

Projekt sänkt sjukfrånvaro

Vårgårda och Herrljunga kommun
2017-2019



Vårgårda kommun



HERRLJUNGA KOMMUN

Mål- sänka sjukfrånvaron

Delmål

- Ökad kompetens inom tidig rehab
- Tydligare rehabiliteringsprocess
- Öka förståelsen för kostnader
- Öka samarbetet med externa aktörer

Årens upplägg

År 1: Kartläggning och omvärldsbevakning

År 2: Genomförande av insatser

År 3: Implementering och utvärdering



Hur?

Ny rehabiliteringsprocess

- En tydligare process som leder till tidigare insatser, gärna innan sjukskrivning
- Sjukanmälningsrutin
- Hälsosamtal, kopplat rehabsamtal



Avstämningsmöten

- Rehabkoordinator (Närhälsan), Försäkringskassan och HR
- Genom strategiskt arbete få ärenden framåt



Chefsmöten

- Statistik-kostnader
- Goda exempel
- Försäkringskassan
- Bemanningsplanering



SAM struktur

- AM policy
- AM bokslut
- Personal-ekonomiska uppföljningar



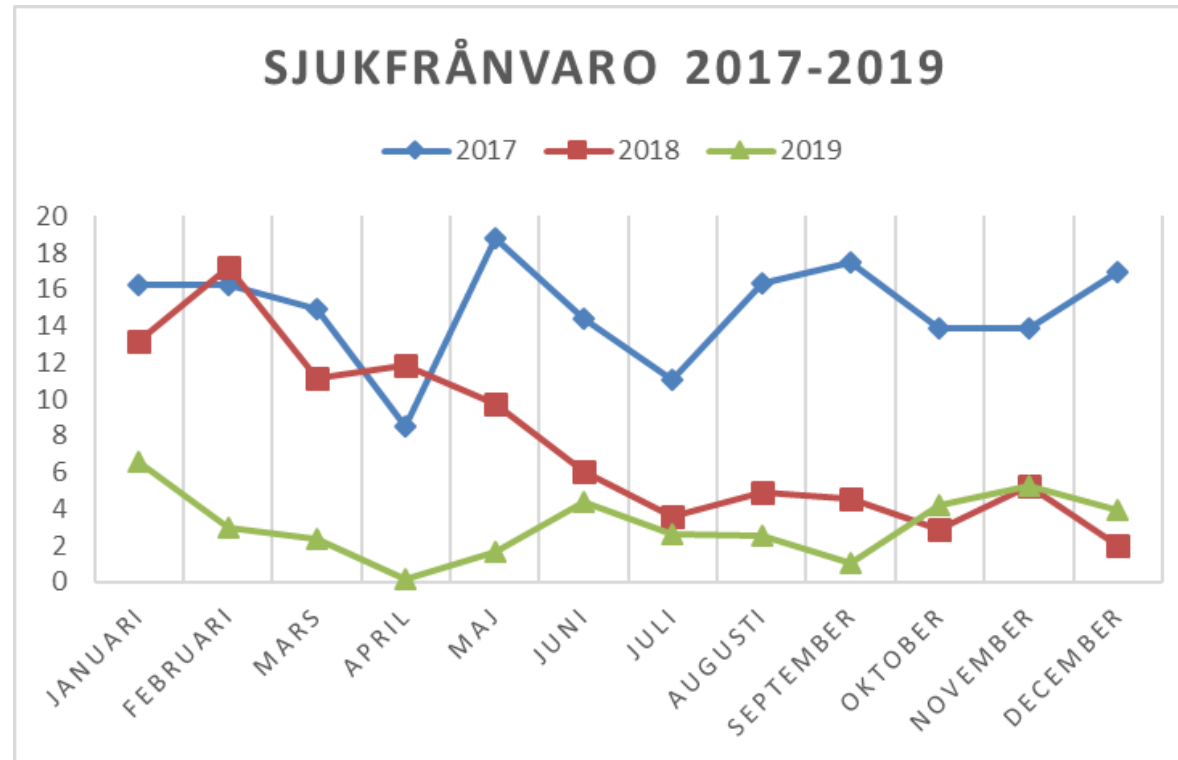
Insatser

- Hantera svåra samtal
- Handledning i ärenden gällande tidig rehab
- ACT
- Tidiga signaler
- Uppåt-framåt
- Hälsanalyser





Herrljunga Hemtjänst



Enhetschef Michaela Hektor



HERRLJUNGA KOMMUN

Uppnådda mål?

Sänkt sjukfrånvaro i båda kommunerna?

Herrljunga: 6,5%-5,8% Vårgårda: 6,5%-6,26%

Ökad kompetens inom tidig rehab?

Lyckats väl inom projektgruppen. Chefer anser att man nu agerar tidigare men vill ha mer kunskap om verktyg och hur.

Tydligare rehabiliteringsprocess?

En ny rehabiliteringsprocess är implementerad genom chefsmöten och ledningsgrupper. Nu ser vi att insatser startar tidigare och HR vittnar om färre argument för att inte utföra tidiga insatser. Vår Företagshälsovård vittnar även om tidigare insatser hos dem.

Öka förståelsen för kostnader?

Personalekonomiska uppföljningen som nu görs tertial och tillsammans med VC,EC, controller och HR. En kostnadsmall har även tagits fram.

Samarbete med externa parter?

Samverkansforum 2 ggr år, samt månadsvisa avstämningsmöten med Försäkringskassans handläggare. Regelbundna avstämningsmöten med Avonova

