

Direktupphandling av Processledare i verktyget Chefoskopet - Kartläggning av chefers organisatoriska förutsättningar inom Vårgårda kommuns utbildningsverksamhet hösten 2019

Sjuhärads samordningsförbund är bildat av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen tillsammans med Sjuhäradskommunerna (Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda). Samordningsförbundet har ansökt om och beviljats medel från ESF, Europeiska socialfonden, för projekt Positiv Rörelse.

Projekt Positiv Rörelse drivs inom utlysning "Hållbart arbetsliv och psykisk ohälsa", programområde 1 och har medel för genomförandefas from 2017-10-01 tom 2019-12-31. Positiv Rörelse som projekt har både strukturövergripande, organisatoriska och individuella kompetensutvecklingsinsatser för ökad hälsa och hållbarhet på arbetsplatser i Sjuhärad främst kontaktyrken. Övergripande syfte är att ge ökade förutsättningar för ett hållbart arbetsliv där medarbetare och ledare mår bra och utvecklas. Mer information finns på Samordningsförbundets hemsida: www.sjusam.se

Vårgårda kommun är part i Sjuhärads samordningsförbund och tar del av insatser genom Positiv Rörelse. Kommunen har ca 1000 anställda. Övervägande del är inom kontaktyrken. Kommunen driver sedan 2017 projekt sitt eget projekt "Sänkt sjukfrånvaro" efter ett politiskt beslut om att sänka sjukfrånvaron. Uppdraget kopplar an till kommunens beslut om att minska sjukfrånvaron och är ett led i kommunens arbete för att bli en attraktiv arbetsgivare. Kommunen har valt att inom verksamhet Utbildning ytterligare stärka och utveckla sitt arbete med chefers organisatoriska förutsättningar då ledningen har stor betydelse för utveckling av verksamheten på en arbetsplats och påverkar arbetsmiljön för medarbetarna.

Chefoskopet som verktyg ger stöd att arbeta systematiskt med att utveckla chefers organisatoriska förutsättningar och arbetsmiljö. Chefoskopet är baserat på forskningsprojektet Chefios. För mer information om Chefoskopet gå till <https://chefoskopet.suntarbetsliv.se/>

Uppdraget:

Uppdraget omfattar processledning till Vårgårda kommuns utbildningsverksamhet, utifrån den metod och de verktyg som finns i Chefoskopet på suntarbetsliv.se. Med processledning menas att skapa förutsättningar för lärande och dialog om hållbarhet i arbetslivsfrågor. Personalmässigt omfattas verksamhetschef samt en chefsgrupp bestående av 12 rektorer. Processledaren deltar i en inledande och fördjupande uppdragsdialog för att konkretisera processen. Processledaren är en viktig motor i förändringsarbetet och bidrar till att göra arbetet begripligt för inblandade och involvera rätt personer vid rätt tillfälle. Processledaren förbereder, genomför och dokumenterar tre workshops samt skriver delrapport och slutrapport. Processledaren stödjer utvecklingsprocessen genom att i workshops med tillhörande analyser identifiera förbättringsområden som utmynnar i en handlingsplan med genomförbara åtgärder som ligger till grund för ett fortsatt utveckling.

Möten och processledning sker på plats i Vårgårda kommun under hösten 2019 – önskemål: 20 september, 18 oktober, 15 nov. Slutrapportering ska vara utförd senast 31/12 2019.

En lokal HR-specialist kommer att finnas med i processen som löpande stöd och kommunens HR-avdelning tillhandahåller nulägesbeskrivning och fakta om kommunen, statistik mm som input till processledarens förberedelser.

Mål:

- Beskriva hur verksamhetsnära chefers organisatoriska förutsättningar ser ut.
- Skapa samsyn i organisationen kring den nulägesbild som tas fram.
- Skapa ett faktabaserat underlag inför beslut om vad organisationen ska prioritera, åtgärda och följa upp

Rollfördelning

1. Extern processledare (EPL)

- Leda och hålla ihop processarbetet – samordnande funktion
- Förbereda, ansvara för och driva workshops
- Skapa ett lärande om organisatoriska förutsättningar för chef (utifrån Chefoskopet)
- Skapa dialog om chefernas eget resultat/dela bild
- Tillsammans med chefer sammanställa resultat, analysera, prioritera
- Löpande dialog och rapportering till beställarrepresentanter.

2. Lokalt process-stöd (LPS): Lokal HR-specialist

- Boka lokaler, skicka ut information, sammanställa dokumentation från EPL till kommunens interna beslutsprocesser, ta fram faktaunderlag
- Kontaktperson mellan EPL, VC, chefsgrupp, HR-chef, projektledare Positiv Rörelse
- Förberedelse tillsammans med EPL
- Enkätgenomförande och sammanställning utifrån chefoskopet.
- Stöd vid work-shop

3. Beställarrepresentanter: Projektledare Positiv Rörelse (Sjuhärads samordningsförbund), HR-chef Vårgårda kommun

- Planläggning
- Löpande avrapportering
- Summering, utvärdering

4. Övergripande ledning Vårgårda kommun: Politiker, Kommunledning

- Förankring, skapa kunskap
- Avrapportering resultat och eventuella beslut

Det är utbildningsverksamhetens/kommunledningens ansvar att internt driva och äga frågan om vikten av organisatoriska förutsättningar för chefer och hur utvecklingsarbetet ska ske framåt i aktuell kommun.

Föreslagen omfattning:

- Inledande och fördjupad uppdragsdialog med styrgrupp och lokalt processtöd.
- Förankringsträff med processgenomgång i kommunens ledningsgrupp.
- Genomföra 3 workshops á 3 timmar per gång i en ledningsgrupp bestående av 12 rektorer och en verksamhetschef, planlagt utifrån chefoskopet, sunt.arbetsliv.nu.
- Kontinuerlig avstämning

- Summeringsmöte

Svar önskas som innehåller:

- Presentation av upplägg med ungefärlig tidsfördelning på olika moment
- Beskrivning av hur tillgänglighets-, jämställdhets och icke-diskrimineringsperspektivet införlivas i er tjänst
- Pris; priset skall vara ett totalpris för hela uppdragets utförande. (eventuella resor eller andra omkostnader ska vara inkluderade)

Kriterier

Erfarenhet av kommunal/offentlig sektor

Erfarenhet av grupphandledning/arbetsgrupper/chefshandledning/processledning

Kunskap och förståelse för organisatoriska förutsättningar och Chefoskopets praktiska tillämpning.

Referenser

Upphandlingsform

Offert efterfrågas genom att tre aktörer tillfrågas, samtidigt som detta anbudsunderlag presenteras på förbundets hemsida. Förfarande är därmed öppet för eventuellt ytterligare aktörer som önskar lämna anbud.

Anbud/offert om utförande ska ha inkommit per mail till kansli@sjusam.se senast 20190625 (kl 23.59).

Avtal tilldelas till den leverantör som bedöms ha bäst anpassat upplägget efter projektets behov och med Vårgårda kommun som mottagare och som för önskad period kan svara upp mot aktuell beställning. Bedömningsgrunderna gäller ekonomiskt mest fördelaktigt anbud prioriterat i rangordning med störst viktning av kompetens för uppdraget, därefter möjlighet att utföra uppdraget de datum som kommunen önskar samt slutligen pris. Urval av vilken aktör som blir aktuell för uppdraget kommer att ske av en grupp representanter för Projekt Positiv rörelse, Sjuhärads samordningsförbund samt Vårgårda kommun dagen efter att anbudstiden löpt ut, med avsikt att inledande dialog och planering inleds 1 augusti.

Anbudets innehåll

Beskriv kort upplägg och genomförande samt hur det bidrar till att nå avsedda mål.

Hur anbudsgivaren planerar genomföra sitt arbete, dvs upplägg för uppdraget. Metod och genomförande ska ha sin utgångspunkt i Chefoskopet.

Anbudsgivare uppmanas att kortfattat och tydligt beskriva de efterfrågade uppgifterna så att anbudsprövning och anbudsutvärdering kan ske. Om anbudsgivaren anser att hänvisningar till forskning, metoder, verkningsgrad, eller andra kringuppgifter behövs ska detta lämnas i en särskild bilaga.

Uppdragets kostnader faktureras till Sjuhärads samordningsförbund, månadsvis i efterskott med 30 dagars kredittid om inget annat anges.