



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ANSÖKAN

Diarienummer
2011-3090110

Sid 1 (31)

Utlysningens namn och diarienummer Regional och nationell ansökningsomgång för programområde 2 2011-5090001	
Uppgifter om organisationen	
Organisationens namn Borås Samordningsförbund	Organisationsnummer 2220002105
Utdelningsadress Österlånggatan 12 A	Organisationstyp Landstingskommunala verksam
Postnummer Postort 50331 Borås	Organisationsstorlek 2-50 anställda
Webbplats www.samverkanvg.se	
Behörig företrädare Peter Wilhelmsson	
Uppgifter om arbetsstället/enheten	
Enhetens namn Sjuhäradssamordningsförbund	CFAR-nummer 45287422
Utdelningsadress Olovsholmsgatan 32	Telefonnummer 033-4301009
Postnummer Postort 50634 Borås	Faxnummer
Besöksadress Olovsholmsgatan 32,	BankGiro 5251-0021
E-postadress anna.fagefors@sjuharadssamordningsforbund.se	PlusGiro
SNI-kod Andra öppna sociala insatser	Antal anställda Kvinnor Män 0 0
Uppgifter om projektet	
Projektets namn KRUT	Startdatum 2012-01-01
Projektets besöksadress	Slutdatum 2014-06-30
Postnummer Postadress	Ansökan avser <input type="checkbox"/> Förprojektering
Ange ärendenummer om din ansökan gäller ett fortsättningsprojekt på en förprojektering	<input checked="" type="checkbox"/> Genomförande
Är din organisation momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Programområde <input type="checkbox"/> 1. Kompetensförsörjning
Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget och förordning (2009:982) om statligt stöd för Socialfonden? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	<input checked="" type="checkbox"/> 2. Ökat arbetskraftsutbud
Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Antal deltagare Kvinnor Män 410 410
Områden som projektet kommer att bedrivas inom <input type="checkbox"/> Stockholm <input type="checkbox"/> Östra Mellansverige <input type="checkbox"/> Sydsverige <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland <input type="checkbox"/> Övre Norrland <input type="checkbox"/> Småland och Öarna <input checked="" type="checkbox"/> Västsverige	Ålder på projektdeltagare <input checked="" type="checkbox"/> 16-24 <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 <input checked="" type="checkbox"/> 55-64
Vilka ska delta i projektet? <input type="checkbox"/> Sysselsatta <input checked="" type="checkbox"/> Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (Minst 3 månader för personer i åldern 16-24) <input checked="" type="checkbox"/> Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader <input checked="" type="checkbox"/> Personer med hel eller delvis sjuk och aktivitetsersättning <input checked="" type="checkbox"/> Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar <input checked="" type="checkbox"/> Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet	Uppfyller projektet något av följande kriterier? <input checked="" type="checkbox"/> Lärande miljöer <input checked="" type="checkbox"/> Samverkan <input checked="" type="checkbox"/> Innovativ verksamhet <input checked="" type="checkbox"/> Strategiskt påverkansarbete Är projektet inriktat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna? <input type="checkbox"/> Etnicitet <input type="checkbox"/> Kön <input type="checkbox"/> Ålder <input type="checkbox"/> Sexuell läggning <input type="checkbox"/> Funktionshinder <input checked="" type="checkbox"/> Projektet är inte riktat mot någon av diskrimineringsgrunderna <input type="checkbox"/> Trosuppfattning



2011-3090110

Kontaktperson projekt	
För- och efternamn Anna Fagefors	Telefonnummer 033-4301009
E-postadress anna.fagefors@sjuharadssamordningsforbund.se	Mobilnummer 0708-854176
	Faxnummer

Kontaktperson ekonomi	
För- och efternamn Anna Fagefors	Telefonnummer 033-4301009
E-postadress anna.fagefors@sjuharadssamordningsforbund.se	Mobilnummer 0708-854176
	Faxnummer

Beskrivning

Bakgrund och problemanalys

Förprojektering: Beskriv huvudproblemet och orsakerna till detta i den mån de är identifierade. Behov och orsaker ska analyseras under förprojekteringen med hjälp av relevanta intressenter.

Genomförande: Beskriv projektets uppkomst, bakgrund och vilket huvudproblem som ska lösas genom projektet samt de viktigaste orsakerna till detta problem.

I Sverige drabbas en av fyra någon gång i livet av psykisk ohälsa – ångest, depressioner, självmordstankar eller vanföreställningar. Ibland utvecklas dessa till livslånga sjukdomar där det blir problem att få vardagen att fungera, relationer att hålla och verklighetsuppfattningen att vara stabil. Den här satsningen handlar främst om att stödja personer som lider av psykisk ohälsa, varav många av de unga lever i familjer där även föräldrarna har psykiska svårigheter.

För att projektet KRUT ska leda till konkreta och bestående förbättringar, kommer vi att arbeta målinriktat med mentorskap och stöd för personer som på olika sätt redan jobbar med målgruppen. Vi kommer att utgå från och utveckla existerande arbetsmetoder. Genom omvärldsbevakning nationellt och internationellt, kommer vi att söka efter goda exempel på nyskapande arbetsmetoder som visat sig ge goda resultat och kan omsättas i fler verksamheter där personer med psykisk ohälsa kan finna stöd. KRUT ska resultera i att erfarenheter, lärdomar och rekommendationer vidareförmedlas, inte bara i vårt existerande och breda nätverk utan också nationellt för att belysa och skapa debatt om vinster och möjligheter med att stödja personer med psykisk ohälsa. Målen med KRUT är bra för den enskilde individen och hans/hennes närmaste, men också för samhället och nationen.

UTANFÖRSKAPET

Trenden i OECD-länder är att alltfler beviljas aktivitetsersättning och enligt Inspektionen för socialförsäkringen har ersättningarna dubblats i Sverige bara sedan 1995. Av dessa har 70% en psykisk diagnos och hos Försäkringskassan Sjuhärad berör en tredjedel av alla pågående ärenden gruppen 16-29 år.

Hos Försäkringskassan Sjuhärad (med Alingsås) finns 585 personer, könsfördelning är jämn, som uppbär aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga och 172 på grund av förlängd skolgång.

Bland unga som varken arbetar eller studerar finns de som har försörjningsstöd eller bidrag för vård av barn. Men en stor del av dessa unga människor har inget stöd och är varken hindrade att arbeta eller studera och deltar inte i känd aktivitet. Enbart i Borås är unga som inte deltar i aktiviteter 128. Könsfördelningen här är ojämn med en högre andel män. En internationell definition är NEET, Not in Education, Employment or Training och där TemaUnga har genomfört en studie som (2011) som visar på att målgruppen dels ökar samt att ungdomar som saknar arbete och utbildning löper flera gånger högre risk att bli dömda för brott och få psykisk ohälsa/depression. Detta påvisade även Anna Angelin 2009 vid Lunds universitet. En slutsats är att det utöver personliga vinster är god samhällsekonomi att genomföra särskilda insatser för denna målgrupp.

I gruppen med försörjningsstöd finns också behov av insatser. En socialsekreterare i Sjuhärad uppger att av 70



personer inom ansvarsområdet var endast åtta direkt anställningsbara. Motsvarande uppskattning från andra kommuner (motsv AF,s grp/nivå 1) varierar och bedöms i bästa fall vara att 33% av de som uppbär stöd är anställningsbara. I Borås bedöms 13 % vara anställningsbara och flertalet övriga har flera års behov (nivå 3) av aktiviteter innan de är anställningsbara. Könsfördelningen är överlag jämn. Problemanalysen visar att i Sjuhärad finns ett stort antal kvinnor och män, varav många är unga, som har mycket svårt att få fäste på arbetsmarknaden. Många går från åtgärd till åtgärd men når ändå inte anställningsbarhet. Erfarenheter från ESFprojektet Kedjan visar att insatser som erbjuds till stöd för personer på väg till egenförsörjning, ofta ligger på fel nivå. Insatsernas förväntade resultat uppnås inte på grund av låg bildningsnivå, språksvagheter, skilda former av funktionsnedsättning och/eller psykisk/fysisk ohälsa. Personerna har, eller utvecklar en låg självkänsla och ibland även dålig självinsikt som kan vara byggd på en sjukdomsbild, resultat av begränsade perspektiv eller bottna i kulturella faktorer. Allt detta befäster rädslan att lämna invanda mönster. Inte sällan skapas eller ärvs social status till följd av dessa negativa omständigheter, vilket leder till sämre förutsättningar och ibland till förvärrat missbruk.

VILJAN TILL ETT VÄRDIGT LIV

I intervjuer med målgruppen inför formeringen av projektet KRUT, finns en påtaglig efterfrågan på hjälp till självhjälp. Man är medveten om egenansvaret, men orkar/vågar inte och behöver stöd i planering och förberedelse för nästa steg. De flesta ser samtal och någon som lyssnar som ett viktigt stöd, men myndigheter uppfattas ofta som kontrollorgan som präglas av brister i personligt engagemang. Olika regler hos huvudmän försvårar. Bristande samverkan mellan myndigheter/handläggare eller dålig samordning av resurser ger motsägelsefulla besked eller felaktigt grundade förhoppningar. Behoven av nya vägar till samverkan är stora. De möjligheter som finns när det gäller att stödja de som står utan arbete, riskerar att inte tillvaratas på grund av bristfällig kommunikation och bristande inflytande från målgruppen.

Målgruppen vet att motivation är viktigt och att inaktivitet skapar en negativ spiral. Förhoppningar finns hos många att myndigheter ska erbjuda hjälp till delaktighet. Erfarenhet säger att personerna i målgruppen inledningsvis endast kan utföra begränsade uppgifter och behöver mycket stöd samt att det kan ta tid innan han/hon blir till en tillgång för samhället. Här kan KRUT skapa broar. Målgruppens behov av att bryta negativa mönster, att få tillgång till goda aktiviteter med rätt innehåll och på rätt nivå, att få pröva och utveckla sina förmågor och stärka sin motivation är projektets utgångspunkt.

Att lyfta fram goda exempel och utveckla dessa tillsammans med brukarna kommer att skapa parallella lärmiljöer i olika kommuner men även inom olika verksamheter och på individnivå. För såväl projektets målgrupp som för dess samverkansaktörer kommer KRUT att innebära en didaktisk resa, där deltagarna lär av varandra utifrån verksamhet, arbetsområde och nivå i organisationer.

VILJAN ATT HJÄLPA

På arbetsgivarsidan råder stor försiktighet inför att öppna upp för det man antar kan vara eller leda till problem. Rädslan bottnar inte sällan i fördomar och bristande kunskaper om såväl sjukdomsbilder som om stöd och rehabiliteringsfunktioner som finns att tillgå. Brist på uppföljningsresurser gör insatser otydliga, både för individ och för arbetsgivare. Detta leder till att mycket tid måste läggas på att söka information och vägledning. Tid och planering som alla har investerat innan insatsen blir till ingen nytta. Individerna tappar hopp och självförtroende och får ytterligare känsla av misslyckande. Sådana avbrott kan göra arbetsgivare mer restriktiva att medverka i arbetsmarknadsåtgärder. För att insatsen ska bli framgångsrik krävs anpassning. Detta är en viktig målsättning med projektet KRUT.

Etablerade erfarenheter samt nya satsningar kommer att diskuteras och utvecklas. En modell är att starta sociala företag som har en annan arbetsgivarsituation. Där finns viljan att knyta till sig personer med uttalad problematik, men tyvärr saknas erfarenhet och specialkompetens. De existerande sociala företagen fastnar på så vis i moment 22, vilket i dubbel bemärkelse drabbar målgruppen som även finns i arbetsgivarledet i företaget.

Medel behövs för att igångsätta arbetet och för att möjliggöra att arbetssätt, metoder och lärande miljöer kan skapas, utvecklas och förankras för en långsiktig implementering. Det kan handla om att ta fram nya yrkesroller eller funktioner eller att skapa verktyg och strukturer som underlättar på olika nivåer och i olika verksamheter. Allt detta för att människor med psykisk ohälsa ska få förbättrade möjligheter till anställningsbarhet och delaktighet i samhället.

Västra Götalandsregionen och dess kommuner arbetar aktivt med en Vision om det goda livet. Projektet KRUT är



en del i att förverkliga detta för de människor som befinner sig i utanförskap och utan egenförsörjning.

Intressenter som påverkas av och påverkar projektet

Förprojektering: Beskriv projektets tänkta intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även hur de kommer att engageras under förprojekteringen i syfte att kartlägga och undersöka deras behov och idéer.

Genomförande: Beskriv projektets intressenter, vilka påverkas av och påverkar projektet. Beskriv även deras engagemang i projektet.

a) Målgrupp

Projektet har en särskild inriktning för personer med psykisk ohälsa eller funktionsnedsättningar av olika slag av de som är 16 – 64 år och aldrig kommit in på ordinarie arbetsmarknad, är arbetslösa, långtidssjukskrivna eller riskerar att bli långtidssjukskrivna.

Det finns idag många personer med psykisk problematik och många unga vars föräldrar är långtidssjukskrivna, arbetslösa, funktionsnedsatta, missbrukande, uppbär försörjningsstöd, har dålig ekonomi etc. och som på så sätt är oförmögna att stödja sitt /sina barn, till arbetsfrämjande aktiviteter. Dessa riskerar att hamna i utanförskap om insatser inte sätts in. Av dessa finns även ett stort mörkertal där funktionshinder inte nödvändigtvis är diagnostiserat. I arbetet med denna ansökan har det även kommit fram att det finns en problematik där tre generationer lever under ovan omständigheter.

Vi har inte råd att tappa den yngre generationen. Framförallt ur individperspektiv, men också resurs- och kostnadsperspektiv. De är inte samhället till last idag och mår kanske ännu inte dåligt av avsaknad av arbete och starka sociala relationer och tanken är att skapa aktiviteter för ungdomar som i neutral, samhällsengagerande miljö, leder till ökad kompetens, delaktighet och anställningsbarhet. Projektet är öppet för följande fem deltagarkategorier i åldern 16-64:

1. Helt arbetslös sedan minst ett år (3 månader för personer i åldern 16-24 år)
2. Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader
3. Personer med hel eller delvis sjuk- och aktivitetsersättning
4. Personer med ekonomiskt bistånd
5. Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet

b) Deltagande aktörer

För att projektet ska lyckas och ge bestående avtryck i regionen krävs ett noggrant arbete med att engagera flertalet aktörer som arbetar med arbetsinriktade insatser och arbetslivsinriktad rehabilitering. Det kräver att respektive kommuns arbetsmarknadsavdelning och socialtjänst involveras i projektet för att tillsammans med målgruppen hitta och pröva nya metoder för att minska målgruppens utanförskap.

1. Arbetsmarknadsavdelning i respektive kommun
2. Socialtjänsten i respektive kommun

Sjuhärads samordningsförbund är strategiskt viktig i rollen som projektägare då samordningsförbundet gemensamt ägs av myndigheterna, regionen, kommunerna, Arbetsförmedlingen samt Försäkringskassan. Samtliga av dessa ägare är viktiga för att integrera projektresultaten samt för att skapa en långsiktighet. Samordningsförbundets huvudsakliga uppdrag är att samordna rehabiliteringsinsatser samt stödja samverkan mellan myndigheter och organisationer inom rehabiliteringsområdet, både på organisationsnivå och operativ nivå.

c) Samverkanspartner och andra viktiga aktörer

Det finns flera samverkanspartners som ska identifieras och knytas an till projektet. Utbildningsanordnare är strategiskt viktiga då många ur målgruppen saknar gedigen utbildning och slutbetyg. Projektet ska därför stimulera



målgruppen till fortbildning för att öka individens kompetens och anställningsbarhet.

1. Utbildningsanordnare

- Komvux
- Gymnasieskolor
- Folkhögskolor
- Studieförbund
- Kulturskolor

För att föra målgruppen närmare arbetslivet behöver samarbetet med arbetsgivare stärkas och goda fackliga relationer skapas. Alla parter vinner på ett ökat socialt ansvarstagande. Praktik som genomförs framgångsrikt hos arbetsgivare leder av erfarenhet ofta leda till anställning. Nedanstående är några arbetsgivare som idag har personal ur målgruppen och som är viktiga i projektet.

2. Arbetsgivare

- Samhall
- Nelly.com
- AB Bostäder
- Sociala företag
- Kommunen (lokal arbetsgivare)
- Företagarföreningar

Föreningslivet och andra forum i samhället kan erbjuda kompletterande aktiviteter i projektet och som ökar individens hälsa och motverkar utanförskap. Nedanstående är några av identifierade aktörer.

3. Civilsamhället

- FC Ibra mfl Idrottsföreningar
- Sisu idrottsutbildarna
- Somaliska och romska föreningen
- Dialog för nationella minoriteter
- Ungdomsrådet Borås Stad

Jämställdhetsintegrering

Förprojektering: Beskriv hur projektet ska ge deltagarna ökade kunskaper om vad jämställdhetsintegrering är, samt hur projektet ska arbeta jämställdhetsintegrerat gentemot projektets deltagare.

Genomförande: Redogör för resultatet av en problem- och behovsanalys/swot av jämställdhet samt hur resultatet påverkar projektinnehållet.

KRUT ska i alla aktiviteter målinriktat beakta ett jämställdhetsperspektiv. Vid tillsättning av styrgrupp och/eller referensgrupp samt eventuella arbetsgrupper ska projektledningen aktivt sträva efter en jämn könsfördelning. Med KRUTs tydliga syfte att motverka utanförskap faller det sig naturligt och självklart att kvinnor och män ska ha samma möjligheter till inflytande och delaktighet i projektets alla faser.

Kommunerna har analyserat sina sätt att arbeta jämställt i medborgarprocesser och har uttalade jämställdhetsplaner. Eftersom kommunerna är utförare kommer deras förberedelsearbeten till användning i projektet. Vi vill rekrytera kompetent arbetskraft oavsett kön. Dock kommer KRUT att lyfta vikten av att eftersträva att både män och kvinnor representeras i personalsammansättningen. För att värdera kompetens, erfarenheter och personliga förutsättningar sakligt och allsidigt är det en fördel att ha med både män och kvinnor i rekryteringsgruppen. Kunskaper om mäns och kvinnors villkor samt hur en jämn respektive ojämn könsfördelning påverkar arbetsplatser och arbetslivet i stort, är en förutsättning för att öka jämställdheten. Kompetens och erfarenhet avseende jämställdhetsintegrering kommer att efterfrågas.

Enligt Sveriges Kommuner och Landsting finns det många studier som tyder på att yrken med en jämn andel män och kvinnor har lägre sjuktal än yrken där något av könen dominerar. Män och kvinnor bidrar även med olika perspektiv och därigenom kan kvaliteten på verksamheterna höjas. Detta tar vi fasta på i projektet KRUT. Genom att generellt ha mixade personal- och



deltagargrupper kommer vi kunna erbjuda bättre aktiviteter.

Andelen kvinnor och män som deltar i projektet ska stå i proportion till andelen kvinnor och män i de olika kategorierna av målgruppen. Överlag innebär det en jämn könsfördelning. Oberoende av kön ska alla ha samma utvecklingsmöjligheter som deltagare/arbetstagar och fördelning av inflytande vara jämn mellan kvinnor och män.

Vissa kommuner har i befintliga arbetsmarknadsavdelningar uteslutande eller övervägande arbetsuppgifter och arbetsträningsstationer som är ”manligt inriktade”. T.ex. finns i en kommun enbart snickerier, verkstadsmiljöer och motsvarande. Variationen av aktiviteter behöver där anpassas för att kvinnors behov ska tillgodoses i högre utsträckning. När det gäller neuropsykiatrisk problematik, är omständigheterna de motsatta. Där finns istället brister i att tillgodose unga mäns behov av verksamheter, jämfört med hur behoven ser ut bland unga kvinnor med samma problematik.

Även om det är en strävan att på sikt förändra den klassiska stämpeln av manligt och kvinnligt, kan vi inte bortse från att det i nuläget är svårare att locka kvinnor till det som traditionellt och historiskt sett är manliga miljöer och vice versa.

För att under projektiden kunna påverka traditionella värderingar kring yrkesval och kompetens och skapa insikter om värdet av okonventionella yrkesval, bedömer vi att projektet inledningsvis behöver tillmötesgå deltagarna. Därefter kan vi lägga kraft på att i olika delar av projektet kunna erbjuda kvinnor att få arbetspröva även inom traditionellt manliga arbetsområden och på motsvarande sätt ge män möjlighet att välja olika former av arbetsprövning inom arbetsområden som ofta är mer kvinnodominerade. Det är viktigt att det är deltagarens förutsättningar som styr och att projektet inte räds att erbjuda otraditionella uppgifter.

Överlag ska projektmedarbetare i det dagliga arbetet och i dialogen med deltagare höja medvetandenivån kring jämställdhetsfrågor. Konkret kan det innebära att t.ex. använda personliga pronomen vid exemplifiering, som gör att könsroller ifrågasätts (han/hon oavsett det gäller en sjuksköterska eller truckförare). Individuella deltagarprocesser kommer att medvetandegöra ett genusperspektiv på individens totalsituation. Erfarenheter visar t.ex. att sjukskrivna kvinnor oftare ökar hushållsansvaret i förhållande till män, ibland med negativ påverkan på kvinnans motivation till en arbetslivsinriktad rehabilitering.

Projektet ger goda möjligheter att lyfta genusfrågor med arbetsgivare inom kommun och näringsliv. I kontakter med arbetsgivare kan projektet arbeta för att motverka könsstereotypa attityder (på motsvarande vis som arbete kan ske för att motverka negativa attityder kopplade till olika funktionsnedsättningar). Projektet skall bidra till ett likvärdigt bemötande av män och kvinnor hos arbetsgivare.

Jämställdhetsaspekten skall integreras i arbetsmaterial som projektet utformar genom att t.ex. i lika hög grad, och i motsvarande sammanhang, ha med bilder och exempel på kvinnor och män. I möten som arrangeras ska såväl kvinnor som män inbjudas som föredragande i syfte att främja jämställdhet.

Projektet kommer att hämta in erfarenheter från andra aktörers arbete, som exempel andra projekt, samt forskning för att komma framåt i jämställdhetsförbättring. I lärande utvärdering ska jämställdhet utgöra ett perspektiv och analyserna ska säkerställa jämställda arbetsformer.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Förprojektering: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning.

Genomförande: Beskriv hur ni ska öka kunskapen om hur projektet kan bli tillgängligt för personer med funktionsnedsättning samt hur denna kunskap ska integreras i projektgenomförandet.

”Individen i fokus” är ledord för Sjuhärads samordningsförbund som lägger stor vikt på att skapa tillgänglighet för personer med olika sorters svårigheter eller funktionsnedsättning. Utöver den generella grunden och ambitionen att på förhand kunna erbjuda tillgänglighet av alla de slag finns ambitionen att verka för individuella och innovativa lösningar när behov uppstår.

Projektet kommer att säkerställa att de lokaler som används för aktiviteter och på olika arbetsplatser är tillgänglighetsanpassade genom att utgå från tidigare använd checklista. Funktionsnedsättningar finns av skilda slag och parametrar att ta hänsyn till är:

- Tillgänglighet till byggnad (p-plats och gångväg)
- Entré och kommunikationsutrymmen (reception, korridor, ramper, trappor, hissar och dörrar)
- Hygienutrymmen (toalett och ev. kök)
- Sammanträdesrum (här finns en fristående checklista med ytterligare punkter avseende inbjudan, program mm)
- Belysning och ljus



- Färgsättning
- Skyltar
- Akustik
- Klimat och allergi
- Säkerhet (utrymningsvägar)
- Möblering

Kommunerna har lagt en god grund i att skapa tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, bl.a. genom arbete inom LSS-verksamheter. När det gäller fysiska hinder har kommunerna lokaler som är anpassade. Om ytterligare anpassning skulle behövas, finns det i de kommunala arbetsmarknadsenheterna verkstäder som kan anlitas för specialanpassade konstruktioner efter behov. Det är en aktivitet som kan skapa dubbel delaktighet och nytta, både för individen med särskilda behov och för individen i arbetsstödande aktiviteter.

Personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning kan bland annat ha svårigheter med socialt samspel samt även ha koncentrations- och inlärningssvårigheter. Dessa individer ska erbjudas en lugn miljö, t.ex. ett rum eller en lägenhet där endast ett fåtal personer utgör en grupp, och med regelbundna pauser vid gruppverksamheter. Vid rastlöshet är variationsrikedom viktigt och det ska finnas förutsättningar till stimulans genom olika aktiviteter.

Psykosociala svårigheter är enligt riskanalysen den del som är svårast att förutsäga. I bästa fall kan svårigheterna tränas bort som en del av projektet. Planering kring behov av fördjupningsutbildningar inom tillgänglighet görs i samråd med ESF processtöd. Det yttersta görs för individanpassningar och projektet planerar att upprepat nyttja ESF processtöd för kunskapsöverföring. Även nyckelpersoner i ordinarie verksamhet kommer att få ta del av tillgänglighetsperspektiven.

En del sociala aktiviteter bygger på matlagning och i de fall eventuella allergier förekommer anpassas rätterna. Om någon har en så kraftig allergi eller astma att personen inte kan vistas i samma lokal som något livsmedel finns ingen på förhand uttalad strategi utan individens förutsättningar sätts i fokus och anpassningar görs med självklarhet i varje specifikt fall.

Att informationen är lättillgänglig är en viktig fråga. Inte minst i avseende att sprida information för att nå ut till målgruppen för att finna deltagare. ESF:s processtöd har bistått med checklistor som kommer att användas i samband med planering av information och kommunikation så att information utformas på ett sätt som alla kan tillgodogöra sig.

- Skriftlig information
- Webbplatser och e-tjänster
- Telefonsamtal
- Skriftlig korrespondens
- Film, TV och DVD

Deltagande aktörer i projektet har en hög arbetsmiljökompetens. Medel är avsatta för att kunna hyra hjälpmedel i de fall då särskilt stöd behövs, t.ex. teckentolkning, hörselslinga eller synhjälpmedel.

Projektet avser att arbeta aktivt med attitydpåverkan som främjar både tillgänglighet och mångfald. Personal med funktionsnedsättning ska kunna arbeta på lika villkor och rekrytering av nya medarbetare ska inte utestänga sökande med funktionsnedsättning. Genom att utmana medvetna och omedvetna synsätt och strukturer på arbetsplatserna ska projektet öka förståelsen, medvetenheten och kunskapen så att personer med funktionsnedsättning inte diskrimineras.

Vidare förväntas både deltagare, utförare samt följeforskningen ge indikationer på om anpassningar i projektupplägget behöver göras.

Målformulering, projektets mål

Förprojektering: Formulera tänkta mål på lång och medellång sikt.

Genomförande: Ange projektets mål på lång, medellång och kort sikt. Säkerställ att det finns en logisk koppling mellan målnivåerna.

Övergripande mål (mål på lång sikt)

Målen med KRUT är att nya arbetssätt ska utvecklas som fortsatt leder till framtida förbättringar såväl för den enskilde individen som för hans/hennes omgivning, liksom för samhället och nationen i stort.

Individerna inkluderas, får social gemenskap, stärkt kompetens och får tag i sin arbetsförmåga för att på sikt få eget



arbete och försörjning som ger bättre ekonomiska förutsättningar i samhället.

Uppåtgående spiral av stärkta relationer, högre aktivitetsnivå, lyckade delmål, fler i arbete och ökat gränsöverskridande arbete både individer och myndigheter emellan.

Hela befolkningens kompetens och resurs tas tillvara på ett effektivt sätt. I ett riktigt långtgående perspektiv kan denna inkludering på sikt bidra till minskad brottslighet, mindre hot och våld

Kulturöverbyggande. Svensk arbetskraft lär av europeisk arbetserfarenhet och vågar söka arbete i såväl andra kommuner som i Europa, ser Europa som en möjlig arbetsmarknad och ökar gränsöverskridande rörlighet av arbetskraft. Internationell affärsutveckling i regionen stärks och motsättningar eller segregation mellan olika folkgrupper motverkas.

Samhällskostnader för försörjningsstöd, ersättningar eller bidrag i olika former minskar. Genom förebyggande insatser riktade till unga undvikes att samhällskostnader uppstår.

Kostnader för på hälso- och sjukvård minskar, även av att målgruppens familj samt övrig omgivning mår bättre och i mindre utsträckning nyttjar samhällsstöd. Stärkt livskvalité och minskat missbruk. Färre självmord. Arbetsbelastning minskar även hos övriga myndigheter när rundgång upphör

Projekt mål (syfte, ett mål på medellång sikt)

Utförande aktörer har utvecklat strukturer och metoder som tas tillvara i respektive kommun samt i finansiell samordning för att komma fler tillgodo

75 % av deltagande kvinnor och män, som står långt från arbetsmarknaden ska ha ökat sin anställningsbarhet och 25 % av dessa ska ha fått anställning eller påbörjat studier.

(Projektets definition av ökad anställningsbarhet omfattar ny-/eller återinskrivning hos Arbetsförmedlingen, förändrad inskrivning från arbets sökande med förhinder till arbets sökande utan förhinder samt individens egen upplevelse av ökad hälsa/aktivitetsförmåga)

Delmål (projekt på kort sikt)

Insatser ska ges till 820 st kvinnor och män i Sjuhärads av vilka flertalet har en psykisk ohälsa, neuropsykiatrisk problematik (med eller utan diagnos) uppbär aktivitetsersättning och/eller uppbär försörjningsstöd men är inte direkt anställningsbara, eller yngre personer som befaras komma att tillhöra denna kategori om åtgärder ej vidtas.

Alla deltagande skall ges ökad hjälp till självhjälp genom aktiviteter anpassade till individens egen förmåga.

75 % av deltagande kvinnor och män uppvisar ökad aktivitetsförmåga

75 % av deltagande kvinnor och män upplever förbättrad hälsa och/eller upplever förebyggd ohälsa samt starkt självförtroende/självbild.

Myndigheterna samverkar för att öka deltagande kvinnors och mäns möjligheter att tillgodogöra sig projektets aktiviteter.

Utvecklat samarbete med arbetsgivare så att fler ur målgruppen får för båda parter givande näringslivskontakter, och på sikt arbete

Arbetsgivare bereds om samhällets stöd inför praktikanordning/anställning

Utförande:

Underifrånperspektiv tillvaratas när myndigheter och civilsamhälle skapar sätt att stödja och motivera deltagande till att finna sin plats i samhället, i arbete och/eller studier. Aktiviteterna ska stimulera individens eget ansvar.

Deltagarinsatser ska utformas i relation till hans/hennes egna möjligheter och resurser i förhållande till



arbetsmarknadens krav. Projektet skall vända på de rutiner som tillämpas idag där det saknas brådska när individer söker stöd, men där de upplever att stödet sedan snabbt rycks undan när de kommit bara en bit mot målet. Snabbare in i åtgärd - långsammare avveckling av stödet till dess individen förankrats. För mätbar struktur bland omfattande aktiviteter, och för att underlätta steg till implementering av nya stödvägar som utprovas under projektiden fördelas aktiviteter enligt nedan rubriker. En kategorisering som arbetats fram inom Finsam, Finansiell samordning.

En stor bredd av hälsoaktiviteter ska finnas tillgängliga. Alla deltagare motiveras till hälsosam balanserad aktivitet gällande arbete och fritid. Individuella handlingsplaner utformas för att öka aktivitetsförmåga och deltagande, oavsett det handlar om promenader, biblioteksbesök, studiecirkel eller aktiviteter i föreningsliv. Målgruppen ställer sig idag utanför många vardagssysslor. Sådant integreras som övningar i projektets aktiviteter. Jämställdhet ska vara en naturlig del av varje aktivitet, hela projektperioden. Samtliga deltagare bemöts likvärdigt efter den egna personens förutsättningar oavsett kön. Mer om blandad grupp och andra konkreta arbetssätt under rubrik jämställdhetsintegrering.

Förebyggande: Med Borås som nav skapas aktiviteter för ungdomar som i neutral, samhällsengagerande miljö leder dem till ökad kompetens, delaktighet och anställningsbarhet.

Ungdomssatsningen består av flera delar som kompletterar och delvis integreras med de aktiviteter som finns kvällstid. Vissa moment bygger på gruppsamverkan och kontinuitet i gruppen över ett antal veckor. Genom att träffas i grupp lär de känna varandra, blir del av en social gemenskap och formar fasta rutiner. Strategin är att ungdomarna själva ska vilja ta kontroll över sina liv. Efter en period av gruppsamvaro har de landat i en handlingsplan som är självvald och motiverande. Vissa kommuner planerar att gå in med lön till anställning av unga som fullföljt planerade aktiviteter enligt handlingsplan. På väg mot ett betalt arbete får ungdomarna öva närvaro, passa tider och ta ansvar för såväl val av yrke som att ta del av ev. hjälpmedel eller annat som behövs för att möjliggöra arbete. Anställningen ska ses som en del av helheten i den förebyggande insatsen där utbildning, föreläsningar och andra aktiviteter samt coachning ingår i den unges heltidsverksamhet. Jobbet är alltså inte slutpunkten utan en av aktiviteterna.

En annan motivationshöjande insats är erfarenhetsutbyte genom transnationellt arbete. Här ges chans att ta ett kliv från invanda mönster och den svaga roll deltagarna länge identifierat sig med. Även här bygger aktiviteten på delaktighet. För att förbereda utlandsvistelsen måste de ta ett visst eget ansvar, hitta en volontärplats/ ta kontakt med praktikplats. De lär sig att skriva ett CV i Europass (AF är ansvarig myndighet) Språklig och kulturell kunskap tillhör viktiga förberedelser. Kunskaper som bland annat inhämtas i form av språkkurs och andra övningar som påvisar ev kulturskillnader. Exempelvis är matlagning en social aktivitet som i flera dimensioner förbereder utbytet. Genomförande sker som praktik hos företag eller volontärskap hos förening/organisation. Utbytet sker som gruppaktivitet med omsorgsfull handledning inför, under och efter utlandsvistelsen. Utbytet dokumenteras i en loggbok och genom sociala media för att informera andra.

Kartläggning: Syftet är att identifiera individens behov av stöd. Hinder finns i bakgrund när personer går från åtgärd till åtgärd och kanske haft kortare anställningar men aldrig får riktigt fäste på arbetsmarknaden. Många enkla hjälpmedel och anpassningar finns men det krävs kunskap om dem i relation till vad individen behöver. Genom att knyta arbetsterapeut till arbetsprövning kan individer uppmärksammas på hinder men framförallt ges verktyg av avhjälpa dessa och fokusera på möjligheter. Svenljunga kommer att ha den ledande rollen i arbetet med kartläggning. Verksamheten kommer att utföras i många olika arbetsmiljöer. En helt ny verksamhet som kommer att utvecklas är en vintagemiljö som ger ett flertal arbetsträningsstationer där kartläggning kan utföras. Träningen görs av arbetsterapeut och socionom i samråd med arbetsledarna och deltagaren själv. I vissa fall görs kartläggning/bedömning på extern plats.

Förberedande: Efter längre period av inaktivitet behövs förberedelse fysiskt, mentalt och socialt. Hälsoinsatser är stor del i detta arbete. Gemensamma övningar i grupp stimulerar kroppen och ger en social träningsplats. Rörelse, avslappning och sunda vanor är även stressförebyggande. Neuromotorisk träning som inkluderar tex Mindfulness, Yoga och Qigong eller aktiviteter på gym samt promenader sker exempelvis i kombination med hälsodialog och föreläsningar samt praktiska moment om kost. Visst basutbud finns tillgängligt enligt schema, andra aktiviteter



formas genom grupprocesser eller som enskilda mål.

Det kortsiktiga målet med insatsen är alltså inte att individen avslutningsvis går ut i arbete, utan att individen på sikt ska ut i ett arbete, efter att ha rustats inför detta. En hälsoprofil görs vid in och utskrivning och coachning eller annan rehabilitering kan successivt introduceras i takt med deltagarens ökade aktivitetsförmåga.

Rehabilitering till arbete eller utbildning:

Arbets träningsmöjlighet i reell miljö, men utan produktionskrav, är ett inledande steg som normalt pågår upp till tolv veckor och kombineras med hälsoinsatser. För att därefter kunna matcha individer med arbetsgivare behövs en stödfunktion som sträcker sig till ett långtgående samarbete med näringslivet. Näringslivet vill och ska kunna ta allt större socialt ansvar, tex genom sociala företag som är en nytillkommen del av näringslivet i Sjuhärad. Men för att återkomsten till arbetslivet skall bli framgångsrik krävs ordentlig övergångstid då båda parter kan återkoppla svårigheter och möjligheter.

Lokala arbetsstödjare inrättas som etablerar goda relationer till såväl deltagare som företag. Genom flera lokala arbetsstödjare skapas acceptans för olika funktionshinder på flera olika arbetsplatser i olika kommuner samtidigt som deltagaren ges reell chans att etablera sig på arbetsplatser som annars inte skulle stå till förfogande.

Mervärde

Beskriv hur projektets mål och verksamhet löser och tillmötesgår identifierade behov och problem hos intressenterna jämfört med hur det sker idag

Mervärdet för individen är ökad hälsa och livskvalitet, för samhället minskat sjuktal.

INDIVID

Social kompetens har ett samband med fysisk och mental hälsa, och där spelar familjen och närmiljön roll för individens förmåga att delta i både samhälls och arbetsliv. Projektet mobiliserar sociala kontakter. Sköra eller ännu inte färdigformade individer får bekräftat sitt eget värde och stärkt självkänsla genom medbestämmande och ansvarstagande. Deltagare utbyter erfarenheter med personer i jämförbar situation och höjer blicken till delaktighet i och med andra grupper, miljöer och som samhällsmedborgare. Medborgare som i sin tur kommer att berikas av nya kontakter och få större förståelse för olika former av handikapp. En person som mår bra stödjer andra människor i sin närhet och berikar både sin egen utveckling och andras. Själva processen motiverar inte bara personen i fråga utan påverkar på ett positivt sätt också alla i hans/hennes omgivning.

Genom att bryta generationsföljder av sviktande sociala sammanhang skapas nya mönster för framtida generationer och varje individs deltagande i aktiviteter och beslutsfattande skapar mervärde för hela samhället. För några blir sociala medier ett första steg, i andra fall påbörjas den positiva stimulansen genom deltagande i någon hälsofrämjande aktivitet eller i föreläsningar om tex sunda vanor sömn eller kost. Det är i kontakten med andra människor man ser sig själv.

Ett resultat av engagerade individer kan vara utökat företagande. Kommuner är positiva till avknoppning av lokala, medarbetarägda företag kring miljöer som formats under projektiden. Medverkande personer kommer i hög grad att få en högre nivå av egenförsörjning och ökad disponibel inkomst. Genom arbetsstödjande funktionen behålls relationen till individen och genom att inte behöva upprepa inledande aktivitetsstimulerande insatser frisätts resurser till nya behovande. Det blir en minskad rundgång mellan samhällets stödfunktioner och effektiv resursanvändning i det längre perspektivet.

ORGANISATION

Olika metoder prövas i nya miljöer och genom att ta del av lokala modeller utforskas deras framgångsfaktorer. Metodutveckling som sträcker sig över hela kedjan av insatsområden som samordningsförbundet verkar över är ett verksamhetsanknutet mervärde. Projektet kommer att dokumenteras av en utvärderare som löpande kommer att återrapportera till deltagande parter och föreslå förbättringsmoment. Inom projektramen kommer även en spridningskonferens att anordnas för att dels beskriva nådda resultat men också för att skapa en större kontaktyta nationellt.

Arbetet är myndighets, kommun, förvaltnings och verksamhetsövergripande. Mycket erfarenheter kommer att fås



bara genom de möten som kommer att ske. I det praktiska arbetet kommer än mer effekter att skönjas. Vikt kommer att läggas på att fånga upp tyst kunskap som erhålls i alla de informella möten som sker i olika konstellationer.

Utökat samhällsengagemang genom exempelvis föreningsliv skapar positiva sociala effekter och stärkt medborgerligt ansvarstagande som i praktiken stärker demokratin.

Näringslivet finns med som en resurs i arbetet. Många företagare är idag engagerade och genom projektet kommer fler företag att involveras i arbetet och se på de positiva resultat ett aktivt engagemang ger när det gäller att hjälpa andra människor. Som nämnts på annan plats kommer informationsinsatser att göras för att förenkla tex mentorskap.

TRANSNATIONALITET

Transnationellt samarbete berikar, precis som övriga projektaktiviteter, både individer, verksamheter och samhället. Rapporter från Ungdomsstyrelsen, Tema Unga och Internationella programkontoret visar på mycket positiva effekter med internationella ungdomsutbyten, volontärskap och praktik utomlands. Mycket är vunnet när deltagaren övervinner fördomar om sig själv och hittar ny identitet i ett positivt sammanhang. Alla aktiviteterna bryter i någon mån invanda mönster, vilket ses tydligast i det transnationella arbetet då deltagaren bokstavligen sätts i en helt ny miljö utan andra förutfattade meningar än att hon eller han är en person från Sverige.

POLITIK

Förvaltningsövergripande samverkan i kommuner är av godo. KRUT kommer att användas som verktyg för att diskutera hur samarbeten kan ske för att stödja personer i olika form av utsatthet. Att visa på gemensamma mål, att stödja personer med behov, fast från olika förvaltningsområden förväntas få positiva, och bestående effekter på verksamheter.

Vid spridningskonferens kommer erfarenheter att presenteras för en bredare församling. Utvecklade metoder och erfarenheter presenteras. Misstag revideras och lärdomarna dokumenteras och förvaltas av en bredare gruppering av kommuner och myndigheter.

Målgruppens och/eller samverkanspartnernas engagemang - Beskriv upplägget för att säkerställa ett brett engagemang hos samverkanspartner och/eller deltagare.

Uppföljning, utvärdering och lärande

Förprojektering: Beskriv hur ni ska följa upp och lära av arbetet under förprojekteringen.

Genomförande: Beskriv hur ni ska dokumentera, följa upp och utvärdera projektet samt hur detta ska bidra till lärande i projektet.

För att projektets samtliga aktiviteter ska kvalitetssäkras krävs en kontinuerlig uppföljning av projektets insatser. Detta kommer också att leda till att intressenter och aktörer som är delaktiga i projektet kan tillvarata de erfarenheter som görs och utveckla processerna vidare.

Utförda aktiviteter och resultat kommer att följas upp i förhållande till projektets mål. Uppföljningen kommer att ske en gång i halvåret genom kvalitativa intervjuer och kvantitativa enkäter. Det är projektledningen som tillsammans med den externa utvärderaren ska följa upp indikatorer för respektive verksamhets aktiviteter. Tillsammans kommer de att arbeta fram ett utvärderingsunderlag under projektets inledande fas. Även varje enskild deltagares utveckling ska mätas genom enkäter. Allra viktigast är dock personalens kontinuerliga dialog med deltagarna för att säkerställa individernas utveckling.

Upphandling av extern utvärderare ska genomföras tidigt under projektperioden så att lärande utvärdering kan tillämpas under hela projektet. Med hjälp av en extern utvärderare som arbetar med uppföljning genom hela projektperioden, skapas förutsättningar att göra förändringar av strategier och arbetsmetoder vid behov.

Projektet avser också att genomföra en samhällsekonomisk utvärdering. Projektet har många samverkanspartners



med långtgående ansvar för finansiering av bidrag och insatser till målgruppen. Därför är det viktigt att kartlägga de ekonomiska effekterna av projektets insatser. Exempel på en samhällsekonomisk utvärderingsmetod finns på Payoff.nu.

En handlingsplan för implementering av projektet framarbetas i början av projektet. Planen skall innehålla:

- Beskrivning av delar av projektet som föreslås implementeras i en reguljär verksamhet om dessa genom utvärderingsresultaten kan påvisas uppnå goda resultat.
- Budget för de olika delarna.
- Kommunikationsplan för hur förslagen till implementering ska presenteras i beslutande nämnder, styrelser eller motsvarande.
- Plan för upprättande av samverkansavtal mellan kommuner och myndigheter där ansvarsfrågan mellan de olika parterna klargörs.

Rapporter från utvärderingsprocesserna skall presenteras i god tid före projektets slut, så att resultaten och metoderna kan ligga till grund för spridning och beslut om implementering.

Under projekttiden kommer en nationell spridningskonferens att genomföras där syftet är att informera om vilka resultat och effekter man har uppnått, men även om projektets uppbyggnad och tillvägagångssätt. I diskussioner, workshops och föreläsningar skulle nya satsningar få en möjlighet att formeras effektivt, då spridningskonferensen blir en mötesplats för aktörer från redan engagerade spelare, men också från det omgivande samhället, näringsliv och akademi. En väl genomförd spridningskonferens innebär samtidigt möjligheter att delta i nya samverkansprojekt.

Risikanalyt och riskhantering

Ange vilka de potentiella riskerna är som kan leda till svårigheter att uppnå målen i ert projekt och ange även hur ni planerar att hantera dessa risker. Riskanalys av medfinansiering görs i fältet om medfinansiering.

Potentiella risker	Riskhantering
Förvärrad sjukdoms- och/eller problembild under pågående deltagande	Stödja deltagaren i kontakter med den profession som krävs. Skapa möjligheter för anpassning/byte av aktivitet/aktivitetsnivå.
Svårighet att nå och mobilisera deltagare (främst yngre ej kända i stödsystemen)	I kranskommunerna är personliga nätverk en framgångsväg. I Borås behövs stark förankring hos de personer som har andra kontaktytor mot ungdomarna. Vi knyter till projektet exempelvis SYV, kurator och ungdomsstödjare. Vidare kan vi nå vår målgrupp via sociala medier där vi kan prata med ungdomar på deras eget sätt och med deras egna verktyg och stödja att ungdomarna rekryterar varandra.
Svårighet att behålla deltagare utan tvång eller villkorat stöd	Kompetent och lyhörd projektpersonal som lätt kan skapa förtroendefulla relationer. Tät uppföljning och bra dialog med personalen och deltagarna, för att tidigt fånga indikationer på sådant som behöver åtgärdas.Handledning och/eller utbildning av svagaste länk. Ytterligare stärkt deltagarpåverkan i utformning av aktiviteter.
Svårighet i överlämnandet från en delaktivitet till en annan	Skapa rutiner som bygger på ett professionellt överlämnande. All projektinvolverad personal hålls uppdaterad om rutinerna. Sammankalla möte och komplettera rutinerna om tveksamhet uppstår.
Bristande respekt för individ och tystnadsplikt	Upprätta avtal med individer om hävd sekretess mellan



Potentiella risker	Riskhantering	
	de parter som ska stödja individ och upprätta moraliska överenskommelser med deltagare om vad som får kommuniceras vidare i sociala media och andra sammanhang. Skapa tillit inom gruppen. Klargöra konsekvenser av bristande hänsyn eller regelbrott.	
Deltagare inte når personligt uppsatta mål i handlingsplanen inom definierad tidsram	Se över handlingsplan löpande. Revidera i samråd med involverade handläggare vid behov, eller stöd deltagare i kontakter med tillämplig profession inom tex kommun eller vården	
En beroendesituation uppstår, deltagaren blir bekväm i ett delprojekt och vill vara kvar	Redan från början introducera deltagarens egna ansvar så att engagemang initieras. Definiera tydliga tidsramar och ge stöd i övergång till nästa steg.	
Vi håller inte tidsplanen	Förebygga genom att referensgrupp kontinuerligt stämmer av /följer upp. Vid behov revidera tidsplanen i samråd med ESF.	
otillräcklig medfinansiering	Tydlig genomarbetad medfinansieringsplan. Rekrytera duktig ekonom. Tät uppföljning. Som sista utväg sänka utgifterna	
Många parter inblandade där kommunikationen brister eller missuppfattningar uppstår.	Förebygg genom tydlig ansvarsfördelning, noggrann dokumentation om beslut. Skapa transparens och öppenhet i informationsflödet.	
Personalen slutar och vi tappar kontinuitet.	Ha tydlig dokumentation över ansvarsområden och upparbetade rutiner. Fördelat ansvar så att fler kan varandras arbetsområden. Tät kommunikation.	
Externa tjänster		
Ange namn på eventuella konsulter eller företag som ni planerar att anlita, samt vad de externa tjänsterna består av.		
De externa tjänster som ska nyttjas upphandlas med kriterier som är relevanta för sammanhanget. Se även under stycket kostnadseffektivitet.		
I första hand används redan befintligt utbud i respektive kommun samt det stöd som ESF tillhandahåller, tex tillgänglighetsstöd i den mån det finns upphandlat även för kommande period.		
Som exempel kan nämnas att specialpedagog eller annan kompetens för tillgänglighet och jämställdhet (tex riktad kompetens inom psykisk/social/neuropsykiatrisk eller annan problematik, inkl viss handledning) kommer att köpas in och att vissa kostnader finns för att möjliggöra en samverkan med civilsamhället och näringslivet.		
Utformning av trycksaker och annan information. Årliga spridningsinsatser 2012 uppstart, 2013 temakonferens, 2014 Nationell spridningskonferens.		
Lärande extern utvärderare/följeforskare är tillsammans med kostnader för spridning andra viktiga poster som avses, se separata redogörelser.		
Tid- och aktivitetsplan		
Förprojektering: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter.		
Genomförande: Ange och beskriv alla planerade aktiviteter och/eller kompetensutvecklingsinsatser.		
Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
1. Inledningsfas:	2012-01-01	2012-03-31
Kick-off/förankrande hearing i syfta att skapa en gemensam samsyn.		



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
<p>Nulägesanalys genomförs inledningsvis och underlag arbetas fram som ligger till grund för kommande gemensamma arbetsmetoder och insatser.</p> <p>Kommunernas arbetsmarknadsenheter definierar tillsammans tid- och aktivitetsplan beträffande gemensamma arbetsmetoder och insatser utifrån nulägesanalysen. Planen revideras löpande efter referensgruppsdialog. Ansvarig för redovisning gentemot ESF och SCB mm klarlagt.</p> <p>Tillsättning av personal (arbetsstödjare, transnationella coacher, webbcoach, ungdomscoach, arbetsledare etc).</p> <p>Ansvarig: Projektledaren + projektägare</p>		
<p>8. Styrgruppsmöte</p> <p>Fyra planerade möten årligen (kopplade till temamöten för struktur och metodutveckling).</p> <p>Ansvarig: Projektledare</p>	2012-01-01	2014-06-30
<p>2. Identifieringsfas:</p> <p>Deltagare ur målgrupp kartläggs och uppsöks, bl.a. med hjälp av webbcoach. Deltagare skrivs in och individuella handlingsplaner skapas för kommande aktiviteter.</p> <p>Aktivitetsgrupper startas kontinuerligt i takt med att nya deltagare identifiera.</p> <p>Ansvarig: Projektledare tillsammans med kommunernas arbetsmarknadsenheter</p>	2012-02-01	2012-03-31
<p>3. Aktivitetsfas:</p> <p>Totalt 330 pers: Bollebygd (20 pers) Borås (180 pers) Herrljunga (24 pers) Vårgårda (26 pers) Mark (20 pers) Svenljunga (20 pers) Tranemo (15 pers) Ulricehamn (25 pers)</p> <p>Olika aktiviteter erbjuds i syfte att öka deltagarnas hälsa och förbereda dem inför arbete, t.ex. kurser, föreläsningar, studiebesök på arbetsplatser, kultur, samhällsorientering, matlagning, teambuilding och friskvård.</p> <p>Motiverande hälsosamtal hållas med varje deltagare. Fokus på självkänedom och identifiering av egna styrkor för att hitta lämplig aktivitet, praktikplats, utbildning eller arbete. Vid behov kompl. stödinsatser.</p> <p>Nya arbetsmiljöer där deltagarna ges möjlighet att arbetsträna kommer att startas, t.ex.</p>	2012-04-01	2012-12-30



<p>Vintagebutik och Växthus.</p> <p>Arbetsförberedande aktiviteter, så som skriva CV och personligt brev, intervju träning, söka arbete etc.</p> <p>Praktik och mentorskap sker hos kommunerna och i näringslivet.</p> <p>Ansvarig: Arbetsstödjare och kommunernas arbetsmarknadsenheter</p>		
<p>4. "Självbärandefas":</p> <p>Nedtrappning av aktiviteter sker successivt så att individen inte faller tillbaka i utanförskap. En ny handlingsplan skapas som utformas utifrån individens nuvarande aktivitets- och arbetsförmåga. Vid behov sker möte med aktuell myndighet för att diskutera fortsatta rehabiliteringsåtgärder eller arbete med stöd av myndigheternas ordinarie verksamhet.</p> <p>Ansvarig: Vem?</p>	2012-04-01	2012-12-30
<p>6. Strukturell utvecklingsfas inom verksamheternas arbetsområde:</p> <p>Månadsvis arbetsområdesmöten för att löpande följa upp och förbättra aktiviteter. Utbyte kring olika fokusområden.</p> <p>Metodjämförelse genom studiebesök hos ej projektrelaterad personal i kommunerna.</p> <p>Ansvarig: Projektledare</p>	2012-04-01	2014-04-30
<p>7. Struktur och metodutvecklingsfas mellan samverkansaktörer:</p> <p>Fyra planerade möten årligen i syfte att skapa en gemensam vision, plan och finansieringsmodell för att samarbetet ska fortlöpande efter projektet.</p> <p>Lärande temamöten sker utifrån omvärldsbevakning och ett bottom-up perspektiv, dvs input ges från arbetsområdesmötena. Uppföljning av metod, administration och aktiviteter samt jämförelser mellan arbetsområden och verksamhetsområden.</p> <p>Ansvarig: Projektledare</p>	2012-04-01	2014-04-30
<p>11. Transnationell aktivitet:</p> <p>Internationellt utbyte, volontärarbete eller praktik utomlands. Utlandsvistelsen kommer att ske i sju omgångar (10 pers/grupp). Första gruppen beräknas åka i oktober 2012, därefter kontinuerligt var tredje månad. Varje omgång innefattar planering och förberedelse, identifiering av volontärarbete eller praktikplats, att pröva utbyte på annan ort, själva utlandsvistelsen, skriva loggbok, redovisa och marknadsföring volontärarbete/praktik.</p> <p>Ansvarig: Transnationell coach</p>	2012-04-01	2014-04-30
<p>Transnationell aktivitet:</p>	2012-09-01	2012-11-30



Studiebesök och samarbete inleds med en region i Europa för att utbyta erfarenheter kring arbetsmetoder för att utveckla än mer framgångsrika strukturer och metoder. Representanter från kommunerna, projektledare och Sjuhärads samordningsförbund.		
<p>5. Lärandefas:</p> <p>Konsekvensanalys och utvärdering genomförs för att kvalitetssäkra arbetsmetoder och insatser samt att önskade effekter uppnås.</p> <p>Lärande konferens kommer att hållas för att vid behov förbättra arbetsmetoder och insatser ytterligare inför nästkommande år. Kommuner, myndigheter, högskola, näringslivet, ESF m.fl. bjuds in.</p> <p>Ansvarig aktör: Projektägaren</p>	2012-12-01	2012-12-30
<p>12. Transnationellt event:</p> <p>Tidigare volontärer och praktikanter delar med sig av sina erfarenheter och lärdomar från utlandsvistelsen för att lockar fler deltagare. Gästföreläsare.</p> <p>Ansvarig: Projektledare</p>	2012-12-01	2013-03-31
<p>9. Samma aktiviteter för deltagare, coacher och styrgrupp som föregående år (se punkt 2 till 5).</p> <p>Totalt 330 deltagare: Bollebygd (20 personer) Borås (180 personer) Herrljunga (24 personer) Vårgårda (26 personer) Mark (20 personer) Svenljunga (20 personer) Tranemo (15 personer) Ulricehamn (25 personer)</p>	2013-01-01	2013-12-31
<p>10. Samma aktiviteter för deltagare, coacher och styrgrupp som föregående år (se punkt 2 till 5).</p> <p>Totalt 160 deltagare: Bollebygd (10 personer) Borås (90 personer) Herrljunga (10 personer) Vårgårda (10 personer) Mark (10 personer) Svenljunga (10 personer) Tranemo (10 personer) Ulricehamn (10 personer)</p>	2014-01-01	2014-06-30
<p>13. Slutredovisningsfas:</p> <p>Slutrapport till ESF och rapport från extern utvärderare.</p>	2014-05-01	2014-06-30



Ansvarig: Projektledare		
14. Spridningsfas:	2014-05-01	2014-06-30
En nationell spridningskonferens för lärande- och erfarenhetsutbyte anordnas. Media kontaktas.		
Ansvarig: Projektledare		

Programkriterier
Lärande miljöer - Hur främjar projektet lärande miljöer?
<p>Intervjuer och samtal som genomförts tillsammans med målgruppen för att belysa deras behov inför projektet, visar att det finns en stark efterfrågan på stöd som leder till att de i slutändan ska uppnå en stärkt självständighet. De är medvetna om eget ansvar samtidigt som många upplever oro och otillräcklighet i dagsläget. För projektet är det därför en central uppgift att tillmötesgå individerna med en god blandning av formella och informella lärandemiljöer, som ska bli en naturlig plats, där de får möjlighet att arbeta på sin egen utveckling i arbetslivet. Målgruppen har engagerats i planeringsskedet och kommer framgent att ges utrymme i referensgrupper och/eller motsvarande. Genom en lärande utvärdering som hela tiden är lyhörd för målgruppen, menar vi att det finns goda förutsättningar för projektets samverkansaktörer på olika nivåer, att både tillvarata målgruppens ambitioner och engagemang och också lära av dem.</p> <p>För individerna är ökad tilltro till den egna förmågan en viktig byggsten och friskvård ett grundläggande moment för att nå dit. Många kan vara fast i en negativ självbild, men genom insatser som utformas för att minimera ”tillkortakommande” och negativ stress och där kontinuerlig och stöttande kommunikation erbjuds, tror vi oss kunna bryta dessa mönster och stärka målgruppens självbild. En del av stödet kommer att innebära hantering av egna tankemönster, vilket kommer att vara användbart för deltagarna oavsett vilket arbetsområde eller studier de sedan väljer att inrikta sig på. Likaså kommer det informella lärandet av samverkan i grupp att vara en viktig del av lärande miljöerna.</p> <p>I de mindre kommunerna är ofta utbudet av verksamhet för målgruppen begränsad. Genom projektet KRUT kommer nya aktiviteter möjliggöras. Projektets sjuhäradsövergripande samverkan gör att projektdeltagare med olika funktionsnedsättning får sociala kontakter med högpresterande och starkt samhällsengagerade personer, i såväl stadsmiljö som ute i småorterna. KRUT ska skapa plattformar, både nätverk och fysiska platser med meningsfulla och utvecklande aktiviteter, som resulterar i att dessa deltagare stöttar och uppmuntrar varandra. I denna lärande miljö kommer deltagarna att utvecklas och stärkas både individuellt och socialt. Några av dessa aktiviteter ska fokusera på att stimulera individerna till kompetensutveckling. Lusten att lära kan få näring genom de lärande miljöer KRUT ska resultera i för målgruppen.</p> <p>Av tillgänglighetshänsyn kommer i vissa fall mer homogena grupper att samlas på separata platser med begränsade sociala kontaktytor, vilket för dessa individer är en behovsstyrd lärande miljö. För personer som av osäkerhet, ångest och dålig självkänsla, saknat gemenskap med andra, kan den lilla gruppen bli ett stort och viktigt sammanhang. Genom att deltagarna ges möjlighet att delta i olika evenemang, arbetspröva på olika platser och samverka med olika grupper, skapas en bred möjlighet till informellt lärande.</p> <p>Projektdeltagarnas ibland svåra förutsättningar gör dock att det inte alltid är möjligt för individen med ett utbyte på andra orter eller över kommungränser. Därför är det viktigt att projektet KRUT medverkar till att utveckla och peka på förutsättningar att arbeta lokalt och att resurser kan vara mobila. Här skulle projektets samverkansaktörer kunna formera arbetsgrupper, som främjar ett utbyte av miljö och breddar tillgången till olika typer av verksamheter för deltagarna. Personal i befintliga verksamheter får genom projektet KRUT en möjlighet att utveckla idéer i nya miljöer och nätverk. I den lärande miljö som arbetsgrupperna skulle utgöra, kan olika metoder användas för att hitta nya lösningar, som ger deltagarna chans till ett mer varierat utbud. Målsättningen är att detta ska leda till en utveckling på lång sikt av befintliga verksamheter.</p>
Innovativ verksamhet - Hur främjar projektet innovativ verksamhet?



De insatser som ska utföras i projektform efterfrågas av såväl individer som myndigheter samt samverkansparter. Detta har framkommit med stor tydlighet i de intervjuer som föregått den här ansökan. Vidare kommer delar av etablerade och traditionella lösningar samt moment som bygger på erfarenheter från ESF-projektet Kedjan, att sammanfogas till en helhet som är ny för Sjuhärad. Idag finns inte medel för denna genomförandeprocess, men när KRUT är genomfört finns plattformen klar och är implementerad i hela Sjuhärad.

Samverkanslösningarna och helhetssynen skapar en bredare genomslagskraft än de mindre och lokala insatser som i nuläget genomförs var för sig. Genom att knyta samman olika delar av verksamhet som funnits på spridda håll, skapas ett starkare och tätare skyddsnät till gagn för i första hand målgruppen. Samverkanslösningarna som KRUT syftar till att förverkliga gagnar även de som redan verkar i de befintliga systemen och de som på andra sätt kommer i kontakt med eller berörs av dess verksamheter.

Den förebyggande delen som riktas till unga kommer exempelvis att arbeta med kommunikation med hjälp av sociala medier. Detta är i sig inte nytt, men innovativt i detta sammanhang, när det gäller att nå och engagera ungdomar bortom de ramar de har idag. Arbetsmodellen handlar mycket om att våga testa och utveckla nya tankar tillsammans. Stor lyhördhet kommer att finnas för att fånga upp och stärka idéer. Att våga ge förslag på förbättringar och att prova dem i praktiken kräver både mod och stöd för alla inblandade. KRUT har båda.

Utveckling av samverkansformer med civilsamhället är ytterligare en del där nya tankar kan födas och utvecklas. Det kan handla om hur man når nya målgrupper, hur man kan stödja och få stöd i olika processer eller hur nya tekniker kan skapa mervärden även utanför klubbrummet, idrottshallen och bygdegården. Men det handlar också om synlighet. Att lyfta fram personer med en komplex bakgrund och välkomna dem i en större, lokal gemenskap vinner alla på. Det stärker personer, grupper och samhället.

Processer, flöde och logistik för de individer som är i behov av samordnade insatser kommer att diskuteras och utvecklas. Resultaten av projektet kommer att kunna nyttjas dels i kommunernas egna verksamheter men även presenteras och ligga till grund för nyskapande i andra förbund.

Även inom kommuner, organisationer och myndigheter är det viktigt att skapa en överhörning som leder till förbättringar av olika slag. Att diskutera förvaltningsövergripande eller mellan olika befattningar inom en kommun kan leda till att helt nya beslutsvägar öppnas. Det kan också handla om att använda tekniska hjälpmedel som ett aktivt stöd för den enskilda. Det är individer med individuella behov vi jobbar med. Varje person behöver en individuell behandling. Ibland innovativ, ibland förankrad och testad sedan lång tid tillbaka. Det är i mötet mellan olika kulturer och erfarenheter nya lösningar skapas. KRUT har många sådana moment.

Främja samverkan - Hur främjar projektet samverkan?

Det är viktigt att komma ihåg att stora delar av målgruppen idag lever väldigt isolerade. Projektdeltagarnas lärande kring behandlingen av sin ohälsa och ofrivilliga livssituation, sker inte bara genom samtal och i verksamheten som dom deltar i. Den sker också genom de kontakter som de får med varandra när dom träffas. Bara det faktum att vi genom projektet skapar miljöer för sociala kontakter mellan projektdeltagarna där de kan stötta och lära av varandras situationer, skapar stora mervärden.

Samverkan med målgruppen har inför projektet inletts med ett LFA-arbete vilket står för Logical Framework Approach som innebär att man på ett strukturerat sätt planerar, genomför och utvärderar ett projekt eller ett program. Inledningsvis, och som är ett viktigt moment, är att börja med att identifiera själva problemet och därefter säga vad man vill uppnå (dvs målet), istället för att först prata om vad man vill göra (aktiviteterna). Metoden bygger på en process med många inblandade. Utöver detta har ett antal intervjuer genomförts i varje kommun.

Målgruppen ska ges möjlighet att genom representanter fortsättningsvis få delta i diskussioner och påverka beslut. Ett representativt urval är svårt eftersom målgruppen inte är homogen. Individerna kan ha olika kombinationer av medicinsk, psykisk och social problematik (som åtminstone inledningsvis utgör hinder och som kanske är utmärkande bara för ett fåtal) eller inom den förebyggande delen vara till synes utan problem men ändå sakna förutsättningar för etablering på arbetsmarknaden.

När det gäller individer med psykisk ohälsa eller annan funktionsnedsättning står dessa ofta långt ifrån arbetsmarknaden. Det gäller då att samverka för att få ett helhetsgrepp kring deras rehabilitering och återgång till



den ordinarie arbetsmarknaden. Ofta måste dessa individer genomgå behandling i flera steg och hos olika myndigheter innan de är redo för ett återinträde på arbetslivet. Det är då viktigt att en fungerande samverkan finns myndigheter emellan för att de inte skall falla mellan stolarna i någon del av processen.

Projektet har som mål att nå ett förtroendefullt förhållande med alla inblandade. Baserat på detta främjar projektet samverkan i allra högsta grad vilket ger individen förutsättningar för en ökad kunskap om egna kompetenser och genom detta ökar sin anställningsbarhet.

Som redan nämnts under rubriken intressenter så finns en mängd typ-aktörer. Förutom huvudmålgruppen finns organisationer och myndigheter, utbildningssamordnare, arbetsgivare, civilsamhälle m fl. Dessa har alla utarbetade arbetsmetoder. Vissa bra, vissa behöver utvecklas. Gemensamt är att det finns en stark vilja att skapa en positiv förändring. Varje deltagande aktör har ett ansvar att både förmedla möjligheter och begränsningar samt lyfta fram idéer på hur stöd till målgruppen kan utvecklas. Detta görs processororienterat och med en aktiv återkoppling till berörda parter. Allt för att säkra en fortsatt positiv utveckling.

Representanter för målgruppen har, inför den här ansökan, intervjuats för att se vilka behov som finns idag. Hjälptill självhjälpt är en sådan fråga. Samordning mellan tjänstemän och myndigheter en andra. Koordinering av resurser och ekonomi en tredje. På samma sätt har de parter som står bakom ansökan fört dialog både inom och utanför respektive kommun samt mellan myndigheter. Det finns idag en stark förankring och grund för att genomföra ett bra samarbete. Endast resursbristen hindrar detta.

Den klassiska bilden av stuprörstänkande där individer hamnar i gråzon mellan myndigheternas uppdrag är vad förbundet är menat att råda bot på. Ett synkroniserat välfärdsarbete införs dock inte med en lag utan förutsätter konkretisering, ett praktiskt operativt samarbete såväl som en organisatorisk samverkan och genom att planera för båda nivåerna kan alla perspektiv tas tillvara. En stark samverkan finns redan inledningsvis mellan de fyra parterna som tillsammans bildar Sjuhärads samordningsförbund. Lag 2003:1210 som handlar om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser tillåter att myndigheter tillsammans utvecklar sina arbeten med arbetslivsinriktad rehabilitering. Detta samarbete ligger till grund för den här ansökan.

Strategiskt påverkansarbete - Hur ska projektet bedriva ett strategiskt påverkansarbete?

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen tillsammans med kommunerna Borås, Vårgårda, Herrljunga, Tranemo, Ulricehamn, Bollebygd, Mark och Svenljunga står bakom den här ansökan. Förbundet, som har bildats för att samarbeta kring dessa frågor, är en sammanslagning av kommuner som saknat förbundstillhörighet och tre samordningsförbund som fanns tidigare i regionen. Detta utgör en stabil och erkänd bas för en bred kunskapspridning och de har alla en stor vana att arbeta inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet samlokaliseras med Sjuhärads Kommunalförbund och ingår genom detta i dess nätverk kring 1/Hållbar regional utveckling, 2/Utbildning och kompetens samt 3/Social välfärd och hälsa.

Genom förbundet har en stadigvarande arena för samverkan etablerats och genom projektet kommer samverkan att förstärkas och harmonisera såväl tillgänglighet för respektive individ i Sjuhärad som myndigheternas kommunikation sinsemellan.

En viktig del av påverkan ligger i att gemensamt kunna relatera till individens aktivitets- eller arbetsförmåga. Dels är förmågan flytande utifrån olika uppgifter och situationer, dels är gränserna olika i relation till regelverk och tankesätt hos myndigheterna. Strategiskt kommer varje myndighet i projektet att arbeta åt samma håll och verka över ett område med 210 000 invånare. Myndigheterna ska arbeta för att inte individen kommer i kläm eller känner sig misstrodd.

Arbetsgivare, både traditionellt näringsliv och offentlig verksamhet, skall ges nya perspektiv och få kunskap om olika funktionsnedsättningar. Vilka hinder kan avhjälpas på arbetsplatsen och vilka stöd finns att tillgå om hindret inte kan byggas bort? Förbundet deltar och är drivande part i nätverksmöten som hålls i kommunerna med ex lokala arbetsgivare och med kommunens näringslivsrepresentanter. Genom att skapa ett nätverk som på ett konsekvent sätt



utbyter erfarenheter byggs successivt en lista över framgångsfaktorer och förutsättningarna för individerna blir alltmer lika.

Det finns en vinna-vinnasituation i om föreningslivet/civilsamhället kan knyta till sig fler medlemmar och bidra med stimulerande aktiviteter. Dokumentation som görs av deltagare själva kring värdet av olika aktiviteter sätts samman till en matris/översikt som kan användas av ex olika myndigheter för att skapa spridningseffekter till andra, att få fler att arbeta för stödjande aktivering mot arbete.

I anslutning till projektet kommer en oberoende följeforskare/utvärderare att medverka. Denna/denne har till uppgift dels följa utvecklingen av projektet utifrån ett deskriptivt synsätt men framförallt handlar det om att lyfta fram möjliga förbättringsvägar. Både inom projektet men också hos de deltagande myndigheterna, organisationerna samt inom kommuner. Både på ett övergripande sätt och utifrån ett underifrånperspektiv. Samordningsförbunden har nationella nätverk för kunskapsspridning och årligen genomförs konferenser och seminarium för att tillvarata erfarenheter från de spridda verksamheter som finansieras. Förbundet kommer att genomföra en spridningskonferens där erfarenheter kommer att lyftas och diskuteras.

Transnationalitet, Insatser av regionalfondskaraktär och Koppling till andra projekt eller program

Transnationalitet - Om projektet innehåller transnationell verksamhet, beskriv och motivera nyttan för projektet som helhet.

Den transnationella insatsen kommer in som en del av det förebyggande arbetet och kommer att vara starkt knuten till Ungdomens Hus i Borås. Ett begränsat antal deltagare, främst unga mellan 16-24 år, som är med i projektet kommer att erbjudas möjlighet till internationellt utbyte, volontärarbete eller praktik utomlands.

Det finns mycket att vinna av att låta deltagare åka utomlands. Samtidigt som deras ansvarstagande och självkänsla ökar, stärks deras kompetens och formella meriter. Det, i sin tur, gör att de blir mer attraktiva och lättare får jobb.

Med hjälp av två stycken transnationella coacher (deltid) kommer projekt att skapa de rätta förutsättningarna för ungdomarnas utlandsvistelse. Att göra praktik utomlands eller att åka som volontär är för de flesta ett stort steg. I synnerhet för unga som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden, och ännu större om det finns en funktionsnedsättning eller psykisk ohälsa med i bilden. För att underlätta för dessa är det därför viktigt att de själva får vara delaktiga i utformandet av utlandsvistelsen. När de får vara med i planeringen och förberedelsen av utlandsvistelsen skapas engagemang och trygghet som gör att det är lättare att göra praktik eller volontärarbete utomlands. Det är även viktigt att tidpunkten är rätt så att möjligheten erbjuds då individen känner sig mogen. Det är viktigt att påpeka att det internationella utbytet är ett resultat av en gedigen förberedelsefas som stärker och motiverar deltagaren. Ungdomarna har också tryggheten av att resa tillsammans med ledare i grupp.

Deltagare som vill göra praktik alternativt volontärarbete utomlands får skriva ett CV i Europass. Språklig och kulturell förberedelse i form av förberedande kurs, "Pröva på aktivitet" – att vistas i en annan Sjuhäradskommun för uttagningsprocessen är delmoment i uppbyggnads och erfarenhetsdelen inför resan.

Under utlandsvistelsen dokumenterar deltagarna sina erfarenheter i en loggbok och använder sig av sociala media för att informera andra. Efter genomförd utlandsvistelse ska alla redovisa och marknadsföra utlandsvistelsen för att locka andra (positiv marknadsföring av möjligheter, vinster och förväntningar med de transnationella aktiviteterna). De ungdomar som inte går vidare till studier eller arbete efter avslutad utlandsvistelse ska uppmuntras till att verka som inspiratörer för andra ungdomar på Ungdomens Hus

Parallellt med att projektets deltagare gör praktik utomlands eller arbetar som volontärer tar Ungdomens Hus i Borås emot volontärer från andra länder. Dessa blir en extra resurs för projektet som marknadsförare av möjligheten att åka utomlands.

Det finns idag flera etablerade kontakter med vänorter i Europa och genom partnerskap. T.ex. har Borås tre vänorter i Norden och partnerskap med en ort i Tyskland. Likaså har Mark en vänort i Tyskland, men också i Spanien.



Herrljunga har en vänort i Littaun. Dock är det deltagarnas behov, och inte de redan etablerade kontakterna, som ska styra valet av ort. Letter of intent har tecknats med Tyskland (Heinrich Vieker, Borgmästare i Espelkamp) och ytterligare är påväg att tecknas med Tamsalu i Estland.

Ytterligare en viktig transnationell aktivitet är det studiebesök och samarbete som ska inledas med en region i Europa i början av projektperioden. Genom att representanter från varje kommun får möjlighet att besöka en region som arbetar framgångsrikt med att motverka utanförskap inleds arbetet med att skapa en innovativ plattform för att utveckla stabila samverkansstrukturer och metoder för att resurserna bättre ska tillvaratas. Erfarenheterna sprids som tidigare nämnts i det transnationella temaseminarier.

Insatser av regionalfondskaraktär - Om projektet innehåller insatser av regionalfondskaraktär, beskriv och motivera nyttan för projektets som helhet.

Koppling till andra projekt eller program - Om projektet har en koppling till andra projekt eller program, uppge namnet på projektet eller programmet, samt beskriv och motivera nyttan för ditt eget projekt.

Mast

projektet kommer för ett antal deltagare att vara nästa steg, med metoden OCN-validering. Med OCN metoden kvalitetssäkras innehållet vid praktikplatsen och deltagaren validerar sin kunskap i relation till arbetsuppgifterna.

Kompanjonen

Koppling till målgruppen som genom detta projekt utbildas till att starta sociala företag

Vinnande Arena

Ligger nära i samverkan för arbetsområdet Vårgårda-Herrljunga.

Arbete för det goda livet och Pre-rehab Sjuhärad

Två projekt som redan idag har en samverkan med samordningsförbundet i deltagarrekytering

Projekt Kognitiv Resurssamverkan Sjuhärad- under ansökan p01

Tex kan deltagare delta i mässor, föreläsningar och cirklar i praktisk hantering av vardagshjälpmedel .

Projekt Kedjan -aktuell förlängning PO2

Genom samarbetet bidrar vi till det urbana utvecklingsarbetet i ett nationellt och transnationellt perspektiv samt får tillgång till erfarenheter och aktuell forskning. Inom ramen för Lokalt utvecklingsavtal i Borås

Projekt Gevalis i västra Skaraborg

Kunskapsöverföring mellan projekt och viss gemensam metodutveckling samt spridning.

En viktig del med kontakt med samtliga projekt är att underlätta flödet för deltagare så att rätt person får ta del av rätt insats vid rätt tillfälle.

Projektorganisation

Projektorganisation - Beskriv hur projektet ska organiseras.

Projektägare:

Som projektägare har Sjuhärads samordningsförbund den övergripande rollen. Förbundets medlemmar är tillika utförare/aktörer och har samtliga stor erfarenhet av att driva projekt tillsammans inom rehabiliteringsområdet för att stödja personer tillbaka till arbetslivet.

Projektledare / processledare

Projektledaren är ansvarig för att organisera projektet och koordinera samarbetet mellan olika kommuners aktiviteter och erfarenhetsutbyte samt spridning så att projektets mål uppfylls. Projektledaren upphandlar lärande utvärderare



och håller i de övergripande kontakterna med utföraren. Tillsammans med den lärande utvärderaren ska projektledaren följa upp indikatorer för respektive verksamhets aktiviteter och förändra projektets strategi och arbetsmetod, om det visar sig att arbetet inte utförs på bästa sätt för att nå uppsatta mål.

Projektledaren ansvarar för löpande dokumentation och rapportskrivning internt och till ESF.

Projektledaren ska ha en tät dialog och samverka med samordningsförbundets kansli och projektets ekonom/administratör.

Projektledaren ska ha en löpande dialog med den ESFsamordnare som utses för projektet.

Anställs på 100 % arbetstid av projektägaren (eller hos en av utförande aktörer som i så fall får ersättning genom projektägaren enligt motsvarande sätt som övriga utlägg för verksamhet.)

Ekonom / administratör

Projektets ekonom utformar inledningsvis tillsammans med projektledaren rutiner för det ekonomiska och administrativa arbetet i enlighet med samordningsförbundet policys (exempelvis kontering, attestering, utbetalningar, budgetuppföljningar, likviditet, upphandling och rekvisitionsarbete).

Ekonomen ska löpande hålla en tät dialog och bistå projektledaren med budgetbevakning och administration samt ekonomiska uppföljningar av projektet.

Ekonomen ansvarar för att inhämta utförarens rapportering angående deltagare och övriga underlag samt för bokföring och sammanställning av alla ekonomiska underlag och rapporter i samband med ansökan om utbetalning och redovisning till ESF.

Ekonomen ska hålla goda kontakter och se till så att korrekt redovisning sker i hela ledet av utförare.

Anställs på 100 % arbetstid av projektägaren (eller hos en av utförande aktörer som i så fall får ersättning genom projektägaren enligt motsvarande sätt som övriga utlägg för verksamhet.)

Utförare

Aktiviteter utförs enligt olika modeller på olika platser i Sjuhärad som kopplas samman med Borås som huvudsakligt nav för ungdomsarbete, erfarenhetsutbyte, och spridning. Respektive utförare anställer medarbetare enligt budgeterad omfattning, alternativt tillhandahåller tid för utförande genom redan befintlig personal anställda av utföraren. Viktigt är att delar av utförande kan ske i annan kommun än den egna och att samtliga aktiviteter är öppna för deltagare oavsett kommuntillhörighet.

Utvärderare

Extern utvärderare kommer att upphandlas inledningsvis av projektet. En lärande utvärdering ska tillämpas så att kontinuerligt lärande blir centralt. Utvärderaren ska utifrån uppsatta kriterier kritiskt granska arbetsformer, måluppfyllelse samt faktorer som påverkat projekten positivt eller negativt samt komma med förslag till förbättringar.

Referensgrupper

Representanter ur målgruppen samt operativa tjänstemän från respektive geografiskt arbetsområde (två kommuner per arbetsområde) och respektive verksamhetsfokuserande område kommer att hålla löpande avstämningsmöten med projektledare.

Styrgrupp

En strukturövergripande grupp bestående av strategiska nyckelpersoner från tex regionala utvecklingsnämnden och närvårdssamverkan i Västra Götalandsregionen som i dialog med projektledare och styrelserepresentant följer att projektet håller höjd och fokus samt medverkar till spridning av resultat för strategisk påverkan.

Beslut

Styrelsen för Sjuhärads samordningsförbund har det yttersta ansvaret för projektets förhållanden. Styrelsen består av 4 beslutande ledamöter och 10 ersättare. Margareta Lövgren (M), Marks kommun är ordförande. Dan Rodahl, områdeschef Försäkringskassan är vice ordförande. Hanne Jensen (S), Västra Götalandsregionen är andre vice ordförande.

Områdeschef Christer Rydén är Arbetsförmedlingens ordinarie ledamot och som ersättare till dessa finns Per-Åke



2011-3090110

Persson, Arbetsförmedlingen, Lars Hermansson, Försäkringskassan, Peder Danesved (Fp), Västra Götalandsregionen, Lars-Åke Johansson (S), Borås Stad, Rune Pettersson (C), Svenljunga kommun, Gulli Håkanson (Fp), Ulricehamns kommun, Margaretha Almqvist-Malmsjö (M), Bollebygds kommun, Per-Eric Stjerna (Fp), Vårgårda kommun, Kari Hellstadius (M), Herrljunga kommun och Viktoria Haraldsson (C), Tranemo kommun

Kompetens och erfarenhet av projektorganisering - Beskriv kort tidigare erfarenheter av projektorganisering.

Sjuhärads samordningsförbund är en ny organisation men dess ägare och personal har mångårig projekterfarenhet av såväl genomförande som administration och medfinansiering. Det finns erfarenheter av allt från vikten av att processa inför ett projekt till uppföljning, arkivering och revision efter projektavslutanden.

Som exempel kan nämnas:

Mark, Svenljunga och Borås Stad samverkar i det pågående ESF- projektet MAST

Borås Stad har nyligen avslutat det av ESF medfinansierade projekt Kedjan. Socialfondsprojekten Öppna utsikter och Mannakraft i Borås

Herrljunga, Ulricehamn och Vårgårda har tidigare medverkat i ESF-projektet LYSA. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan driver och har drivit egna projekt men ses framförallt som samarbetspartners i dessa och flertalet av alla andra projekt som drivs och har drivits inom Sjuhärad.

Projekt KRUT har valt att starta utan mobiliseringsfas utifrån att det är av vikt för projektet att jämföra metoder i olika perspektiv gentemot målgruppen. En målgrupps- och problemidentifiering är sedan tidigare gjord och ett flertal erfarenheter finns från andra tidigare genomförda projekt, som tex ESFprojekt Kedjan, varför mobiliseringsfasen i princip genomförts inför projektstart.

Kostnadseffektivitet - Redogör för hur ni avser att uppnå/har uppnått kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster.

Ändamålet med Sjuhärads samordningsförbund är enligt stadgar ”att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning”. LOU, Lagen om offentlig upphandling tillämpas. Samordningsförbundets interna dokument anger att avrop/inköp av varor eller tjänster i första hand skall ske inom Kommunernas, Försäkringskassans, Västra Götalandsregionens eller Arbetsförmedlingens ingångna ramavtal.

Vid direktupphandling gäller följande riktlinjer. Affärsmässighet skall alltid iakttas. Upphandlingens värde skall alltid vara lågt, annars skall särskilda skäl föreligga. Sådana skäl kan vara brådskad orsakad av omständigheter som inte kunnat förutses och som inte beror på den upphandlande enheten. Prisjämförelse (hos minst tre leverantörer om det finns) skall göras för att bedöma rimligheten i offererat pris.

Väg även in faktorer som närhet då fraktkostnader och fakturerings/expeditionsavgifter kan vara höga. Dokumentation av jämförelse/marknadsundersökning kan variera och anpassas till inköpets storlek. Sociala upphandlingskriterier kan tillämpas om det är relevant för en övergripande effekt av projektets insatser.

Sammanfattning - Både den svenska och engelska texten kommer att publiceras på ESF-rådets webbplats om er ansökan bifalls.

Sammanfattning av projektet.

Målgruppen är personer 16-64 år med psykisk ohälsa eller funktionsnedsättningar av olika slag och som står långt från arbetsmarknad eller riskerar att bli långtidssjukskrivna. KRUT, Kartläggning Rehabilitering och Utveckling Tillsammans kommer att erbjuda ändamålsenliga komplement som gör att samhällets befintliga insatser används i högre utsträckning och får större effekt. Effekten ska bli större för deltagande individer och i förlängningen ge effektivare metoder i arbetslivsinriktad rehabilitering. Projektet kommer att skapa nya sätt att arbeta över gränserna - även transnationellt - med starkt kontinuitet och hållbarhet för både individer, verksamheter, och samhället i stort. Kommunerna är främsta utförare under projektiden som löper till 20140630. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt de 8 kommunerna i Sjuhärad medverkar och medfinansierar.

Sammanfattning av projektet på engelska.



The target group is people aged 16-64 with mental health problems or disabilities of different kinds and who are far from labour or at risk of long-term sickness. KRUT (acronym for swedish words for inventory, rehabilitation and development together) will provide adequate supplement that makes already existing activities better used and give a greater effect. Effects shall be greater both for the participating individuals and ultimately provide more effective methods of rehabilitation with labour in focus. The project will create new ways of working across borders - even transnational - with strong continuity and sustainability for individuals, businesses, and society at large. Municipalities are primarily carrying out the activities during the project period, which runs until 20140630. Arbetsförmedlingen (Swedish Public Employment Service), Försäkringskassan (swedish social insurance), Västra Götaland Region and the 8 municipalities in Sjuhärad cooperate and contribute financially

Bilagor

Bifoga eventuella bilagor som illustrerar eller utvecklar tankegångar i din ansökan.

Letters of intent skickas separat

Aktörer**Beskrivning av projektets samarbetspartners, samt på vilket sätt dessa avser att medverka i projektet.**

Projektet kommer att utöva och utveckla nya långsiktigt hållbara metoder i finansiell samordning genom ett långsiktigt samarbete mellan samarbetsparterna:

- Arbetsförmedlingen i Mark, Ulricehamn och Borås deltar genom att informera om projektet och rekrytera deltagare.
- Lokalt Försäkringscenter i Sjuhärad deltar genom att informera om projektet och rekrytera deltagare.
- Västra Götalandsregionen, främst psykiatrins öppenvård, genom att informera om projektet och rekrytera deltagare
- Kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Arbetslivsförvaltning, Arbetsmarknadsenheterna, lärande och arbetsmarknad eller motsvarande funktioner är aktiva som utförare i projektet och samverkar inom respektive kommun för att informera om projektet och rekrytera projektdeltagare.
- De samverkande kommunerna bidrar även med lokaler, insatser i form av arbetstid samt nätverk och kontakter till det lokala näringslivet.

Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Borås		38928453
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Ulricehamn		19072578
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Mark		19072552
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Ulricehamns kommun	2120001579	
Ulricehamns kommun, Vård och omsorgsförvaltningen		19465095
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Tranemo Kommun, Kommunalkontor	2120001462	
Kommunalkontor, Tranemo		19170042
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Marks Kommun	2120001504	



Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Lärande och Arbetsmarknad		40797623
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Herrljunga kommun	2120001520	
Arbetsmarknadsenheten, Individ & Familjeomsorgen		41696014
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Bollebygds kommun	2120002973	
Bollebygds kommun		19173582
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Försäkringskassan	2021005521	
Försäkringskassan Sjuhärad, lokalt		46063301
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Vårgårda Kommun	2120001454	
Arbetsmarknadsavdelningen		27499649
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Svenljunga Kommun	2120001512	
Arbetsmarknad Integration		47700190
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Borås stad admin.kontoret	2120001561	
Arbetsmarknadsinsatser		11111111

Beskriv hur ni har gått till väga för att säkerställa medfinansieringen:

Engagemang och tydlighet

Till att börja med har kommunerna gemensamt planerat vilket ligger till grund för att alla redan i ett tidigt skede haft möjlighet att inventera medfinansieringsmöjligheter.

Inför projektet har tjänstemän från samtliga medfinansiärer träffats, diskuterat idéer och behov, deltagit i LFA-processer samt regelbundet haft gemensamma avstämningsmöten.

Det råder en enighet i vilka kostnader som omfattas i projektet och vad varje part bistår med.

Säkerhet och marginaler

Av antalet deltagande personer räknas endast en liten del som underlag för offentligt finansierad ersättning till deltagare. Därutöver har siffror från försörjningsstöd jämförts och lagts i den lägre nivån. Med andra ord lågt snittade kalkyler som bygger på att den största andelen deltagare står utan någon som helst offentlig medfinansiering.

Ansvarstagande

Personer med ansvar över personal och/eller ekonomi har godkänt omfattningen och deltagandet i projektet. Ytterst



har styrelsen för Sjuhärads samordningsförbund beslutat om deltagande. Styrelsen består av politiker från Västra Götalandsregionen och varje kommun tillsammans med områdeschefer hos Försäkringskassa och Arbetsförmedling.

Beskriv de åtgärder ni kommer att vidta om förväntad medfinansiering uteblir:

A, Om projektet nyttjas, når goda resultat deltagarmässigt och aktiviteter bör fortsätta att bedrivas men projektet kommer i ett läge då medfinansiering är osäker finns tre alternativ

Alt 1,

Skriftligt samverkansavtal upprättas mellan kommunerna så att varje part åtar sig en kostnadsförbindelse och ett ansvar som står i relation till nyttjandegrad som respektive part har i samarbetet.

Alt 2,

Sjuhärads samordningsförbund beslutar att bekosta underskottet genom att förbruka eget kapital.

Alt 3

Kostnaderna minskas

B, Om otillräckligt nyttjande och/eller svaga resultat:

Aktiviteternas omfattning minskas eller avslutas. I första hand kommer dock insatser att sättas in för att nå fullt deltagande och högre effekt/resultat.

Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Ulricehamn		19072578
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Mark		19072552
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Borås		38928453
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Ulricehamns kommun	2120001579	
Ulricehamns kommun, Vård och omsorgsförvaltningen		19465095
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Tranemo Kommun, Kommunalkontor	2120001462	
Kommunalkontor, Tranemo		19170042
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Marks Kommun	2120001504	
Lärande och Arbetsmarknad		40797623
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Herrljunga kommun	2120001520	
Arbetsmarknadsenheten, Individ & Familjeomsorgen		41696014
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr



2011-3090110

Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Bollebygds kommun	2120002973	
Bollebygds kommun		19173582
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Försäkringskassan	2021005521	
Försäkringskassan Sjuhärad, lokalt		46063301
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Vårgårda Kommun	2120001454	
Arbetsmarknadsavdelningen		27499649
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Svenljunga Kommun	2120001512	
Arbetsmarknad Integration		47700190
Medfinansier	Organisationsnr	CFAR-nr
Borås stad admin.kontoret	2120001561	
Arbetsmarknadsinsatser		11111111



Kostnadsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2012	2013	2014			
Undersökning / kartläggning (ansökningar avseende Förprojektering)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor						
Materiel						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Aktiviteter riktade till målgruppen (ansökningar avseende Genomförande)						
Löner	3 868 928 kr	3 993 888 kr	2 056 835 kr			9 919 651 kr
Externa tjänster	1 441 500 kr	1 441 500 kr	720 750 kr			3 603 750 kr
Lokaler						
Resor	119 875 kr	119 875 kr	61 650 kr			301 400 kr
Material	1 485 000 kr	1 485 000 kr	740 000 kr			3 710 000 kr
Summa	6 915 303 kr	7 040 263 kr	3 579 235 kr			17 534 801 kr

Projektadministration - ekonomi och rapportering						
Löner	943 992 kr	972 432 kr	500 736 kr			2 417 160 kr
Externa tjänster						
Materiel	171 630 kr	160 630 kr	80 200 kr			412 460 kr
Summa	1 115 622 kr	1 133 062 kr	580 936 kr			2 829 620 kr

Uppföljning och utvärdering						
Löner						
Externa tjänster	300 000 kr	300 000 kr	150 000 kr			750 000 kr
Resor	10 000 kr	10 000 kr	5 000 kr			25 000 kr
Materiel	2 500 kr	2 500 kr	1 000 kr			6 000 kr
Summa	312 500 kr	312 500 kr	156 000 kr			781 000 kr

Information / marknadsföring						
Löner						
Externa tjänster	135 000 kr	11 250 kr				146 250 kr
Resor	15 000 kr	5 000 kr	2 500 kr			22 500 kr
Materiel	60 000 kr	5 000 kr	2 500 kr			67 500 kr
Summa	210 000 kr	21 250 kr	5 000 kr			236 250 kr



Spridning av resultat för strategisk påverkan						
Löner						
Externa tjänster	200 000 kr	170 000 kr	300 000 kr			670 000 kr
Resor						
Materiel						
Summa	200 000 kr	170 000 kr	300 000 kr			670 000 kr

Transnationella aktiviteter						
Löner	424 800 kr	439 524 kr	226 356 kr			1 090 680 kr
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor	288 000 kr	660 000 kr	400 000 kr			1 348 000 kr
Materiel						
Andel transnationalitet	3,26%	4,69%	5,08%			4,23%
Summa	712 800 kr	1 099 524 kr	626 356 kr			2 438 680 kr

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Investeringar						
Övriga kostnader						
Andel ERUF	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Indirekta utgifter						
Indirekta utgifter	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel indirekta utgifter	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen	858 000 kr	936 000 kr	468 000 kr			2 262 000 kr
Från Försäkringskassan	546 000 kr	702 000 kr	351 000 kr			1 599 000 kr
Från kommuner	4 563 178 kr	5 382 178 kr	2 840 948 kr			12 786 304 kr
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	5 967 178 kr	7 020 178 kr	3 659 948 kr			16 647 304 kr



2011-3090110

Offentligt bidrag i annat än pengar (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan						
Från kommuner	6 463 714 kr	6 641 473 kr	3 412 267 kr			16 517 454 kr
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	6 463 714 kr	6 641 473 kr	3 412 267 kr			16 517 454 kr

Intäkter						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Kostnadsbudget Totalt	21 897 117 kr	23 438 250 kr	12 319 742 kr			57 655 109 kr
------------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	--	--	----------------------



Finansieringsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2012	2013	2014			

ESF-stöd (Programområde 1:inkl. nationell offentlig medfinansiering)						
Summa	8 758 225 kr	9 374 599 kr	4 927 527 kr			23 060 351 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt						
Från Arbetsförmedlingen	858 000 kr	936 000 kr	468 000 kr			2 262 000 kr
Från Försäkringskassan	546 000 kr	702 000 kr	351 000 kr			1 599 000 kr
Från kommuner	4 563 178 kr	5 382 178 kr	2 840 948 kr			12 786 304 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	5 967 178 kr	7 020 178 kr	3 659 948 kr			16 647 304 kr

Offentligt bidrag i annat än pengar						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	6 463 714 kr	6 641 473 kr	3 412 267 kr			16 517 454 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	6 463 714 kr	6 641 473 kr	3 412 267 kr			16 517 454 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Kontant betalt fr projektägaren	708 000 kr	402 000 kr	320 000 kr			1 430 000 kr
Andel	7,48%	4,11%	6,10%			5,84%
Summa	708 000 kr	402 000 kr	320 000 kr			1 430 000 kr

Andel off. medfinansiering	60%	60%	60%			60%
-----------------------------------	------------	------------	------------	--	--	------------

Finansieringsbudget Totalt	21 897 117 kr	23 438 250 kr	12 319 742 kr			57 655 109 kr
-----------------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	--	--	----------------------