

Organ **Förbundsstyrelsen för Sjuhärads Samordningsförbund**
Tid **Torsdag den 22mars 2018, 08.30-12.00**
Plats **Yxhammarsgården, Borås**

Beslutande

Cecilia Andersson (C), Västra Götalandsregionen
Gulli Håkanson (L), Ulricehamns kommun
Jonas Ryhr, Arbetsförmedlingen
Sofia Sandänger, Försäkringskassan

Ersättare

Anders Lindal (M), Marks kommun
Barbro Orrestrand (S), Bollebygds kommun
Christina Abrahamsson (M), Herrljunga kommun
Gunilla Blomgren (L), Tranemo kommun
Hanne Jensen (S), Västra Götalandsregionen
Kerstin Göss-Lindh (S), Svenljunga kommun
Lars Hermansson, Försäkringskassan
Lars-Åke Johansson (S), Borås Stad
Åsa Olsson (M), Vårgårda kommun

Övriga

Anna Fagefors, Förbundschef
Pernilla Knutsson, Projektledare, Biträdande förbundschef

Omfattning

§§ 12-19

Sekreterare Anna Fagefors

Ordförande Cecilia Andersson

Justerare Sofia Sandänger

§§	Ärenden	Beslut
12	Mötet öppnas	Dagordningen godkänns.
13	Val av justerare	Sofia Sandängers justerar
14	Föregående protokoll, den 22/1 2018 Uppföljning från föregående möte och protokoll. Ramavtalen är tecknade med de båda leverantörerna och utförande har påbörjats. Verksamhetsberättelsen korrigerad i samband med signering, Revisionsberättelse och PM är utskickat och besked om ansvarsfrihet börjat komma in. Fem ledamöter är anmälda till Nationell konferens. Protokollet är anslaget och nås på samverkanvg.se	Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.
15	Internkontroll Internkontroll rapporteras av vice ordförande som har gjort tre stickprov och funnit att samtliga utbetalningar har relevans till drift och är korrekt attesterade.	Styrelsen godkänner årets andra internkontroll.
16	Attestordning Enligt revisorernas PM bör attestordning behandlas av styrelsen under 2018. (2011 fastställdes en rutin som därefter åter beslutats under 2012 och 2015) Dubbel attest sker idag för alla projekt. Den nya dataskyddsförordningen, GDPR kommer att påverka många dokumentrutiner vilket i sin tur leder till ytterligare behov av översyn av styrdokument.	Styrelsen beslutar att komplettera gällande rutin med dubbel attest för förbundets ESF-projekt och beslutar om översyn av styrdokument kopplat till lagändringar mm under 2018.
17	Beredningsgrupperna Kort rapport om att en fråga om utvärdering av Ny Kraft kommer att förberedas genom möten med Borås utförare innan frågan därefter tas till styrelsen. Behov finns för parterna att mötas kring ”SGI noll” i Mark. Rapport ges kort om hur frågan förts framåt i Borås och bidragit till ökad tydlighet (samt minskad frustration) kring olika ersättningsformers regelverk. Finns idag målgrupper (däribland utrikes födda) som har svårt att ens delta i pre-rehabiliterande aktivitet. Arbetar parterna tillsammans för rätt målgrupp vid rätt tillfällen? Eventuella frågor/uppdrag till beredningsgrupperna? Närhälsan på vissa orter sjukskriver hårt och länge. Arbetsmarknadsenheten i Vårgårda och Herrljunga reagerar över att personer sjukskrivs ett år. Vårdens ledamöter arbetar vidare med frågan.	Styrelsen beslutar att förbundet ska stödja en process om SGI noll i Mark och att resultat ska återkopplas till styrelsen. Styrelsen inbjuds att påverka uppdrag/frågor till de lokala beredningsgruppernas kommande möten. Dag och tid för beredningsmöten mailas till berörda ledamöter gruppvis för respektive område.

18	Verksamhetsuppföljning A, ESF-projekt Space: En deltagargrupp är nu på Malta och en personal ännu på plats. (blogg) Budget kan sträckas till att fler personer får delta men tiden medger det ej. Ansökan om ändring med förlängd projektperiod planeras. B, ESF-projekt Point: Deltagare behöver ofta flera delmoment. Det tar tid och ger lägre antal i åtgärd. Mer intag nu. Workshop Arbetsmarknadsanställning genomförd. Borås Stad och Herrljunga har goda exempel på framgång genom anställningsformen. Påpekas vikt av att ge kompetensutveckling under tiden, att personerna sedan ska ha ett nästa steg vidare och att anställning ges till rätt person i rätt tid. Presidiet och personal samt deltagare ska medverka vid Almedalsveckan på tema helhetsperspektiv. Medskick är att gärna uppmuntra andra att driva projekt och ”Att inte vara så fyrkantiga utan mer modiga”. Gala hålls 12/4 för att hylla arbetsgivare. C, ESF-projekt Positiv Rörelse: Extra tjänstefaktor planeras för utökat medarbetarskap kombinerat med att utföra viss utbildning. Projektet ska medverka vid möte 8/5 med Boråsregionens beredningsgrupp för välfärd och kompetens. Utbildningsdag 18/5: Annika Härenstam från Arbetsmiljöverket medverkar och informerar om det strategiska verktyget ”Chefoskopet”. D, Ordinarie verksamhet Metodutveckling planerad för Ny kraft och Aktiv hälsa. Arbetet sker för att implementera/absorbiera delar av Point. Förhållningssätt från ACT och delar av målskapande steg bedöms kunna inkluderas. Teamsamverkan och nya insatsers utveckling rapporteras, diskuteras	A, Ansökan om förlängning genomförs och svar återkopplas till styrelse B, Informationen noteras. C, Styrelsen uppmuntras att vara med på utbildningsdag om ”Chefoskopet” 18/5, och att sprida inbjudan vidare inom egna led. D, Uppföljning av befintliga team behövs inför nystart av team på andra orter Generellt viktigt att styrelsen får både positiva resultat och uppgifter om ev brister
19	Övriga frågor, mötet avslutas Konferensen ”Mobiliseringsmöte kring unga som står långt från arbetsmarknaden” sker 23/4. Aktuella frågor och kopplingar till kommande ESFutlysning. Fråga från kansliet om arvodering för någon annan än styrelsen är aktuell vid medlemssamråd på em? Konstateras att arvodering generellt inte förekommer till ägarrepresentanter. Försäkringskassan informerar om förändring: Lerum, Partille och Härryda handläggs från Borås. Vårgårdas och Herrljungas handläggning flyttas till Skaraborg.	Informationen noteras. Ingen arvodering är aktuell vid dagens medlemssamråd. Mötet avslutas.