

Organ **Förbundsstyrelsen för Sjuhärads Samordningsförbund**
Tid **Onsdag den 14 november 2018 12.00-16.00, inklusive lunch**
Plats **Yxhammarsgården, Yxhammarsgatan 29, Borås**

Beslutande

Cecilia Andersson (C), Västra Götalandsregionen
Gulli Håkanson (L), Ulricehamns kommun
Jonas Ryhr, Arbetsförmedlingen
Sofia Sandängers, Försäkringskassan

Ersättare

Anders Lindal (M), Marks kommun
Barbro Orrestrand (S), Bollebygds kommun
Christina Abrahamsson (M), Herrljunga kommun (tom inledning §46)
Gunilla Blomgren (L), Tranemo kommun
Hanne Jensen (S), Västra Götalandsregionen
Lars-Åke Johansson (S), Borås Stad
Nicole Bouyer, Arbetsförmedlingen
Åsa Olsson (M), Vårgårda kommun (tom inledning §46)

Övriga

Helena Thelin, Projektekonom
Erik Wikström, Kriminalvården; Krami (enbart §47)
Robert Thornander, Arbetslivsförvaltningen (enbart §47)
Anna Fagefors, Förbundschef
Pernilla Knutsson, Projektledare, Biträdande förbundschef

Omfattning

§§ 39-49

Sekreterare Anna Fagefors

Ordförande Cecilia Andersson

Justerare Jonas Ryhr

§§	Ärenden	Beslut
39	Mötet öppnas Mötet inleds med lunch i direkt anslutning efter Samordningsförbundets dag 2018.	Dagordningen godkänns.
40	Val av justerare	Jonas Ryhr justerar.
41	Föregående protokoll, den 5/9 2018 Föregående protokoll är anslaget och gås igenom. Kort rapport om kontakter med berörd chef för Vägen Framåt och Gröna Vägen som påbörjat att utreda sammanslagning/samverkansmöjligheter.	Protokollet godkänns och läggs till handlingarna.
42	Puls, ESF-ansökan under beredning ESF har handlagt ärendet och krävt kompletteringar samt en budgetjustering så att kostnad för ekonom delvis måste inräknas i schablon. Det ger förbundet en liten egenkostnad. Efter ändringar meddelar ESF att projektet är granskat och godkänt ur deras perspektiv, samt därmed möjligt för strukturfondspartnerskapet att prioritera. Konkurrens råder, medel finns ej till alla sökande.	Styrelsen tar del av informationen och godkänner budgetjusteringen.
43	Internkontroll Tre stickprov har genomförts och rapporteras av vice ordförande.	Styrelsen godkänner årets tredje internkontroll.
44	Ekonomiuppföljning Genomgång av ekonomiska förutsättningar, planerad budget och schabloner för externt finansierade projekt. Avstämning av de tre projektkonomierna och prognos relativt respektive projektavslut. Prognosen visar att ytterligare kostnader kommer att kunna täckas inom ramen för projekt. Till största del är detta inräknat i föreslagen verksamhetsplan. Diskussion om ytterligare utbildningar i form av ACT riktad till särskild målgrupp som anses viktig. Prioritera deltagande så att personal från respektive part kan få platser för att delta i utbildningen. - obs Personalen ska ha en god utbildningsgrund inför utbildningen så att den kan tillgodogöras väl.	Prioritering av beräknat disponibla medel för utbildning inom Neuro-ACT till personal i verksamheter samt hos parterna själva.
45	Verksamhetsuppföljning A, ESF-projekt Space Alla i gruppen som har varit på Malta är åter i Sverige nu. Vissa bekymmer har uppstått under vistelsen, men med extra insatser har det mesta kunnat lösas, med positiv återgång i praktik.	A; Styrelsen tar del av informationen

	<p>En tidigare lagd återresa och ytterligare några fördyrande omständigheter har uppstått.</p> <p>B, ESF-projekt Point. 880 personer har deltagit fram till nu och antalen som utlovats i projektplanen kommer att uppfyllas. Spridningskonferens kommer att ske 28/11 vid Borås Kongress. Styrelsen samtalar om målgruppens behov av stöd även bortom anställning för att tillförsäkra hållbar etablering i arbetslivet.</p> <p>C, ESF-projekt Positiv Rörelse: Kort rapport om hur koder kring löneschabloner diskuterats med ESF och att det nu står klart att det endast går att söka lägre belopp än beräknat för personal. Efter viss tröghet i efterfrågan av insatser är den nu stark bland kommunerna. Problem är att det ofta är svårt för verksamheterna att avsätta tillräcklig personaltid vilket medför risk för korta insatser som inte ger avsedd effekt.</p> <p>D, Ordinarie förbundsbekostad verksamhet Pågår arbete för implementering av ACT in i Aktiv Hälsa och Ny kraft i alla kommuner. Även ytterligare delar av Point kommer att drivas vidare. Gröna Vägen och Vägen Framåt ska fortsätta att utreda synergieffekter.</p> <p>E, Samordningsprocesser I Vårgårda har gjorts fortsatta försök att bilda ett team. Omorganisationer har åter haft negativ inverkan och senast är det Försäkringskassans nya geografiska indelning som bidragit till försening. Även byte av Vårdcentralschef påverkar.</p>	<p>B; Styrelsen tar del av informationen</p> <p>C; Styrelsen tar del av informationen</p> <p>D; Styrelsen tar del av informationen</p> <p>E; Styrelsen tar del av informationen</p>
46	<p>Verksamhetsplan 2019 -2021 Föreslagen plan baseras på beräknad statlig tilldelning, formellt besked har inte inkommit vid tiden för beslut. Sannolikt sker ingen ytterligare förändring. Statliga medel beräknas vara 9 087 tkr. (vilket är en sänkning från 9 680 tkr för 2018)</p>	<p>Styrelsen fastställer verksamhetsplan med tillägg om att beredningsgrupper ska kunna ta egna initiativ och inte enbart arbeta utifrån styrelsedirektiv.</p>
47	<p>För-Krami, information Erik Wikström, Kriminalvården och Robert Thornander, Arbetslivsförvaltningen föredrar om Krami och behoven av ett "För-Krami" som Borås Stads ledamot omnämnt under föregående styrelsemöte. Även Arbetsförmedlingen har en personalresurs i befintlig Krami-verksamhet.</p>	<p>Styrelsen tar del av informationen och tackar för föreläsningen.</p>

	<p>Insatsen finns för att minska återfall i brott. Information- intervju-drogttest följs av vägledning i tre veckor och en tydlig konsekvenspedagogik. Deltagaren träffar personalen vid minst två tillfällen per vecka. Arbete-praktik-utbildning parallellt under ett år. Ca 60 personer per år bedöms behöva ett för-krami. Chance-to-change i Västerås är förebild.</p>	
48	<p>Utvecklingsdag för Styrelse Sedan tidigare är beslutat om en utvecklingsdag för styrelsen och utformning av innehåll pågår. Förslag finns om att bjuda in personliga ombud som har mycket kunskap om de konkreta svårigheter som personer ur förbundets målgrupp ofta har. Exempelvis har Ulricehamn ombud för personer med psykisk ohälsa, medan Borås även har personliga ombud för personer som är nyanlända. Det inre arbetet behöver tydliggöras. Reflektioner kommer att behövas kring: Vad är det som varit bra - vad behöver vi förändra? Styrelsen uppmanas att ta med tankar kring detta i december.</p> <p>Samtal om eventuella förändringar gällande medlemmarnas representantskap inom styrelsen och om det påverkar presidiefunktion. Noteras positiva uttryck kring förlängning av nuvarande förordnande och att styrelsen tidigare valt kontinuitet i ordförandeskap med tanke på förbundets personal.</p>	<p>Styrelsen planerar att utvecklingsdagen ska ske i februari/mars samt att frågan ska behandlas vidare vid nästa möte som sedan tidigare är bokad 12/12 på förmiddagen.</p>
49	<p>Övriga frågor, mötet avslutas</p>	<p>Mötet avslutas.</p>