sitt förbundsmedlemskap. Inom Västra götalandregionen och kommunerna finns tex: Komvux, Gymnasieskolor, Folkhögskolor och Kulturskolor.

Det finns även flera samverkanspartners som ska identifieras och knytas an till projektet bland Studieförbund och privata utbildningsanordnare. Utbildningsanordnare är oavsett huvudmannaskap strategiskt viktiga då många ur målgruppen saknar gedigen utbildning och slutbetyg. Projektet ska därför stimulera målgruppen till fortbildning för att öka individens kompetens och anställningsbarhet.

Näringslivet tillhör projektets viktigaste samverkanspartner, men det är viktigt att se även det offentliga som arbetsgivare. För att kunna föra deltagare närmare arbetslivet krävs ett nära och gott samarbete med en bredd av framtida potentiella arbetsgivare. Praktik är en väsentlig del av projektet och lyckade praktikplaceringar leder ofta till anställningar. Arbetsgivare i form av större företagskoncerner, kommuner samt mindre enskilda firmor kommer alla att vara viktiga samverkanspartner för ett lyckat projekt. Genom att aktivt arbeta med att etablera kontakter med företagarföreningar stärks samarbetet ytterligare med näringslivet. Anpassningar av fysisk arbetsmiljö t ex lokaler och utrustning liksom psykosociala anpassningar kan om de inte undanröjs försvåra övergången till arbetsliv. Arbetsgivare inkluderas i en dialog om att skapa en arbetsmiljö som kan bidra till ett arbetsliv där alla ges möjlighet att delta på lika villkor. Genom att utmana medvetna och omedvetna synsätt och strukturer på arbetsplatserna ska projektet öka förståelsen, medvetenheten och kunskapen så att personer med funktionsnedsättning inte diskrimineras.

Andra samverkanspartners är föreningslivet där de olika lokala föreningarna blir viktiga aktörer för att erbjuda kompletterande aktiviteter i projektet som stärker individen och motverkar utanförskap. Därutöver är även föreningslivet en potentiell arbetsgivare, och det finns många vinna-vinna exempel då föreningslivet anställt personer med nedsatt arbetsförmåga.

Samarbetet som byggdes upp med EVS, europeisk volontärtjänst, genom KRUT projektet fortsätter och utvecklas ytterligare för att förstärka det transnationella inslaget. Här är det även viktigt att nämna de eventuella länder som väljer att skicka deltagare till Sverige och Sjuhärad.

Värgårda kommun ansöker utifrån sin förstudie Aqueduct tillsammans med tidigare genomförandeprojekt Vinnande Arena. Projektet blir nu UNIK (Ung Nytt Individuell Kompetens) och riktar sig till ungdomar i åldern 18-29 år med komplex problematik. De kommer att arbeta mycket mot näringsliv och för praktikplatser. Här ser vi en stor möjlighet att få till ett gott samarbete. Personer som befinner sig i UNIK kan bli aktuella att vara med i SPACE. I Vinnande Arena upparbetades en hel del utlandskontakter i bland annat i Polen och Tyskland. Här kan vi ha stort utbyte av varandras erfarenheter och kontakter.

Vårgårda är även medsökande i ett Erasmus+-projekt där huvudsökanden finns i Prag. Projektet ska bygga på erfarenhetsutbyte mellan gamla och unga.

Kommunerna Svenljunga och Tranemo söker tillsammans ett projekt med utgångspunkt i förstudien Startskottet. Målgruppen är de med psykisk ohälsa där ungdomar är en prioriterad grupp. Även här kan SPACE vara en bra fortsättning då de varit med en tid i Startskottet. Internationella kontakter finns här i med Spanien och Österrike. Förbundet kommer om projektet beviljas att vara en del i Startskottets uppföljningsteam som ska träffas ungefär var tredje månad för att arbeta för att projektet implementeras i ordinarie verksamhet.

Tillsammans med samtliga ovan nämnda projekt hoppas SPACE både få och ge utveckling med och genom varandra.

Samtidigt som samordningsförbundet arbetat med att forma grunderna för SPACE har vi haft kontakter med andra aktörer som önskat ta del av förbundets erfarenheter efter KRUT. Vi har så generöst som möjligt försökt dela med oss av tips, inspiration och idéer. Vi vet att Medborgarskolan kommer att lämna in 2 ansökningar varav 1 i utlysningen kring TLN Mobility. Projekt KRUT har köpt tjänster av Medborgarskolan som utbildningsaktör och samordningsförbundet hoppas och tror att även projekt "Ung i Europa" kommer att bli till stor nytta för den målgrupp som samordningsförbundet värnar. Eftersom vi inte tagit del av deras planer är det däremot svårt att uttala sig om hur vi kompletterar varandra och hur ett eventuellt samarbete kan ske. Om deras projekt "Ung i Europa" beviljas kommer vi under projektets inledande analys- och planeringsfas närmare försöka bedriva erfarenhetsutbyte och föra en dialog som utvecklar båda parter.

(Detta gäller givetvis andra externa aktörer även då vi inte haft kontakt inför ansökan)

**Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?**

### Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Svårt att rekrytera deltagare	Analysera orsakerna till svårigheterna. Ligger de i projektmetod så kan dessa efter dialog med ESF att ändras. Intensifierad informationskampanj om projektet.
Deltagare inte når personligt uppsatta mål i handlingsplanen inom definierad tidsram	Se över handlingsplan löpande. Revidera i samråd med involverade handläggare vid behov, eller stöd deltagare i kontakter med tillämplig profession inom tex kommun eller vården. Många egenskaper är könkodade varför det är viktigt att utgå ifrån att det inte finns inneboende skillnader utan att det är hur man blir behandlad som gör skillnaden i egenskaper.
Svårt att hitta samverkanspartner	Bredda sökområdet. Ta stöd i redan upparbetade kontakter.
Arbetsförmedlingens regelverk utestänger personer som uppstår aktivitetsstöd	Rekrytera fler deltagare från Försäkringskassa och socialtjänst
Förvärrad sjukdoms- och/eller problembild under pågående deltagande	Stödja deltagaren i kontakter med den profession som krävs. Skapa möjligheter för anpassning/byte av aktivitet/ aktivitetsnivå
Svårigheter att rekrytera personal	Analysera orsaken till svårigheterna. Bredda rekryteringssökandet.
Personalomsättning/sjukdom hos personal	Ha tydlig dokumentation över ansvarsområden och upparbetade rutiner. Fördelat ansvar så att fler kan varandras arbetsområden. Tätt kommunikation.
Svårigheter att fortsätta motivera deltagare efter hemkomsten från utlandet till fortsatt deltagande i uppföljningsfasen.	Resan är ett medel mot arbete och får ej bli målet med att deltaga i projektet, viktigt med utvecklande aktiviteter även efter hemkomsten. Ett förstärkt samarbete med Arbetsförmedlingen direkt efter hemkomst för att ta tillvara på energin som deltagarna tar med sig från utlandsvistelsen och snabbt få ut deltagaren i aktivitet, antingen praktik eller studier.
Tung administration för projektets personal.	Upparbeta goda rutiner och tydlig ansvarsfördelning. Stödja varandra och ha en tät kommunikation.
Otillräcklig medfinansiering	Tydlig genomarbetad medfinansieringsplan. Tätt uppföljning. Som sista utväg sänka utgifterna
Vi håller inte tidsplanen	Förebygga genom att styrgrupp kontinuerligt stämmer av/följer upp. Vid behov revidera tidsplanen i samråd med ESF.

Risk	Åtgärd
Stora avhopp under utlandsvistelsens förberedelsefas.	konkretisera hur överinskrivning kan ske i kommande grupper för att kompensera eventuella avhopp och ändå nå fullt nyttjande i utfall.
Deltagare drabbas av problem under den obemannade delen av utlandsvistelsen.	Förebygga problem genom tydlig dialog och riskanalys med respektive mottagarorganisation inför resa. (Vid akuta problem kommer projektpersonal givetvis att ansluta till gruppen så snabbt som möjligt)
Valutförändringar påverkar projektekonomin negativt	Dialog med ESF om kostnadstäckning

## Mål

### Förväntade resultat och effekter av projektet.

#### I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Målet för projektet är att stärka kvinnor och män i åldern 18-30år som står långt från arbetsmarknaden och möjliggöra att de når anställningsbarhet och långsiktigt hållbar etablering i arbetslivet. För att fler personer med funktionsnedsättning ska få och behålla ett arbete på lika villkor och motverka utanförskap behövs förändringar i alla nivåer.

Individen behöver få tilltro till sitteget värde och våga ha förhoppningar om en ljus framtid.

Projektet ska bidra till att kvinnor och män i ökad utställning ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv och att de ska vilja nyttja den möjligheten. Projektets alla aktiviteter och insatser ska vara inkluderande och ge män och kvinnor med funktionsnedsättningar lika möjligheter att delta. Passivitet och negativitet har för många unga blivit ett sätt att skydda sig själva från nederlag. Den som inget ville, hade heller inget att förlora. Genom att få ta del av SPACE utlandspraktik kan ungdomars motivation öka och då kan i nästa steg deras kompetens och resurs tas tillvara på ett effektivt sätt. I ett riktigt långtgående perspektiv kan denna inkludering på sikt bidra till en balanserad kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, men första steget är att de unga individerna vågar vilja vara med i den utvecklingen.

Organisatoriskt krävs i första hand förändring hos myndigheter som handlägger stöd till individer. Projekt KRUT uppmärksammade att "snälla tanter" inte nödvändigtvis är bra för unga kvinnor och män med stora utvecklingsbehov. Handläggare menar väl när aktivitetskrav och förväntningar hålls låga men i kombination med svag självkänsla kan det ge negativa effekter. Den förändring som krävs är att handläggare möter individerna på en jämställd nivå och har realistiska förväntningar och krav individerna. Även handläggare behöver i första steget våga tro på att individen klarar den prövning som utlandspraktiken medför (så att deltagaren får chans och motiveras att följa med). Därefter måste handläggare i olika myndigheter, parallellt med att individen genomför sin resa, förändra sin bild av den enskilda individens förmåga så att de förmår möta individens utveckling med utökad tillit.

Nästa organisatoriska förändring påkallas i arbetsgivarledet där tillgänglighet, mångfald och jämställdhet behöver bli en naturlig och värdeskapande del. Dessa tre aspekter finns som horisontella principer i hela projektet och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad för personer med funktionsnedsättningar och främst då de unga som ännu inte kommit in i arbetslivet. Svensk arbetskraft i form av de unga som genom projekt SPACE lär av europeisk arbetserfarenhet och vågar söka arbete kommer att bidra till att överbygga kulturskillnader och tidigare normer. Arbetsgivare, företagare och offentligsektor, behöver förändra sitt synsätt och våga se att unga personer med eventuella funktionsnedsättningar har resurser att tillföra i arbetslivet.

När individen vågar tro på sin förmåga att bidra och handläggare bistår med samhällets kompletterande stödformer kan arbetsgivare i såväl Sjuhärads som i andra kommuner eller Europa, se en möjlig arbetsmarknad för alla. Projektet ökar gränsoverskridande rörlighet av arbetskraft. Internationell affärsutveckling i regionen stärks i bästa fall samtidigt som motsättningar eller segregation mellan olika folkgrupper motverkas, men projektets stora utmaning är att övergå från projekt till implementerad verksamhet. Den dag attitydförändringar nått fullt genomslag och vi människor fullt ut respekterar varandras olikheter och förmår se styrkan i det kommer projektet inte längre att behövas. Dessförinnan kommer hela eller delar av projektets insatser att behövas för vissa individer i målgruppen och den förändring som behövs på projektnivå inkluderar övergång till annan finansiering och driftsform.

#### Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan.

SPACE är en förnyad kraftsamling som till stor del tillvaratar erfarenheter från det tidigare KRUTprojektet och kombinerar det med intensivare, långvarigare stöd i enlighet med vad EUs nätverk TLN-mobility funnit som framgångsrikt. Deltagarna får under sin utlandspraktik, och i förberedelserna inför den, kämpa med att tänja på sina begränsningar, möta andra kulturer, befinna sig i nya sammanhang, representera Sverige, växa med ansvar, grunda nya inre målbilder, lösa konflikter, skapa kontakter, bli problemlösare och möjlighetsgörare. Det är många dimensioner som tillsammans bidrar till att skapa helt nya sociala och

hälsostärkande sammanhang vilket inte vore möjligt att tillföra på hemmaplan. Deltagaren vänder hem med ökat självförtroende och självkänsla med siktet inställt på att ta sig in i det svenska arbetslivet på allvar.

När de som står långt ifrån arbete idag stärks och hittar motivation till studier och kraft att genomföra studierna bidrar de till en mera balanserad kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, som på sikt kommer näringslivet och samhället till godo även med attitydpåverkan och normförändring. Men förändringen tar tid och det hjulet behöver extra kraft. Samtidigt som individerna genomför sin utlandspraktik behöver därför omgivningen på hemmaplan rustas med insikt i förändringsarbetet så att inte stödet missriktas när personen ifråga återvänder till Sjuhärad. Det bidrar också till en mer nyanserad bild av målgruppens styrkor hos de handläggare vars uppgift är att stödja. Ambassadörskapet är en stark kraft i denna attitydpåverkan om det kombineras med fakta, information och dialog med handläggare och övriga samverkanspartners som är intressenter.

SPACE ska vara en trygg utvecklingsbas för människor ur målgruppen. Många av dem ses i dagsläget på något sätt som annorlunda och då blir det än viktigare att låta dem växa och utvecklas i sin personliga riktning. Var och en ska få utvecklas till sitt bästa jag och då krävs ibland att ifrågasätta normer. Vi vill motverka en könsbunden inställning vad gäller lönearbete, hushållssysslor och annat. Projektet ska generellt främja ickediskriminering genom att kunskap om diskriminering används på ett konstruktivt sätt i grupparbeten och förberedelsearbeten. Attitydförändring i alla led krävs för att nå framgång i projektarbetet.

Myndigheter behöver, både som stödorganisation och arbetsgivare, organisatorisk tydlighet. Här vill SPACE föra dialog om "huret" med Arbetsförmedlingen i form av hur nya rutiner kan skapas, och hur språkbruket kan förändras så att det blir naturligt att arbetslivet blir inkluderande och skapar bättre villkor för personer med funktionsnedsättningar. Projektet vill visa att hela samhället vinner på att inkludera alla i arbetslivet eftersom kompetensen i samhället ökar då fler individer kan bidra till arbetslivet. Resultatet blir till tillväxt och utveckling i samhället som helhet. Detta är ytterst målsättningen för hela samordningsförbundet och SPACE gör att gemensamma frågeställningar bearbetas aktivt av ägarparterna i förbundet.

Utlandspraktik skapar broar. I arbetslivet uppskattas erfarenheter från andra kulturer då mycket av det som tillverkas går på export, eller då näringslivet är beroende av import för att kunna bedriva sin verksamhet. Genom att resa får ungdomarna erfarenhet och kunskap samt minskar fördomar, vilket underlättar samarbetet med kunder, partners och kollegor från andra länder. Detta gör dem även mer attraktiva hos arbetsgivare när de är åter på hemmaplan. En ökad kulturförståelse och erfarenhet av arbete i andra kulturer hjälper till att överbrygga integrationssvårigheter och kan bli ett stöd för utrikesfödda som bor i Sverige.

När våra utlandspraktikanter själva fått känna på att vara från utlandet på en arbetsplats och blivit väl bemötta gör det dem mer benägna att möta andra kulturer positivt. Det är en erfarenhet vi tar med från Krutprojektet. Vid utlandsvistelse där möjlighet till praktik på vanliga arbetsplatser ges får individerna även möjlighet att jämföra Sverige och ett annat land vad gäller jämställdhet, jämlikhet, möjligheter till god vård och myndighetskontakter.

Sammanvägt kommer SPACE genom att sätta de arbetslösa ungdomarnas behov i centrum även att förbättra förutsättningarna för en bredare skara genom attitydpåverkan.

#### **Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.**

Uppföljningsunderlag kommer närmare att specificeras under projektets analys-och planeringsfas.

Projektet kommer som all annan verksamhet inom samordningsförbundet att registreras i det nationella uppföljningssystemet SUS där könsuppdelad statistik och rapporter kan följas över tid. Resultat som registreras är tex förändring av försörjningsform då deltagare går till arbete eller studier, eller då offentligt finansierad ersättning inte längre tas i anspråk av en deltagare. (Mjuka resultat och effekter utvärderas på individuell nivå men registreras inte i SUS.)

Beträffande ökad anställningsbarhet kan resultaten tex följas upp genom ny-/eller återinskrivning hos Arbetsförmedlingen, förändrad inskrivning från arbetssökande med förhinder till arbetssökande utan förhinder samt individens egen upplevelse av ökad hälsa. Numerärt bevakas att antalet deltagare nås. I samband med att uppföljningen specificeras under projektets inledande fas konkretiseras även hur jämställdhet, tillgänglighet och mångfaldsperspektiv på ett relevant sätt kan involveras i uppföljningen. Det är ju en mer sammansatt fråga än att bara mäta resultat i relation till fördelning kvinnor och män ...

Från projekt KRUT finns en självskattningsmall som kan ligga till grund för uppföljning av stegförflyttning mot arbete och mätning av ökad självkänsla. Mallen fastställs i samråd med den/de utvärderare som upphandlas eller avropas. Avsikten är att utvärderare avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal i analys- och planeringsfas och följa hela projektiden.

I vissa fall kan fristående utvärderare komma ifråga för uppföljning på individnivå. I tidigare projekt har vi goda erfarenheter av utvärderare som haft en god närvaro, stort engagemang, enkelt språk i rapporter och som haft en mycket god förmåga att möta målgruppen. Fördelen är att uppföljning i dessa fall kan ske utan att någon beroendesituation mellan individ och personal riskerar att påverka uppföljningen

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

För att uppföljningen skall komma att omfatta de underlag som utvärderaren efterfrågar kommer en kontinuerlig dialog mellan utvärderare, projektledning och styrgrupp för att efterfrågas. En "lagom" uppföljning som mäter relevanta punkter hjälper att kvalitetssäkra metodutvecklingen och underlättar implementering. Vi hoppas och tror att de av ESF Ram-upphandlade aktörerna kan möta SPACE förväntningar av att vara "ifrågasättande vänner" som tvingar fram utveckling när det behövs.

Projektet kommer att följa upp och rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån enligt ESF-rådets riktlinjer.

**Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.**

SPACE kommer att anlita extern utvärdering som närmare specificeras under analys-och planeringsfas.

Om projektet beviljas formas ett konkret utvärderingsupplägg och förfrågnings/anbudsunderlag färdigställs till upphandling eller avrop i samband med analys-och planeringsfasen. Då kommer mål att förtydligas, indikatorer att väljas och förväntade resultat och effekter att viktas.

Den externa utvärderaren kommer att efterfrågas ha kompetens beträffande de horisontella perspektiven jämställdhet, mångfald och tillgänglighet och i den mån det är möjligt att utvärdera hur projektet motverkar diskriminering (i samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder) och bidrar till mångfald och tillgänglighet är det intressant att göra.

Vi är väl medvetna om att när personer med olikheter och olika erfarenheter bildar en grupp uppstår ofta konflikter och motstridigheter. Från projekt KRUT tar vi med oss goda erfarenheter av att händelser som hade kunnat leda till stora konflikter inom gruppen istället hanterats genom lösningsfokuserad inställning. Vi kan ge exempel på situationer då vi kan se att SPACE kommer medverka till resultat beträffande de horisontella perspektiven men har som sagt i skrivande stund inget färdigt koncept för att utvärdera effekterna.

Utvärderare kan ingå i klusterutvärdering vilket medräknats i budget. I de fall då det är möjligt ser vi således fram emot att kunna presentera en utvärdering som också ställs i relation till liknande projekt.

Redovisning planeras ske i form av slutrapport från utvärderare samt att hon/han eller de medverkar i samband med den planerade avslutskonferensen som avser att sprida lyckosamma modeller

## Integrerat arbete

### Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

#### Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Projektet kommer inte särskilt att arbeta med inriktning för hållbar utveckling avseende ekologiskt, men den sociala dimensionen av begreppet hållbar utveckling genomsyrar SPACE.

Projektet motverkar diskriminering i samband med funktionsnedsättning och underlättar samtidigt för personer som kanske kommit i kläm mot rådande normer gällande kön, etnicitet, religion, sexuell läggning eller ålder. När dessa integreras i arbetslivet skapas socialt hållbar utveckling. Även ur ett ekonomiskt perspektiv skapas hållbarhet när alla människor kan bidra med sina resurser i arbete.

SPACE ska se till att fler unga ges utrymme på arbetsmarknaden och i grund och botten menar vi att det är en hållbar utveckling för samhället.

## Transnationellt samarbete

### Gemensamt ramverk

#### Östersjösamarbete

#### Andra former för transnationellt samarbete

Inom tidigare förbundsägda projekt KRUT upparbetades samarbete med organisationer och privatpersoner i Tyskland, Lettland, Ungern, Serbien och Island. Samtliga har varit mottagare och arrangerat praktikplatser under treveckorsperioder.

Sjuhärads samordningsförbund har även agerat mottagare till tre grupper från Tyskland och ordnat praktikplatser samt varit behjälpliga med att ordna boende och andra praktiska arrangemang. Utöver detta har kontakter tagits med organisationer i Frankrike, Österrike, Polen och Spanien i samband med evenemang arrangerade av ESF. Här har dock inga konkreta samarbeten kring deltagare skett.

Inför denna utlysning har samarbete med våra tidigare kontakter i Tyskland diskuterats och förutsatt positiva resultat i respektive ansökningsprocesser är ambitionen hos båda parter att fortsätta att utveckla ett redan gott samarbete.

Våra tyska samarbetspartners ansöker även tillsammans med oss och ett antal ytterligare länder om att få driva ett metodutbytesprojekt inom Erasmus+. Detta kan om det beviljas tillföra kunskap kring målgruppen "disadvantaged youths". Perspective+ är namnet på den ansökan.

Representant från Sjuhärads samordningsförbund kan komma att delta i det planerade Partner search event som förväntas hållas i Warszawa juni 2015.

Sjuhärads samordningsförbund kommer som projektägare att under analys- och planeringsfas utveckla de tidigare samt initiera de nya kontakter som kommer att behövas för att agera såväl som sändande samt mottagande organisation.

Sjuhärads samordningsförbund har även indirekta kontakter genom samarbetspartners i Sverige. Från Vårgårdas Vinnande Arena finns utlandskontakter i bland annat i Polen och Tyskland och ett planerat Erasmus+-projekt där huvudsökanden finns i Prag. I Svenljungas Startskottet finns internationella kontakter i Spanien och Österrike. I den mån samarbete kommer att ske med Medborgarskolans "Ung i Europa" kan även det bredda varandras kontaktnät.

Vid transnationellt arbete är det viktigt att vara medveten om olika länders olika utgångspunkter gällande tillgänglighet. Då projektet ska genomföra ett antal erfarenhetsutbyten med andra länder måste projektet vara medveten om hur andra samarbetspartners ser på och vad som ingår i begreppet funktionsnedsättning och tillgänglighet i det aktuella landet. Frågor som projektet ställer sig i samarbete med andra länder är tex

- Hur ser man på funktionsnedsättning och tillgänglighet i de länder vi ska samarbeta med.
- Vad fungerar bra och vad fungerar mindre bra i samarbetsländerna?
- Vilka riktlinjer har vi kring tillgänglighet i samarbetsländerna?
- Vilka framgångsrika metoder har man använt sig av, både i Sverige och i samarbetsländerna för att fler personer med olika funktionsnedsättningar ska komma i arbete?

Dessa frågor med flera kan vara en utgångspunkt när samarbeten om deltagarutbyte ska etableras i projektets analys och planeringsfas.

## Resursplanering

### Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

#### **Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.**

Projekt SPACE bygger på att en projektledare på heltid tillsammans med ekonomiadministrativ deltid initierar projektet under analys-och planeringsfas.

Efter de inledande maximalt nio månaderna tillkommer ytterligare två projektpersonal som på heltid arbetar operativt med målgruppen tillsammans med projektledaren.

I analys- och planeringsfas samt avslutsfas behövs endast kontorsplats. Under projektets genomförandetid behövs en grupplokal under de perioder då målgruppen har gemensamma aktiviteter i Sverige. Därutöver behövs ett mindre samtalsrum för enskild coaching. Projektpersonalen behöver även tillgång till kontorsplats under genomförande.

De förberedande gruppaktiviteterna kräver visst material, samt språkträning och vissa kulturella aktiviteter. Här har vi även räknat med en kortare förberedande deltagarresa i Sverige för varje grupp.

Utlandsvistelserna kommer att kräva resor, boende, kost samt kostnader för att betala mottagande organisation. Vi har i budget avsatt kostnader för viss teknisk utrustning för personal och deltagare.

En liten summa finns avsatt för konsultation kring horisontella perspektiv.

Utvärdering kommer att köpas externt och i den posten har beräknats att klusterutvärdering kan komma att ske.

#### **Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?**

Förbundschef och administrativ personal samt projektledare har bred erfarenhet av att driva olika projekt och har närmast erfarenhet av det av ESF finansierade projekt KRUT.

Sjuhärads samordningsförbund har hos sina medlemmar en bred rekryteringsbas för operativ projektpersonal med kompetens för att möta målgruppen. Medlemmarna har bred erfarenhet av att själva äga och driva projekt med extern finansiering och de krav

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

på redovisning och administration som då ställs.

Såväl genomförande som administration kan garanteras genom den erfarenhet och de formella meriter som finns beträffande operativt målgruppsarbete, tillgänglighet, internationella kontakter, ekonomi, administration och ledarskap.

#### Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Samtlig personal är köp av tjänst från förbundets ägarparter. (Förbundets medlemmar är tillika utförare/aktörer och har samtliga stor erfarenhet av att driva projekt tillsammans inom rehabiliteringsområdet för att stödja personer tillbaka till arbetslivet.)

Utvärdering ( Om/när ESF tecknar ramavtal med lämpliga aktörer kommer förbundet att efterfråga någon av dessa utvärderare alternativt genomföra en egen upphandling. jämställdhetskompetens mm förväntas finnas hos lämplig kandidat)

Jämställdhet och/eller något annat horisontellt stöd (Om/när ESF tecknar ramavtal med konsult/processtöd gällande jämställdhet kommer förbundet att efterfråga någon av dessa utförare vid särskilda behov. Alternativt kan förbundet genomföra en egen upphandling.)

#### Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Den personal som är i åtanke för uppdraget har utbildning och/eller erfarenheter. I samband med rekrytering är denna kunskap en av de faktorer som ligger till grund för att komma i fråga.

Som en extra säkerhetsåtgärd har ett visst konsultativt stöd inräknats i budget. Här ser vi nyttjande av ESFs stödåtgärder som en positiv möjlighet.

#### Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

Projektet avser att upphandla konsulter för uppföljning och utvärdering. De skall löpande följa projektets resultat samt ge lärande uppföljning och kunna påkalla eventuella justeringar vid behov. Utvärderare kommer att efterfrågas ge avstämningar och föra en konstruktiv dialog med projektledningen.

Timmarna skall även räcka till så att de ska kunna göra jämförande studier gentemot andra projekt och avrapportera sina slutsatser såväl löpande som i en slutrapport i samband med projektavslut.

Vid projektets avslutskonferens planeras utvärderaren medverka.

#### Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Anbudsunderlag eller förfrågningsunderlag kommer att ligga till grund för upphandling eller avrop av de tjänster som avses att nyttjas för projekt SPACE.

Upphandlingsunderlagen kommer att ställa krav på att kompetens gällande jämställdhet och tillgänglighet kan tillhandahållas av den som (ensam eller i samverkan med andra) erbjuder utvärdering.

#### Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Projektet är inte kopplat till Europeiska Regionalfondens finansiering.

#### Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja

Nej

Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

#### Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja

Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

Ja

Nej

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

Projektet kommer att anställa personer med funktionsnedsättningar. I de fall funktionsnedsättningen ger nedsatt arbetsförmåga och generar lönebidrag eller motsvarande kommer statsbidraget vara en intäkt. Om medfinansierande personal omfattas av motsvarande statsstöd kommer denna att ingå i medfinansiering.

### Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU

Annat

Beskriv

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås? Sjuhärads samordningsförbund är som projektägare i all sin verksamhet skyldig att efterleva kostnadseffektivitet och det finns fastställda rutiner för hur detta sker. I vissa fall har förbundets medlemmar fördelaktiga avtal som går att nyttja och i andra fall görs prisjämförelser för att säkerställa att det alltid är bästa köp som genomförs.

### Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja

Nej

Diversifierad

### Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Projektet kommer att medfinansieras med personal, lokalkostnader och deltagaresättning.

Beslut om projektansökan är fastställt av Samordningsförbundets styrelse som genom den förbundsgemensamma organisationen omfattar samtliga projektmedverkande samarbetspartners och medfinansiärer.

Medlemmarna har med bildandet av förbundet skapat ett gemensamt kapital som i delar används till projektets medfinansiering.

För den del av medfinansieringen som omfattar offentligt finansierad ersättning till deltagare tillhandahåller medlemmarna den tid som krävs för erforderlig dokumentation. (Den faktiska kostnaden för den offentliga medfinansieringen till deltagare åligger den part som även utan projektet skulle ha detta ansvar)

### Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	<b>Arbetsförmedlingen Huvudkontoret Ulricehamn</b>	Organisationsnummer	2021002114
Kontaktperson för projektet	Carina Landén	CFAR-nummer	19072578
Telefon	010-4865962		
Organisationsnamn	<b>Arbetsförmedlingen Huvudkontoret</b>	Organisationsnummer	2021002114
Kontaktperson för projektet	Jonas Ryr	CFAR-nummer	19072552
Telefon	010-4869122		
Organisationsnamn	<b>Arbetsförmedlingen Huvudkontoret Borås</b>	Organisationsnummer	2021002114
Kontaktperson för projektet	Kerstin Söderlund	CFAR-nummer	38928453
Telefon	010-4869658		
Organisationsnamn	<b>Ulricehamns kommun</b>	Organisationsnummer	2120001579
Kontaktperson för projektet	Liselotte Hylander	CFAR-nummer	19465095
Telefon	0321-595681		
Organisationsnamn	<b>Tranemo kommun</b>	Organisationsnummer	2120001504
Kontaktperson för projektet	Ann-Christin Nilsson	CFAR-nummer	19170042

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*





Telefon	0325-576071		
Organisationsnamn	<b>Marks kommun</b>	Organisationsnummer	2120001504
Kontaktperson för projektet	Jenni Gustavsson	CFAR-nummer	40797623
Telefon	0320-217245		
Organisationsnamn	<b>Herrljunga kommun</b>	Organisationsnummer	2120001520
Kontaktperson för projektet	Fredrik Tholén	CFAR-nummer	41696014
Telefon	0513-17368		
Organisationsnamn	<b>Bollebygds kommun</b>	Organisationsnummer	212000273
Kontaktperson för projektet	Eva Carlström	CFAR-nummer	19173582
Telefon	033-4305771		
Organisationsnamn	<b>Försäkringskassan</b>	Organisationsnummer	2021005521
Kontaktperson för projektet	Ann Larsson	CFAR-nummer	46063301
Telefon	010-1194981		
Organisationsnamn	<b>Vårgårda kommun</b>	Organisationsnummer	2120001454
Kontaktperson för projektet	Bo Naumburg	CFAR-nummer	27499649
Telefon	0322-600520		
Organisationsnamn	<b>Svenljunga kommun</b>	Organisationsnummer	2120001512
Kontaktperson för projektet	Mary Andersson	CFAR-nummer	47700190
Telefon	0325-18325		
Organisationsnamn	<b>Borås stad</b>	Organisationsnummer	2120001561
Kontaktperson för projektet	Eva Möller	CFAR-nummer	11111111
Telefon	033-358563		

## Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser

## Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

## Sammanfattning av projektet på svenska

SPACE, a Swedish Project for internship Abroad – in Cooperation with Europe

(Tidsperioden önskas påbörjas 2015-11-01 och pågå till 2018-10-30)

SPACE riktas till ungdomar 18-30 år i Sjuhärad som är arbetslösa, långtidssjukskrivna eller riskerar att bli långtidssjukskrivna och som har funktionsnedsättning eller sammansatt problembild där behov av samordnat stöd föreligger eller förutspås.

Dessa individer har många gånger trots låg ålder tappat tilltro till samhället och sin förmåga till egenförsörjning vilket gör att de löper hög risk att livet ut blir beroende av omfattande samhällsresurser om inte aktiva insatser tillgängliggörs.

Sjuhärads samordningsförbund kommer genom projektet att erbjuda både direkta insatser till ett antal berörda samt arbeta aktivt med attitydpåverkan som främjar både tillgänglighet, jämställdhet och mångfald och ökar självkänslan för fler än de som utlandspraktiserar.

Personer med funktionsnedsättning ska kunna arbeta på lika villkor och rekrytering av nya medarbetare ska inte utestänga sökande med funktionsnedsättning, vare sig i det offentliga eller näringslivet i övrigt.

Analys och planering beräknas ta 9 månader med syftet att på bästa sätt förbereda ett effektivt projektgenomförande där deltagare från Sjuhärad får möjlighet att skaffa erfarenheter genom utlandspraktik, och att andra länders deltagare får möjlighet till motsvarande i Sjuhärad.

Genomförandefasen omfattar 24 månader och syftar till att, med utlandspraktik som medel, förbättra möjligheterna till arbete och stärka självkänsla för de unga kvinnor och män som har en sammansatt problematik, varav psykisk ohälsa ofta är en bidragande faktor. Även studier räknas här som en väg till arbetslivet.

Målsättningen är att 40 personer tar aktiv del i SPACE genom förberedelser och utlandspraktik som därefter följs upp efter individuella förutsättningar. Därtill är målsättningen att det tiodubbla antalet indirekt gynnas genom att ta del av motivationshöjande berättelser och andra positiva effekter som återvändande personer ur målgruppen kan sprida tillsammans med att deltagare från andra länder positivt uppmärksammar och utbyter erfarenheter med dem.

Samhället vinner när alla människor kan bidra med sina resurser i arbete och SPACE ska se till att fler unga, varav många med olika former av funktionsnedsättning, ges utrymme på arbetsmarknaden.

I alla skeden är önskvärt att minska kostnader och/eller öka kostnadseffektivitet genom fler deltagare/grupper om det går utan negativa effekter för målgruppen.

#### Sammanfattning av projektet på engelska

SPACE, a Swedish Project for internship Abroad – in Cooperation with Europe

(desired projectperiod begins 2015-11-01 and last until 2018-10-30)

SPACE is a project for young men and women 18-30 years old who are unemployed, long-term sick or at risk of becoming long-term sick, mostly with complex problems and/or disabilities and when need for coordinated support exists or is predicted.

Despite their young age these individuals often have lost faith in society and their ability to support themselves. They are at high risk for lifelong need of extensive social resources unless appropriate activities are made available for them to meet the labourmarket.

Sjuhärad coordination alliance will offer both direct activities to a number of participants and actively work with attitudes to promote both accessibility, equality and diversity. Self-esteem is to be increased for more persons than the participants of internship abroad. Also authorities and companies will be involved.

People with disabilities should be able to work on equal terms as anyone else and recruitment of new employees should not exclude applicants with a disability, whether they apply to work in the public sector or business in general.

Analysis and planning is expected to take nine months with the aim to prepare an effective project where participants from Sjuhärad get the opportunity to gain experience through internship abroad, and participants from other countries get a similar opportunity in Sjuhärad.

The project is carried into effect during a phase that covers 24 months. The aim is then, with internship abroad as basic condition, to increase job opportunities and enhance self-esteem for young women and men who have complex problems, of which mental illness is often a contributing factor. Studies are also considered as a route to employment.

The goal is that 40 young persons take an active part in SPACE through preparation and training abroad which is then followed up by individual circumstances. In addition, the number of persons who get indirect benefit is approximately ten times higher. Motivating stories will be told by participants returning from abroad, hopefully along with participants from other countries. Those reports and experiences will help to increase hope and self-esteem for more persons in the targetgroup and give positive effects to authorities working for the targetgroup.

At all stages is desirable to reduce costs and / or increase the effectivity by more participants / teams if possible without negative effects for the target group.

When all people can contribute their resources and work the whole society gets advantages. SPACE shall ensure that more young people, many of them with various disabilities, finds their space in the labor market.

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

## Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	6 031 572 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
<b>Summa kostnader</b>	<b>6 031 572 kr</b>
Avgår kontant medfinansiering	0 kr
<b>ESF-stöd</b>	<b>6 031 572 kr</b>
Offentligt bidrag i annat än pengar	1 634 061 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	1 386 453 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
<b>Summa offentlig och privat medfinansiering</b>	<b>3 020 514 kr</b>
<b>Summa total finansiering</b>	<b>9 052 086 kr</b>
<b>ESF-stöd</b>	<b>66,63 %</b>
<b>Budgeterad medfinansiering från projektet</b>	<b>33,37 %</b>
<b>Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:</b>	<b>33,30 %</b>

## Kostnader

<b>Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)</b>	<b>732 315 kr</b>
Personal	630 597 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	37 128 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	94 590 kr
Intäkter	30 000 kr
<b>Kostnader socialfonden (Genomförandefas)</b>	<b>5 299 257 kr</b>
Personal	3 151 785 kr
Externa tjänster	360 000 kr
Resor och logi	166 964 kr
Ungas mobilitet	1 150 240 kr
Utrustning och materiel	100 000 kr
Indirekta kostnader	472 768 kr
Intäkter	102 500 kr
<b>Kostnader regionalfondskaraktär</b>	<b>0 kr</b>

Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
<b>Offentlig medfinansiering</b>	
<b>Offentligt bidrag i annat än pengar</b>	<b>1 634 061 kr</b>
Personal	1 634 061 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
<b>Offentligt finansierad ersättning till deltagare</b>	<b>1 386 453 kr</b>
Deltagarersättning	1 386 453 kr
Etableringsersättning	0 kr
<b>Offentliga kontanta medel tillförda projektet</b>	<b>0 kr</b>
Kontanta offentliga medel	0 kr
<b>Offentliga kontanta medel från projektägaren</b>	<b>0 kr</b>
Egeninsats	0 kr
<b>Privat medfinansiering</b>	
<b>Privata bidrag i annat än pengar</b>	<b>0 kr</b>
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
<b>Privata kontanta medel tillförda projektet</b>	<b>0 kr</b>
Kontanta privata medel	0 kr
<b>Privata kontanta medel från projektägaren</b>	<b>0 kr</b>
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr