

Pilot projekt Chefoskopet

chefsgrupp inom Utbildning, Vårgårda kommun



Vårgårda kommun

Marie

Sjuhärads samordningsförbund ESF-projekt Positiv Rörelse - För ökad hälsa och hållbarhet på arbetsplatser i Sjuhärad!

Strukturövergripande

Bygga kunskap och öka
medvetenhet till
nyckelaktörer

Chefoskopet- Vårgårda

Organisation

Främja & bygga kompetens i
arbetsgrupper & på
arbetsplatser

Chefoskopet Vårgårda

Individ

Den egna hälsan
Förebyggande och
främjande ansats

Kunskapsdel

Marie

2018 – 2019 Arrangör Sjuhärads Samordningsförbund - Externt

- **Juni 2018; Heldag med Annika Härenstam** för chefer, HR och politiker Sjuhäradskommuner
- **Mars 2019: 2 seminariedagar** i Borås erfarenhetsutbyte med Skånekommuner/processledare och forskare Chefios, Suntarbetsliv

2018-2019 Internt

- **Vår 2018; Information** och urval av chefsgrupp i Vårgårda
- **Aug 2019: Uppstart Förankringsmöte:** Politiker, kommunledning, Sjuhärads samordningsförbund, Suntarbetsliv, extern och lokal processledare



Vårgårda kommun

Metoden - upplägget Juni 2019 - mars 2020

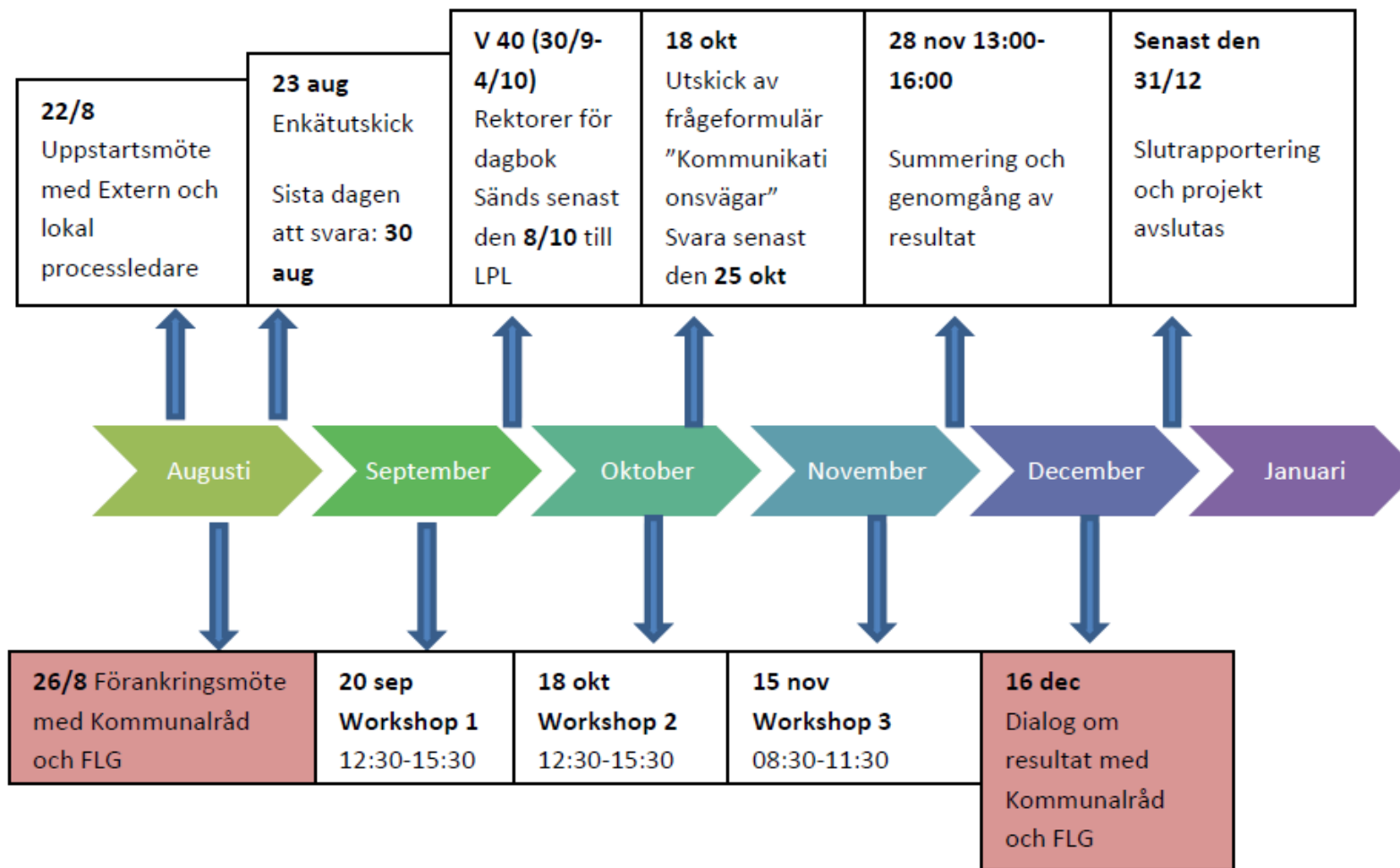
Amanda

- **Planering, metodupplägg-** Styrgrupp: Projektledare Positiv Rörelse/Sjuhärads Samordningsförbund och HR-chef
- **Planering genomförande extern och lokal processledare**
 - 1 uppstartsmöte; Chefsgrupp
 - 3 kartläggningar enligt Chefoskopet
 - 4 workshop; Chefsgrupp
 - Dela Värld: Chefsgrupp, politiker, kommunledningsgrupp, Suntarbetsliv, Sjuhärads Samordningsförbund
 - Workshop handlingsplan; Chefsgrupp, lokal processledare
 - *Plan: Förankra handlingsplan: Chefsgrupp, politiker, kommunchef*



Vårgårda kommun

Amanda



Vårgårda kommun

MÅL

Pilotprojekt Chefoskopet Vårgårda
Malin

Att utvecklingsarbetet ska leda till

- **Förbättrade organisatoriska förutsättningar för chefer**
- **Ökad hälsa och minskad sjukfrånvaro**
- **Ökad måluppfyllelse för verksamheten**



Vårgårda kommun

Metoden – processen – effekter

Malin

Metoden har inbjudit till samverkan och prestigelöshet
Överskådlig bild av chefs-/ledaruppdraget

- Likvärdigt uppdrag
 - Insikt kring det egna ansvaret
 - Forum för politisk dialog
-
- UL (utvecklande ledarskap) v 44



Vårgårda kommun

Uppföljning av arbetet

Malin

5 mars 2020

- Förankra handlingsplan tillsammans med politiker och chefsgrupp
- Plan för uppföljning

16 April 2020

- Halvdag med politiker och chefsgrupp
- Dialog om utmaningar och styrkor inom rektorsuppdraget



Vårgårda kommun

Uppföljning – mätning 2020

Malin

- Måluppfyllelse (elevresultat)
- Nöjd kundindex elevtrivsel
- Sjukfrånvaro (personalekonomisk uppföljning – budget, vh, personal)
- HME (Hållbart medarbetarengagemang – medarbetarundersökning)



Vårgårda kommun