

Gemensam kraft med människans möjligheter i fokus

Samordningsförbundet finansierar rehabilitering för att parterna ska kunna arbeta tillsammans kring utsatta individer, särskilt kring de frågor som ingen enskild part annars har ansvar för.

Aktiviteterna möjliggör för parterna att ha ett gemensamt sammanhållet arbetssätt och synsätt på individens aktivitetsförmåga och olika behov.

Innehåll**sida**

1. GRUNDLÄGGANDE FÖRUTSÄTTNINGAR.....	3
2. VERKSAMHETSSTRUKTUR	4
3. MÅL	5
4. PRIORITERADE INSATSER.....	5
4.1 Individinriktade insatser:.....	5
4.2 Strukturövergripande insatser:	7
5. STYRNING, LEDNING OCH ADMINISTRATION.....	8
6. EKONOMISK SAMMANSTÄLLNING	9

1. GRUNDLÄGGANDE FÖRUTSÄTTNINGAR

Sjuhärads samordningsförbund hel- eller delfinansierar både strukturövergripande insatser och individinriktade aktiviteter. Långsiktigt ska allt som sker genom förbundet effektivisera användning av samhällets resurser, öka individers hälsa och få fler att förvärvsarbeta, samt minska beroendet av offentlig försörjning hos personer i arbetsför ålder.

Lag om finansiell samordning (2003:1210) och förbundsordningen reglerar vad som görs.

Förbundsmedlemmarna har kvar ansvaret för individärendena, och myndighetsutövande inom respektive grunduppdrag, och de insatser förbundet finansierar kompletterar bara.

Gemensam och extern finansiering

Parterna bekostar tillsammans förbundets insatser. Statens tilldelning regleras genom en nationell fördelningsmodell. Övriga parter svarar upp med lika stor del som den statliga.

Parternas uppdrag kommer alltid i första hand

De aktiviteter som nyttjas genom samordningsförbundet ska inte ersätta parternas eget ansvar, utan verka som ett komplement som kan stärka både individer och den egna organisationsutvecklingen.

För-rehabilitering i åtta kommuner

Aktiv Kraft med möjlighet till extra Pulsstöd för en begränsad målgrupp finns lokalt i alla kommuner för att kunna möta tänkta deltagare med jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling oavsett var i Sjuhärad de har sin hemvist. Syftet är att deltagare ska bli redo för parternas ordinarie insatser eller, vid behov, aktiviteter i en annan kommun - som steg på vägen mot arbete.

”Mellanrumsarbete”

När människor behöver insatser från flera parter samtidigt finns ofta diffusa problem i gråzonen mellan olika ansvarsområden. Förbundets aktiviteter verkar för att överbrygga glappen mellan parternas ordinarie uppdragsramar. Med samordningsförbundets aktiviteter som grund kan ägarparterna tillsammans lösa frågor och ge stöd som ingen enskild part har ansvar för att göra.

Verksamheterna arbetar evidensbaserat

Personal är utbildad och tillämpar de metoder som är avtalade och som enligt evidens är verkningsfulla för avsedda målgrupper. De arbetar även för likvärdig tillgänglighet för individer oavsett deltagarens geografiska hemvist, könstillhörighet etc.

Implementering

I samband med utformning av att pröva nya idéer ska vikt läggas vid att finna framgångsfaktorer och tidsintervall som ger stöd för övergång till ordinarie verksamhet.

Arbetsformer och metoder som visat sig framgångsrika och gynnar ett långsiktigt samhällsnyttigt arbete hos parterna ska implementeras hos berörda parter och inkluderas som ordinarie arbetssätt. Det kan vara exempelvis samarbeten, rutiner eller utbildningar som är inte kostnadsdrivande när kunskap väl finns i organisationerna.

För finansierade aktiviteter ska förbundet eftersträva kontinuitet i verksamhet tillgänglig för deltagare i alla Sjuhäradskommuner. Aktiviteten är samtidigt bas för lärande och metodutveckling och förändras över tid även om den utåt sett är densamma, lätt att namnge, remittera till och delta i. Därutöver finns en öppenhet för att pröva nytt och påverka kontinuerlig utveckling av basutbudet.

Aktuell tillgänglig information

Kommunikation om verksamheter, metodutveckling och om förbundet som organisation sker till stor utsträckning via hemsidan www.sjusam.se. Information förmedlas även till direkta och indirekta intressenter i samband med möten, föredrag och i olika skrifter, nyhetsbrev mm.

Berörda myndigheter samverkar

Samverkan är grunden för förbundets existens vilket yttrar sig i att myndigheterna gemensamt tar ansvar i pågående individärenden (i den grad det är motiverat utifrån deltagarnas personliga handlingsplaner), och att det finns intresse från alla medlemmar att tillsammans verka för att lösa strukturella frågor som exempelvis motsägelsefulla eller svårtolkade regelverk. Eventuella svårigheter eller hinder hanteras i första hand med stöd från kansli och lyfts vid behov till styrelsen.

2. VERKSAMHETSSTRUKTUR

Kategorierna nedan är nationella ramar för uppföljning av finansierade aktiviteter.

IndividinriktatArbetslivsinriktad insats:

Arbets träning med eller utan parallella aktiviteter med målet att deltagaren ska börja arbeta, studera eller bli aktivt arbetssökande efter insatsen.

Förberedande insats:

Arbetsmarknads-information, studie- och yrkesvägledning, friskvård, sociala aktiviteter eller andra aktiverande insatser för att göra deltagaren redo för en arbetslivsinriktad insats.

Förebyggande insats:

Exempel är självhjälpssgrupper eller rådgivning med målet att deltagaren inte ska hamna i offentlig försörjning.

Identifiera individens behov:

Exempel är kartläggning av deltagarens arbetsmarknadsmässiga, sociala eller medicinska behov, handlingsplaner eller liknande samråd.

StrukturövergripandeKompetenshöjande insats:

Insatser för personalen hos parterna i samordningsförbundet, till exempel utbildningar och föreläsningar.

Utveckla samverkan:

Syftar till att stärka samverkan mellan parterna i samordningsförbundet, till exempel dialoger och workshops.

Behovsanalys:

Kartläggning av målgruppers behov och planering av insatser. Det kan också vara kartläggning av personalens behov av kompetensutveckling.

Sjuhärads samordningsförbund bekostar både individinriktad och strukturövergripande verksamhet, men inte av alla slag som är valbara enligt ovan. Se vilka under rubrik prioriterade insatser. Huvudmän för respektive aktivitet hanterar sammanställningar av deltagandeantal och progressionsmätning. Antal deltagande individer och kostnader redovisas genom det nationella systemet uppföljning Finsam.

3. MÅL, uppföljning av måluppfyllelse, samt delmål

Mål:

- **De strukturövergripande och individinriktade aktiviteterna ökar deltagarnas möjligheter till förvärvsarbete**

Indikator strukturövergripande:

- Enkäter till medlemmar besvaras med positiva värdeomdömen kopplat till strukturell nytta för olika medlemmar.

Indikator individinriktat, självskattning:

- Fyra progressionsmättningsfrågor till deltagare (Hur väl vet du vad du ska göra för att förbättra dina möjligheter att få ett jobb? Hur väl tror du att du kan klara ett arbete? Hur tycker du din hälsa som helhet är, fysiskt & psykiskt, i förhållande till att kunna sköta ett arbete? Hur bra är du på att samarbeta med andra?) som följs upp, ackumuleras på grupp och påvisar positiv utveckling.

- Indikatorn förstärks av eventuella övergångar direkt från pre-rehabiliterande verksamhet till arbete eller studier.

Delmål:

- **Parterna nyttjar och följer upp de deltagaraktiviteter som avtalats**

Både strukturövergripande och individinriktat nyttjas de aktiviteter/insatser som bekostas.

Indikator: antalsredovisning enligt uppföljning Finsam

- **Förbundet ska ha minst 2000tkr eget kapital** för oförutsedda händelser.

Budgetens finansiella och verksamhetsmässiga mål följs upp tertialvis

Indikator: ekonomisk redovisning

4. PRIORITERADE INSATSER 2026

Mer information, kontaktuppgifter, ansökningsformulär med mera finns på www.sjusam.se.

4.1 Individinriktat:

Generell beskrivning av målgrupp, förutsättningar etc:

Individer, i ålder 16-66, i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Individerna har ofta sammansatta svårigheter (kombinationer av medicinska, psykiska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade) och nyttjar två eller fler parter stödformer (eller löper stor risk att bli beroende av flera samhällsinsatser om inte förebyggande insatser görs). Inför deltagandeperioden ska följande punkter ordnas så det inte hindrar rehabiliteringsinsatsen:

- Försörjning och bostad, samt barnomsorg i förekommande fall.
- Kommunikationsmöjlighet, att kunna ta sig till och från verksamheten.
- Relevant språkförståelse eller kompenserande stöd som tillgängliggör rehabiliteringen.
- Inget aktivt pågående missbruk (droger, alkohol eller tabletter som hindrar rehabilitering).

- Remittent följer och behåller ansvaret för deltagaren under tiden i insats.

Berörda personer kan ansöka om deltagande i valfri aktivitet, oavsett i vilken Sjuhäradskommun de bor. Möjlighet till ersättning av reskostnader kan förekomma beroende på deltagarens form av försörjning. Ytterligare avgränsningar kan förekomma för vissa aktiviteter. De flesta har individuell start med kontinuerligt intag även då det är en gruppaktivitet. ”Antal deltagare” innebär antal personer som under året beräknas dra nytta av aktiviteten och är den siffra som anges i uppföljning. Om kö uppstår ska unga, särskilt de med funktionsnedsättning, prioriteras.

Aktiviteter:

AKTIV KRAFT, med möjlighet till eventuellt stöd enligt PULS-modellen.

(Förberedande insatser)

Både Aktiv Kraft och PULS-stödet är lågtröskelaktiviteter. De finns i samtliga kommuner med individuellt valbara aktiviteter som skiftar lokalt. Deltagare ska generellt få en blandning av jobbfokuserande och andra utvecklande insatser som är kompetenshöjande, socialt- och/eller hälsostärkande. Exempelvis individuella samtal, ACT, och arbetsförberedande aktiviteter enskilt eller i grupp för att hållbart öka individens möjlighet att komma i arbete. Upp till halvtid i aktivitet för individer som initialt har låg aktivitetsförmåga. Deltagande beräknas pågå 6 - 24 veckor. Profilanalys tillgängligt för alla deltagare som har behov av det.

PULS-modellen finns i alla kommuner som en anpassad variant för unga med funktionsnedsättning som är 20-30 år med särskilda behov av stöd. Då kan deltagandetid pågå upp till tolv månader, vilket motsvarar två personers deltagande i Aktiv Kraft.

AKTIV KRAFT samt PULS	Antal deltagare	Förbundsmedel, tkr
BOLLEBYGD	24	610
BORÅS	242	6340
HERRLJUNGA	24	610
MARK	85	2225
SVENLJUNGA	27	705
TRANEMO	29	750
ULRICEHAMN	60	1550
VÅRGÅRDA	29	750
Summering	520	13540

GRÖNA VÄGEN FRAMÅT

(Förberedande insats)

Avgränsning: deltagande riktas till personer med stressrelaterade besvär.

Verksamhet med naturunderstödd rehabilitering, arbetsträning i form av odling mm utan produktionskrav. Deltagaren får en personlig profilanalys som utgångspunkt för självkännedom och samtal kring arbetsinriktningar. En lugn miljö och små grupper. Naturupplevelser, samtal individuellt och i grupp samt olika tema och friskvårdsaktiviteter kompletterar trädgårdsterapin. Deltagande beräknas pågå 20 veckor.

Aktivitetserna är till för hela Sjuhärad, med Borås som utgångspunkt för gruppverksamhet:	Antal deltagare	Förbundsmedel, tkr
Gröna Vägen Framåt	55	1835

4.2 Strukturövergripande:

Generell beskrivning av målgrupp:

Anställda hos parterna, chefer, personal och/eller politiker, som behöver insatser för att underlätta det gemensamma arbetet med att stödja arbetslivsinriktad rehabilitering till individer i behov av det. De inbjuds genom sin roll i arbetslivet och deras arbetstid bekostas av respektive arbetsgivare.

Aktiviteter:

UTBILDNINGAR, METODUTVECKLING

(Kompetenshöjande insats, utveckla samverkan)

Riktat till kommunernas personal i förbundets aktiviteter, dvs främst vid arbetsmarknadsenheterna. Avtalskostnader för Jobmatch Talent och utbildningar för att kunna tillämpa evidensbaserade metoder eller insatser som krävs i uppdragen. Det kan exempelvis vara tematiska träffar eller upplevelsebaserade utvecklingsinsatser för att sprida kunskap om våld i nära relationer, ACT eller andra metoder verksamheterna förväntas tillämpa. Producera enkla informationsfilmer för att underlätta tillgänglighet för målgruppen inför start av deltagande i förbundsfinansierad verksamhet.

LOKALA MÖTEN, KUNSKAPSDELNING

(Utveckla samverkan eller Behovsanalys)

Tematräffar kunskapsdelning för *handläggare* från parterna att dela erfarenheter kring särskilda målgrupper med utrymme för ärlig dialog om hinder i vardagen (regelverk, rutiner, bristande samordning). Digitalt format eller fysiskt möte i Borås/roterande mellan kommunerna.

Med hänsyn till av beredningsgruppen prioriterade insatsområden, uppmärksammade nyheter hos någon av parterna eller aktuella frågor kring målgrupper etc anordnas tematräffar 2–3 gånger per år. Förbundets kanslipersonal leder mötena och sammanställer ett summerande kunskapsunderlag från respektive träff som lyfts till styrelsen.

AKTIV SAMVERKAN KRING PROBLEM ELLER AVVIKELSER

(Utveckla samverkan eller Behovsanalys)

Om lagar/regler får effekter som upplevs vara motverkande behöver styrelsen gemensamt lyfta förslag till förändring.

Frågeställning kanaliseras från kunskapsunderlag lokala möten eller genom den part som uppmärksammar ett strukturellt problem.

STÖD TILL MEDLEMMARS EVENTUELLA PROJEKT

Initiativ och önskemål finns bland medlemmar till olika projekt för förbundets målgrupp. Förbundet lånar ut lokaler, förmedlar kunskap kring målgrupp, arbete kring olika metoder, tidigare projekt eller annat. Allt i den mån som är möjligt och kan medges enligt nationella riktlinjer som stöd till medlemmars projektdrift vid sidan av förbundet. Beredningsgruppen är nyckelforum kring projekt.

Insats	Antal deltagare	Förbundsmedel, tkr
Utbildning/utveckling och licensavgifter för profilverktyg	80	250

5. STYRNING, LEDNING OCH ADMINISTRATION

Nationella inriktningar, regleringsbrev etc som part har i uppdrag att följa ska prioriteras lokalt. För närvarande gäller det långtidssjukskrivna och unga med aktivitetsersättning. Samråd sker nationellt genom Nationella Rådet (NR). Lokalt följs de riktlinjer NR utfärdat för eget kapital mm. Förbundet driver inte egna projekt, men uppmuntrar medlemmar att finna gemensamma behov genom förbundets beredning och därefter utveckla projekt gemensamt i endera parts ägarskap.

Medlemssamråd hålls årligen, enligt befintlig rutin, för beslut om medlemmarnas nivå för äskande om statlig tilldelning och åtagande om medfinansiering från övriga parter. Ägarna får tertialvis rapporter om ekonomi och drift. Om större verksamhetsförändring blir aktuell sker extra samråd. Förbundet har riktlinjer för rekrytering av personal, vilken omfattar att medlemmar stödjer förbundets verksamhet genom samarbeten i personalärenden.

Styrelsen beslutar om mål och riktlinjer samt budgeterar hur anslagna medel används. Verksamhetsplan styr ambition tre år framåt, med årlig revidering. Styrelsen har 11 beslutande ledamöter och 11 ersättare. Ordförande och vice ordförande utses för tvåårsperioder. Attest - och delegationsordning reglerar av styrelsen utsedda beslutsnivåer. Intern kontrollplan reglerar avstämning av att verksamheten löper planenligt. Styrelsen sammanträder fysiskt, om annat inte beslutas av ordförande.

Beredning för verksamhetsplanering och utveckling sker enligt styrelsens direktiv, eller initieras från endera part. Uppdragsbeskrivning fastställs av styrelse för beredningsorganet och rollen innefattar bland annat att identifiera behov, utmaningar och avvikelser som rör förbundet och att vara med i tidigt skede inför verksamhetsplanering, analyser och uppföljningar. Medlemmars utsedda representanter kallas till möte enligt gruppens mötesplan. Vid specifika frågor kan arbets-/referensgrupper sammansättas tillfälligt.

Aktiviteter utförs huvudsakligen av medlemmar (förbundet har inga egna anställda). Respektive utförare har arbetsmiljö-, bemannings-, kompetensutvecklings- och verksamhetsansvar samt håller med ändamålsenliga lokaler. Avtal upprättas för att reglera åtaganden och resultatredovisning. Förbundet kan arrangera strukturövergripande aktiviteter och bekosta deltagande i nationella konferenser mm för att tillvarata andra verksamheters erfarenheter.

Vid kansliet ansvarar förbundschef för ärenden till styrelsen, verkställer beslut och företräder förbundet på tjänstemannanivå. Övrig personal vid kansliet arbetar med att avsluta tidigare projekt, administration, uppdatering av förbundets hemsida samt stödjer förbundschef i diverse uppgifter. Se över möjligheter till verksamhetsutveckling i samarbete med andra samordningsförbund. Styrdokument för arbetsmiljö, Arkivbeskrivning, Dokumenthanteringsplan samt GDPR registerförteckning styr drift och därutöver finns rutiner och avtal för exempelvis inköp mm.

STYRNING, LEDNING & ADMINISTRATION	Tkr
Styrelse arvoden samt övriga omkostnader	280
Kansli; förbundschef och personal på deltid, lokal, IT, material etc	2280
Ekonomiservice och revision	195
Summa tkr	2755

6. EKONOMISK SAMMANSTÄLLNING

PRIORITERADE INSATSER	Förbundsmedel, tkr
Individinriktat, Bollebygd	610
Individinriktat, Borås (Aktiv kraft och Gröna vägen framåt)	8175
Individinriktat, Herrljunga	610
Individinriktat, Mark	2225
Individinriktat, Svenljunga	705
Individinriktat, Tranemo	750
Individinriktat, Ulricehamn	1550
Individinriktat, Vårgårda	750
Strukturövergripande, Sjuhärad (möten, utbildning, metod)	250
Overheadkostnader styrning, admin. mm	2755
SUMMA Kostnader, med 834tkr minskning eget kapital Notera att förslag baseras på preliminär statlig tilldelning.	18 380

FINANSIERINGSPLAN

Medlem, andel	Finansieringsbudget, tkr	2025	2026	2027	2028
0,25	Försäkringskassa	4417,5	4386,5	5000	5000
0,25	Arbetsförmedling	4417,5	4386,5	5000	5000
0,25	VG-region	4417,5	4386,5	5000	5000
0,25	Kommuner				
Kommunernas andel (0,25) fördelas i förhållande till befolkningsmängd enligt mätning genom SCB per 30/6 året innan	Bollebygd 0,04	187,9	187,17	212	212
	Borås 0,5	2210,4	2196,58	2499	2495
	Herrljunga 0,04	181,8	181,76	207	207
	Mark 0,16	679,4	673,40	769	772
	Svenljunga 0,05	206,8	204,09	235	237
	Tranemo 0,05	228,2	227,37	260	262
	Ulricehamn 0,11	482,8	477,46	549	547
	Vårgårda 0,05	240,2	238,69	269	268
Medlemmar	Summa	17670	17546	20 000	20 000

NB:

Statens anslag beräknas utifrån nationell fördelningsnyckel som sedan styr total för övriga andelar. Summa för 2026 baseras på beslutad tilldelning och kommande år baseras på beräknad nivå för medlemmarnas äskande, fördelat mot nuvarande befolkningsmängd. (2025 visas som referens) Fördelningen mellan kommunerna justerat i relation till årlig statistik från SCB, publicerat 250821. Differens mellan beräknade kostnader och intäkter täcks genom att minska befintligt eget kapital. Budgetens finansiella och verksamhetsmässiga mål följs upp tertialvis, enligt huvudmännens beslut om rapporter och mätningar, och sammanställs utförligt vid årets slut.