

## *Gemensam kraft med människans möjligheter i fokus*

*Samordningsförbundet är  
ett sätt att finansiera rehabilitering och ett sätt att arbeta*

för nytänkande och flexibilitet genom att pröva nya vägar att arbeta och  
**tillsammans göra det som ingen enskild part har ansvar för att göra.**

Samverkande professioner och organisationer skapar ett gemensamt sammanhållet  
arbetsätt och synsätt på individens aktivitetsförmåga och olika behov

\* Gemensam kraft med människans möjligheter i fokus \*

### **Innehåll**

	<b>sida</b>
1. GRUNDLÄGGANDE FÖRUTSÄTTNINGAR.....	2
2. VERKSAMHETSSTRUKTUR .....	3
3. MÅL .....	4
4. PRIORITERADE INSATSER .....	5
4.1 Individinriktade insatser:.....	5
4.2 Strukturövergripande insatser: .....	6
5. STYRNING, LEDNING OCH ADMINISTRATION .....	8
6. EKONOMISK SAMMANSTÄLLNING .....	9

# 1. GRUNDLÄGGANDE FÖRUTSÄTTNINGAR

Sjuhärads samordningsförbund hel- eller delfinansierar både strukturövergripande insatser och individinriktade aktiviteter. Långsiktigt ska allt som sker genom förbundet effektivisera användning av samhällets resurser, öka individers hälsa och få fler att förvärvsarbeta, samt minska beroendet av offentlig försörjning hos personer i arbetsför ålder.

Lag om finansiell samordning (2003:1210) och förbundsordningen reglerar vad som görs.

**Förbundsmedlemmarna har kvar ansvaret för individärendena, och myndighetsutövande inom respektive grunduppdrag, och de insatser förbundet finansierar kompletterar bara.**

## **Gemensam och extern finansiering**

Parterna bekostar tillsammans förbundets insatser. Statens tilldelning regleras genom en nationell fördelningsmodell. Övriga parter svarar upp med minst lika stor del som den statliga. Därutöver är ambitionen att också projektfinansiera vissa insatser med socialfondsmedel.

## **Parternas uppdrag kommer alltid i första hand**

De aktiviteter som nyttjas genom samordningsförbundet ska inte ersätta parternas eget ansvar, utan verka som ett komplement som kan stärka både individer och den egna organisationsutvecklingen.

## **För-rehabilitering i åtta kommuner**

För att kunna möta tänkta deltagare med jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling oavsett var i Sjuhärad de har sin hemvist finns ett likartat basutbud i alla kommuner. Grundtanken är lokala aktiviteter, särskilt för en förberedande fas. Deltagare kan genom för-rehabiliterande basverksamhet bli redo att ta del av parternas egna insatser, eller förberedas för aktiviteter som erbjuds i annan kommun som ett led på vägen mot att kunna förvärvsarbeta.

## **”Mellanrumsarbete”**

Förbundets aktiviteter verkar för att överbygga glapp mellan parternas ordinarie uppdragsramar. Inom Sjuhärads samordningsförbund kan ägarparterna tillsammans besluta om sådant som ingen enskild part har ansvar för att göra, och de kan agera för att lösa diffusa problem i gråzonen mellan parternas olika ansvarsområden.

## **Verksamheterna arbetar evidensbaserat**

Personal är utbildad och tillämpar de metoder som är avtalade och som enligt evidens är verkningsfulla för avsedda målgrupper. De arbetar även för likvärdig tillgänglighet för individer oavsett deltagarens geografiska hemvist, könstillhörighet etc. För projekt med extern finansiering handlar det om att testa nya former och då utses externa följeforskare/utvärderare som gör separata utvärderingsrapporter.

## **Implementering**

I samband med utformning av att pröva nya idéer ska vikt läggas vid att finna framgångsfaktorer och tidsintervall som ger stöd för övergång till ordinarie verksamhet.

*Arbetsformer och metoder* som visat sig framgångsrika och gynnar ett långsiktigt samhällsnyttigt arbete hos parterna ska implementeras hos berörda parter och inkluderas som ordinarie arbets sätt. Det kan vara exempelvis samarbeten, rutiner eller utbildningar som är inte kostnadsdrivande när kunskap väl finns i organisationerna.

*För finansierade aktiviteter* ska förbundet eftersträva kontinuitet i verksamhet tillgänglig för deltagare i alla Sjuhäradskommuner. Aktiviteten är samtidigt bas för lärande och metodutveckling

och förändras över tid även om den utåt sett är densamma, lätt att namnge, remittera till och delta i. Därutöver finns en öppenhet för att pröva nytt i projekt som samverkar med och påverkar den kontinuerliga utvecklingen av basutbudet.

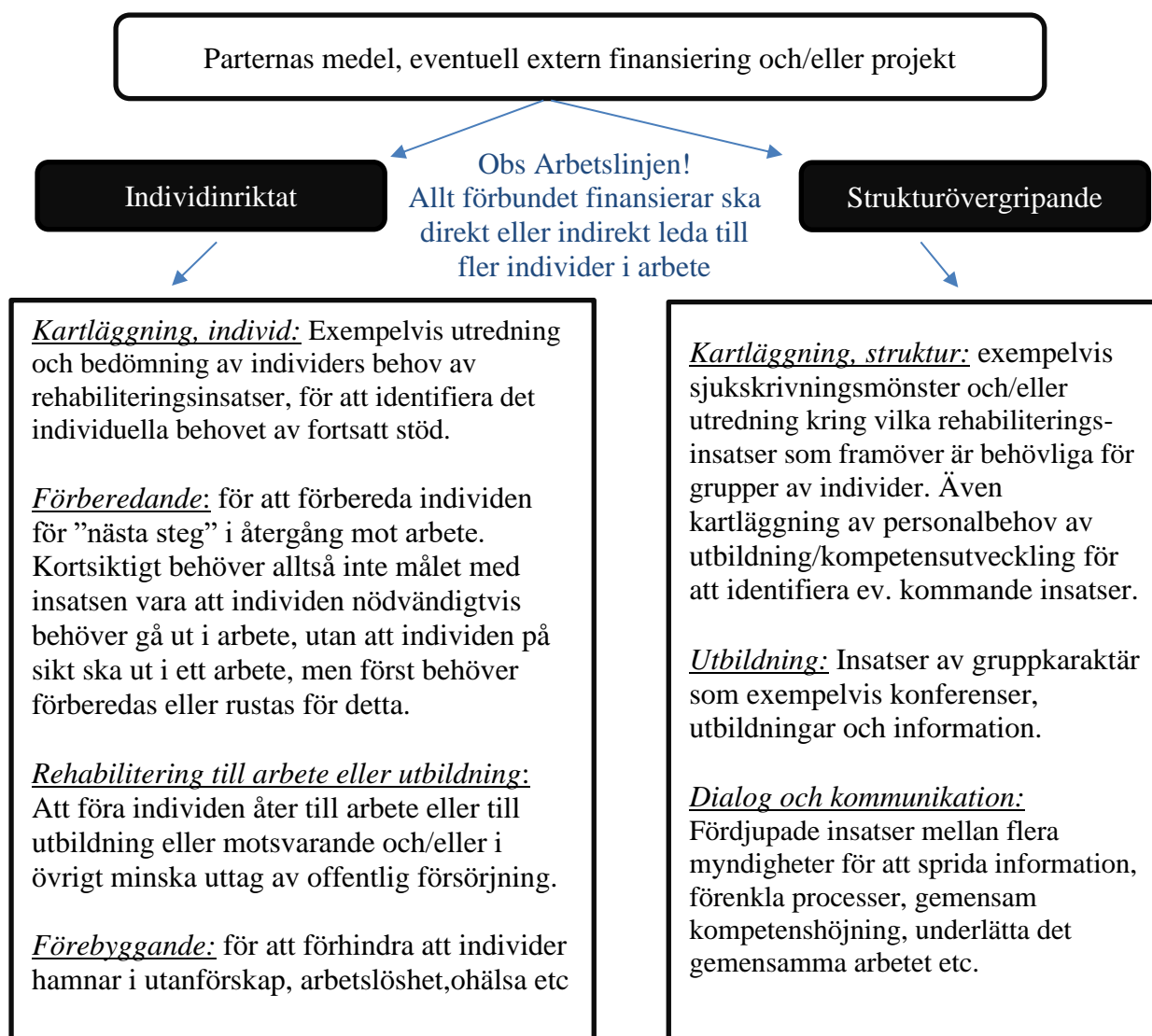
### Aktuell tillgänglig information

Kommunikation om verksamheter, metodutveckling och om förbundet som organisation sker till stor utsträckning via hemsidan [www.sjusam.se](http://www.sjusam.se). Information förmedlas även till direkta och indirekta intressenter i samband med möten, föredrag och i olika skrifter, nyhetsbrev mm.

### Berörda myndigheter samverkar

Samverkan är grunden för förbundets existens vilket yttrar sig i att myndigheterna gemensamt tar ansvar i pågående individärenden (i den grad det är motiverat utifrån deltagarnas personliga handlingsplaner), och att det finns intresse från alla medlemmar att tillsammans verka för att lösa strukturella frågor som exempelvis motsägelsefulla eller svårtolkade regelverk. Eventuella svårigheter eller hinder hanteras i första hand med stöd från kansli och lyfts vid behov till styrelsen.

## 2. VERKSAMHETSSTRUKTUR



Kategorierna i bilden ovan är nationellt överenskomna ramar för uppföljning och varje aktivitet ska följas upp under någon av rubrikerna (se parentes vid respektive aktivitet). Sjuhärads samordningsförbund bekostar enligt ovanstående bild både individinriktad och strukturövergripande verksamhet, men inte alltid av alla slag som presenteras. Se mer under rubrik prioriterade insatser.

Huvudmän för respektive aktivitet hanterar sammanställningar av deltagandeantal och progressionsmätning. Antal deltagande individer och kostnader redovisas genom det nationella systemet uppföljning Finsam.

### 3. MÅL, uppföljning av måluppfyllelse, samt delmål

#### ***Mål:***

- **De strukturövergripande och individinriktade aktiviteterna ökar deltagarnas möjligheter till förvärvsarbete**

Indikator strukturövergripande: Enkäter till medlemmar besvaras med positiva värdeomdömen kopplat till strukturell nytta för olika medlemmar.

Indikator: Progressionsmätning av berörda deltagare visar positiv utveckling av de faktorer som enligt evidens ökar sannolikhet för individerna att komma i arbete.

#### ***Delmål:***

- **Parterna nyttjar och följer upp de deltagaraktiviteter som avtalats**  
Både strukturövergripande och individinriktat nyttjas de aktiviteter/insatser som bekostas.  
Indikator: antalsredovisning enligt uppföljning Finsam
- **Förbundet ska ha minst 2000tkr eget kapital** för oförutsedda händelser.  
Budgetens finansiella och verksamhetsmässiga mål följs upp tertialvis  
Indikator: ekonomisk redovisning

## 4. PRIORITERADE INSATSER 2024

Mer information, kontaktuppgifter, ansökningsformulär med mera finns på [www.sjusam.se](http://www.sjusam.se).

### 4.1 Individinriktat:

#### Generell beskrivning av målgrupp, förutsättningar etc:

Individer, i ålder 16-66, i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser.

De har ofta sammansatta svårigheter (kombinationer av medicinska, psykiska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade) och nyttjar två eller fler parters stödformer (eller löper stor risk att bli beroende av flera samhällsinsatser om inte förebyggande insatser görs).

Inför deltagandeperioden ska följande punkter ordnas så det inte hindrar rehabiliteringsinsatsen:

- Försörjning och bostad, samt barnomsorg i förekommande fall.
- Kommunikationsmöjlighet, att kunna ta sig till och från verksamheten.
- Relevant språkförståelse eller kompenserande stöd som tillgängliggör rehabiliteringen.
- Inget aktivt pågående missbruk (droger, alkohol eller tabletter som hindrar rehabilitering).
- Remittent följer och behåller ansvaret för deltagaren under tiden i insats.

Berörda personer kan ansöka om deltagande i valfri aktivitet, oavsett i vilken Sjuhäradskommun de bor. Möjlighet till ersättning av reskostnader kan förekomma beroende på deltagarens form av försörjning. Ytterligare avgränsningar kan förekomma för vissa aktiviteter. De flesta har individuell start med kontinuerligt intag även då det är en gruppaktivitet. "Antal deltagare" innebär antal personer som under året beräknas dra nytta av aktiviteten och är den siffra som anges i uppföljning.

#### Aktiviteter:

AKTIV KRAFT, med PULS-modellen i samtliga kommuner.

(Förberedande)

Lågtröskelaktivitet med individuellt valbara aktiviteter med lokal variation.

Upp till halvtid i aktivitet för individer som initialt har låg aktivitetsförmåga. Individuella samtal, ACT, gruppcoaching, föreläsningar, samhällsorientering, hälsostärkande, kreativa, sociala, studiemotiverande, och arbetsförberedande aktiviteter enskilt eller i grupp för att hållbart öka individens möjlighet att komma i arbete. Deltagande beräknas pågå 6 - 24 veckor. Profilanalys tillgängligt för ett begränsat antal deltagare. Pulsmodell möjligt för unga 20-30 år med funktionsnedsättning och då kan deltagandetid pågå upp till tolv månader. Gemensam utveckling av digitala aktiviteter planeras för hela det geografiska området, om möjligt i projektform.

AKTIV KRAFT samt PULS	Antal deltagare	Förbundsmedel, tkr
BOLLEBYGD	27	610
BORÅS	279	6340
HERRLJUNGA	27	610
MARK	98	2225
SVENLJUNGA	31	705
TRANEMO	33	750
ULRICEHAMN	68	1550
VÄRGÅRDA	33	750
Summering	596	13540

**GRÖNA VÄGEN FRAMÅT**

(Förberedande) Avgränsning: deltagande riktas till personer med stressrelaterade besvär. Verksamhet med naturunderstödd rehabilitering, arbetsträning i form av odling mm utan produktionskrav. Deltagaren får en personlig profilanalys som utgångspunkt för självkännetdom och samtal kring arbetsinriktningar. En lugn miljö och små grupper. Naturupplevelser, samtal individuellt och i grupp samt olika tema och friskvårdsaktiviteter kompletterar trädgårdsterapi. Deltagande beräknas pågå 20 veckor.

Aktiviteterna är till för hela Sjuhärad, med Borås som utgångspunkt för gruppverksamhet:	Antal deltagare	Förbundsmedel, tkr
Gröna Vägen Framåt	63	1835

**4.2 Strukturövergripande:****Generell beskrivning av målgrupp:**

Målgrupp varierar mellan respektive insats, se under respektive rubrik. Personerna inbjuds genom sin roll i arbetslivet och deras arbetstid bekostas generellt av respektive arbetsgivare.

Anställda hos parterna, chefer, personal och/eller politiker, kan utifrån sitt arbete för arbetslivsinriktad rehabilitering få insatser för att underlätta det gemensamma arbetet. En annan målgrupp är anställda som är i arbete och i behov av kompetensutvecklingsinsatser av olika slag för att motverka negativa sjukskrivningsmönster och stärka personers möjlighet till hållbart arbetsliv. Även i denna målgrupp kan det avse chefer, personal och/eller politiker.

**Aktiviteter:****VILJA**

Aktuell ansökan ESF-projekt (utbildning, beslut väntas i december 2023)

Projektet pågår om det beviljas från 2024-01-01 till 2025-12-31 (ESF dnr 23-025-S03).

Utlysningen avser kompetensutvecklingsinsatser för anställda med syfte att nå stärkt ställning och hållbarhet i arbetslivet. Projektet är planerat för insatser i tre olika kategorier; att bygga inre styrkor, stärka mellanmänskliga relationer och att öka pedagogiska förmågor i samma riktning. Projektet omfattar utbildningsinsatser och kompetensutveckling som underlättar långsiktigt hållbart arbetsliv för kvinnor och män som är anställda i Sjuhärad, hos kommunerna eller Västra Götalandsregionen.

**LOKALA MÖTEN, UTBILDNING, METODUTVECKLING**

(Dialog och kommunikation.)

Olika tematiska träffar, möten och utbildningar för att gynna kommunikation mellan inblandade professioner och organisationer samt för att upprätthålla kunskap om de metoder verksamheterna förväntas tillämpa. Upplevelsebaserade utvecklings- och utbildningsinsatser.

Teman är exempelvis processer kring SGI-noll och annan strukturell samverkan och Arbetsmarknadskunskap. Omkostnader för att tillämpa ACT, Jobmatch Talent mfl evidensbaserade

metoder i verksamheterna. Samverkan sker med förbundets olika projekt eller andra organisationer som verkar för samma målgrupper/syften.

Berörda målgrupper är personal som arbetar med att stödja och handlägga individinsatser och insatsen kan erbjudas till såväl förbundsfinansierad som ordinarie verksamheter. Förbundet ska medverka till kompetensutveckling och metodutveckling, genom egna medel och i projektform. När metoder används i verksamheter behövs kontinuerliga insatser för att upprätthålla och utveckla. Notera att kostnadsramen kan behöva förändras från år till år, beroende på behov.

#### AKTIV SAMVERKAN KRING PROBLEM ELLER AVVIKELSER

Om alla parter gör rätt, men utfall av lagar/regler upplevs fel eller kontraproduktiva mot samhällsnytta behöver styrelsen konkret ta sig an att lyfta förslag till förändring. (Ej kostnadsdrivande).

<b>Insats</b>	<b>Antal deltagare</b>	<b>Förbundsmedel, tkr</b>
VILJA ESF-projekt, vid bifall	350	Projektmedel
Utbildning/utveckling	400	380

## 5. STYRNING, LEDNING OCH ADMINISTRATION

**Nationella inriktningar**, regleringsbrev etc som part har i uppdrag att följa ska prioriteras lokalt. För närvarande gäller det långtidssjukskrivna och unga med aktivitetsersättning. Samråd sker nationellt genom Nationella Rådet (NR). Lokalt följs de riktlinjer NR utfärdat för eget kapital.

**Medlemssamråd** hålls årligen, enligt befintlig rutin, för beslut om medlemmarnas nivå för äskande om statlig tilldelning och åtagande om medfinansiering från övriga parter. Ägarna får tertialvis rapporter om ekonomi och drift. Om större verksamhetsförändring blir aktuell sker extra samråd. Förbundet har riktlinjer för rekrytering av personal, vilken omfattar att medlemmar stödjer förbundets verksamhet genom samarbeten i personalärenden. Det finns ett pågående ärende om ny förbundsordning som väntas vara klar för beslut hos samtliga parter under 2024.

**Styrelsen** beslutar om mål och riktlinjer samt budgeterar hur anslagna medel används. Verksamhetsplan styr ambition tre år framåt, med årlig revidering. Ordförande och vice ordförande utses för tvåårsperioder. I befintlig förbundsordning har styrelsen fyra beslutande ledamöter och 10 ersättare. Kommunerna har med innevarande förbundsordning ambitionen att årsvis byta ordinarie ledamot, men planeras framgent ha en beslutande ledamot var. Tills dess att en ny förbundsordning antagits träder kommunernas ersättare in i turordning efter kommunstorlek, störst befolkningsmängd först. Attest - och delegationsordning reglerar av styrelsen utsedda beslutsnivåer. Intern kontrollplan reglerar avstämning av att verksamheten löper planenligt. Styrelsen sammanträder fysiskt, om annat inte beslutas av ordförande.

**Beredning för** verksamhetsplanering och utveckling sker enligt styrelsens direktiv, eller initieras från endera part. En person per kommun och en person för Arbetsförmedling, VG-regionen och Försäkringskassan vardera kallas till möte vår och höst (efter att medlemmarnas ambition för finansiering fastställts och inför beslut av verksamhetsplan). Projekt har vanligen styrgrupp med bred sammansättning och specifika frågor kan behandlas genom arbets-/referensgrupper.

**Aktiviteterna** utförs huvudsakligen av medlemmar. Respektive utförare har arbetsmiljö-, bemannings-, kompetensutvecklings- och verksamhetsansvar samt håller med ändamålsenliga lokaler. Avtal upprättas för att reglera åtaganden och resultatredovisning. Förbundet kan arrangera strukturövergripande aktiviteter och bekosta deltagande i nationella konferenser mm för att tillvarata andra verksamheters erfarenheter.

**Vid kansliet** ansvarar förbundschef med stöd av biträdande förbundschef för ärenden till styrelsen, verkställer beslut och företräder förbundet på tjänstemannanivå. Administrativ personal arbetar med projekt och förbundets hemsida mm. Projektledare ansvarar för eventuella projekt. Respektive projektplan är styrdokument och till stöd skapas projektspecifika rutiner. Arkivbeskrivning, dokumenthanteringsplan samt GDPR registerförteckning styr kansliets drift och därutöver finns rutiner som reglerar exempelvis inköp mm.

STYRNING, LEDNING & ADMINISTRATION	Tkr med beviljat projekt resp utan
Styrelse arvoden samt övriga omkostnader	280
Kansli personal, lokaler, IT, material	1780
Projektledningspersonal	1675
Ekonomiservice och revision	195
Summa tkr	3930



## 6. EKONOMISK SAMMANSTÄLLNING

PRIORITERADE INSATSER	Förbundsmedel, tkr
Individinriktat, Bollebygd	610
Individinriktat, Borås (Aktiv kraft, studiesteget, GVF)	8175
Individinriktat, Herrljunga	610
Individinriktat, Mark	2225
Individinriktat, Svenljunga	705
Individinriktat, Tranemo	750
Individinriktat, Ulricehamn	1550
Individinriktat, Vårgårda	750
Strukturövergripande, Sjuhärad (möten, utbildning, metod)	380
Overheadkostnader styrning, admin. mm	3930
<b>SUMMA Kostnader *</b> Vid bifall av aktuellt ESF-projekt	<b>19685*</b>

Notera att omkostnader för år 2024 beräknas överstiga förväntade intäkter. Omfattningen av drift minskar det egna kapitalet.

### FINANSIERINGSPLAN

Medlem, andel	Finansieringsbudget, tkr	2024	2025	2026
0,25	<b>Försäkringskassa</b>	4505,5	5000	5000
0,25	<b>Arbetsförmedling</b>	4505,5	5000	5000
0,25	<b>VG-region</b>	4505,5	5000	5000
0,25	<b>Kommuner</b>			
Kommunernas andel (0,25) fördelas i förhållande till befolkningsmängd enligt mätning genom SCB per 30/6 året innan	Bollebygd 0,04	191,0	212	212
	Borås 0,5	2252,1	2499	2495
	Herrljunga 0,04	186,6	207	207
	Mark 0,16	693,1	769	772
	Svenljunga 0,05	211,9	235	237
	Tranemo 0,05	234,2	260	262
	Ulricehamn 0,11	494,4	549	547
	Vårgårda 0,05	242,2	269	268
<b>Medlemmar</b>	<b>Summa</b>	<b>18022</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>

NB:

Summan baseras på befintlig nivå för medlemmarnas äskande och nuvarande befolkningsmängd. Fördelningen mellan kommunerna justeras i relation till årlig statistik från SCB. Notera även att externa projektmedel ej inräknas, annat än eventuella kostnadsdelar av projektdrift som belastar förbundets egna medel. Statens anslag beräknas utifrån nationell fördelningsnyckel.

Budgetens finansiella och verksamhetsmässiga mål följs upp tertialvis, enligt huvudmännens beslut om rapporter och mätningar, och sammanställs utförligt vid årets slut.